

indagine 2008

	pag.
tab.1 <i>universo di riferimento</i>	8
tab.2 <i>questionari elaborati</i>	9
tab.3.1 <i>obiettivi di campionamento</i>	10
tab.3.2 <i>riaggregazione questionari elaborati</i>	10
tab.3.3 <i>% elaborati su obiettivo</i>	11
tab.4 <i>selezione classi dimensionali</i>	12
tab.5 <i>destinatari del servizio - distribuzione dimensionale</i>	13
tab.6 <i>destinatari del servizio - distribuzione territoriale (v.a.)</i>	14
tab.7 <i>tipologie di servizi - distribuzione dimensionale</i>	15
tab.8 <i>tipologie di servizi - distribuzione territoriale (v.a.)</i>	16
tab.9 <i>struttura del personale impiegato - distribuzione dimensionale</i>	17
tab.10 <i>struttura del personale impiegato - distribuzione territoriale</i>	18
tab.11 <i>diffusione - tutte le dimensioni</i>	19
tab.12 <i>diffusione - 1-9 addetti</i>	20
tab.13 <i>diffusione - 10-19 addetti</i>	21
tab.14 <i>diffusione - 20-49 addetti</i>	22
tab.15 <i>diffusione - 50 addetti e oltre</i>	23
tab.16 <i>diffusione - Asti (v.a.)</i>	24
tab.17 <i>diffusione - Biella (v.a.)</i>	25
tab.18 <i>diffusione - Novara (v.a.)</i>	26
tab.19 <i>diffusione - Vercelli (v.a.)</i>	27
tab.20 <i>diffusione - Verbano Cusio Ossola (v.a.)</i>	28
tab.21 <i>incidenza - distribuzione dimensionale</i>	29
tab.22 <i>incidenza - distribuzione territoriale</i>	30
tab.23 <i>trend dei fabbisogni - tutte le dimensioni</i>	31
tab.24 <i>trend dei fabbisogni - 1-9 addetti</i>	32
tab.25 <i>trend dei fabbisogni - 10-19 addetti</i>	33
tab.26 <i>trend dei fabbisogni - 20-49 addetti</i>	34
tab.27 <i>trend dei fabbisogni - 50 addetti e oltre</i>	35
tab.28 <i>trend dei fabbisogni - Asti (v.a.)</i>	36
tab.29 <i>trend dei fabbisogni - Biella (v.a.)</i>	37
tab.30 <i>trend dei fabbisogni - Novara (v.a.)</i>	38
tab.31 <i>trend dei fabbisogni - Vercelli (v.a.)</i>	39
tab.32 <i>trend dei fabbisogni - Verbano Cusio Ossola (v.a.)</i>	40

tab.33	<i>difficoltà di reperimento - tutte le dimensioni</i>	41
tab.34	<i>difficoltà di reperimento - 1-9 addetti</i>	42
tab.35	<i>difficoltà di reperimento - 10-19 addetti</i>	43
tab.36	<i>difficoltà di reperimento - 20-49 addetti</i>	44
tab.37	<i>difficoltà di reperimento - 50 addetti e oltre</i>	45
tab.38	<i>difficoltà di reperimento - Asti (v.a.)</i>	46
tab.39	<i>difficoltà di reperimento - Biella (v.a.)</i>	47
tab.40	<i>difficoltà di reperimento - Novara (v.a.)</i>	48
tab.41	<i>difficoltà di reperimento - Vercelli (v.a.)</i>	49
tab.42	<i>difficoltà di reperimento - Verbano Cusio Ossola (v.a.)</i>	50
tab.43	<i>livelli di istruzione - tutte le dimensioni</i>	51
tab.44	<i>livelli di istruzione - 1-9 addetti</i>	52
tab.45	<i>livelli di istruzione - 10-19 addetti</i>	53
tab.46	<i>livelli di istruzione - 20-49 addetti</i>	54
tab.47	<i>livelli di istruzione - 50 addetti e oltre</i>	55
tab.48	<i>livelli di istruzione - Asti (v.a.)</i>	56
tab.49	<i>livelli di istruzione - Biella (v.a.)</i>	57
tab.50	<i>livelli di istruzione - Novara (v.a.)</i>	58
tab.51	<i>livelli di istruzione - Vercelli (v.a.)</i>	59
tab.52	<i>livelli di istruzione - Verbano Cusio Ossola (v.a.)</i>	60

AVVERTENZE PER LA LETTURA DELLE TABELLE

tab.1	<i>universo di riferimento</i> <i>unità locali</i> unità operanti nel territorio disaggregate per classi dimensionali: Censimento ISTAT 2001 dell'industria e dei Servizi <i>addetti</i> relativi alle unità operanti nel territorio disaggregate per classi dimensionali: Censimento ISTAT 2001 dell'industria e dei Servizi
tab.2	<i>questionari elaborati</i> <i>unità produttive locali</i> unità operanti nel territorio disaggregate per classi dimensionali che hanno fornito questionari accettati dal controllo di qualità <i>addetti</i> relativi alle unità operanti nel territorio disaggregate per classi dimensionali che hanno fornito questionari accettati dal controllo di qualità
tab.3.1	<i>obiettivi di campionamento</i> stabiliti dallo staff di ricerca sulla base del calcolo teorico della numerosità campionaria e delle risultanze empiriche di ricerche similari
tab.3.2	<i>riaggregazione questionari elaborati</i> ricomposizione del campione dei questionari elaborati in relazione agli obiettivi di campionamento
tab.4	<i>classi dimensionali selezionate</i> riaggregazione dei questionari elaborabili in relazione alla consistenza degli strati campionari
tab.5	<i>destinatari del servizio - distribuzione dimensionale</i> % unità locali: il questionario prevedeva la possibilità di risposte multiple
tab.6	<i>destinatari del servizio - distribuzione territoriale</i> in valore assoluto; il questionario prevedeva per questo campo la possibilità di risposte multiple
tab.7	<i>tipologie di servizi - distribuzione dimensionale</i> % unità locali: il questionario prevedeva la possibilità di risposte multiple
tab.8	<i>tipologie di servizi - distribuzione territoriale</i> in valore assoluto; il questionario prevedeva per questo campo la possibilità di risposte multiple
tabb.9-10	<i>struttura del personale impiegato</i> - percentuali sulle unità di personale impiegato (prima riga = addetti + interinali + collaborazioni a progetto)

tabb.11-15 *diffusione - aggregazioni per classi di addetti*

1^a colonna: numero delle risposte (questionari accettati dal controllo qualità) raccolte per lo strato considerato

2^a colonna (presenza): % di unità locali che dichiarano che all'interno del loro organico sono presenti persone che svolgono attività assimilabili alla figura di riferimento

3^a colonna (utilizzo risorse esterne): % di unità locali che dichiarano che all'interno del loro organico non sono presenti persone che svolgono attività assimilabili alla figura di riferimento, perché per quel tipo di fabbisogno fanno ricorso a risorse esterne

4^a colonna (diffusione): presenza (colonna 2) + utilizzo di risorse esterne (colonna 3)

tabb.16-20 *diffusione - aggregazioni per territorio*

1^a colonna: numero delle risposte (questionari accettati dal controllo qualità) raccolte per lo strato considerato

2^a colonna (presenza): numero di unità locali che dichiarano che all'interno del loro organico sono presenti persone che svolgono attività assimilabili alla figura di riferimento

3^a colonna (utilizzo risorse esterne): numero di unità locali che dichiarano che all'interno del loro organico non sono presenti persone che svolgono attività assimilabili alla figura di riferimento, perché per quel tipo di fabbisogno fanno ricorso a risorse esterne

4^a colonna (diffusione): presenza (colonna 2) + utilizzo di risorse esterne (colonna 3)

tabb.21-22 *incidenza*

peso della figura rispetto al personale impiegato (somma a 100 per l'insieme delle figure)

tabb.23-27 *trend dei fabbisogni - aggregazioni per classi di addetti*

1^a colonna: numero delle risposte (questionari accettati dal controllo qualità) raccolte per lo strato considerato

2^a colonna (destinato a crescere): % di unità locali che dichiarano che nei prossimi anni il fabbisogno aziendale di quel tipo di figura (incluso il ricorso a risorse esterne) è destinato a crescere

3^a colonna (destinato a diminuire): % di unità locali che dichiarano che nei prossimi anni il fabbisogno aziendale di quel tipo di figura (incluso il ricorso a risorse esterne) è destinato a diminuire

4^a colonna (restare invariato): % di unità locali che dichiarano che nei prossimi anni il fabbisogno aziendale di quel tipo di figura (incluso il ricorso a risorse esterne) resterà invariato

tabb.28-32 *trend dei fabbisogni - aggregazioni per territorio*

1^a colonna: numero delle risposte (questionari accettati dal controllo qualità) raccolte per lo strato considerato

2^a colonna (destinato a crescere): numero di unità locali che dichiarano che nei prossimi anni il fabbisogno aziendale di quel tipo di figura (incluso il ricorso a risorse esterne) è destinato a crescere

3^a colonna (destinato a diminuire): numero di unità locali che dichiarano che nei prossimi anni il fabbisogno aziendale di quel tipo di figura (incluso il ricorso a risorse esterne) è destinato a diminuire

4^a colonna (restare invariato): numero di unità locali che dichiarano che nei prossimi anni il fabbisogno aziendale di quel tipo di figura (incluso il ricorso a risorse esterne) resterà invariato

tabb.33-37 *difficoltà di reperimento - aggregazioni per classi di addetti*

1^a colonna: numero delle risposte (questionari accettati dal controllo qualità) raccolte per lo strato considerato

2^a colonna (non comporta difficoltà): % di unità locali che dichiarano che nella loro area di insediamento il reperimento di quel tipo di figura non comporta difficoltà

3^a colonna (comporta qualche difficoltà): % di unità locali che dichiarano che nella loro area di insediamento il reperimento di quel tipo di figura comporta qualche difficoltà

4^a colonna (comporta notevoli difficoltà): % di unità locali che dichiarano che nella loro area di insediamento il reperimento di quel tipo di figura comporta notevoli difficoltà

tabb.38-42 *difficoltà di reperimento - aggregazioni per territorio*

1^a colonna: numero delle risposte (questionari accettati dal controllo qualità) raccolte per lo strato considerato

2^a colonna (non comporta difficoltà): numero di unità locali che dichiarano che nella loro area di insediamento il reperimento di quel tipo di figura non comporta difficoltà

3^a colonna (comporta qualche difficoltà): numero di unità locali che dichiarano che nella loro area di insediamento il reperimento di quel tipo di figura comporta qualche difficoltà

4^a colonna (comporta notevoli difficoltà): numero di unità locali che dichiarano che nella loro area di insediamento il reperimento di quel tipo di figura comporta notevoli difficoltà

tabb.43-47 *livelli di istruzione - aggregazioni per classi di addetti*

1^a colonna: numero delle risposte (questionari accettati dal controllo qualità) raccolte per lo strato considerato

2^a colonna (obbligo scolastico): % di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari all'obbligo scolastico

3^a colonna (qualifica professionale): % di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari alla qualifica professionale

4^a colonna (diploma): % di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari al diploma

5^a colonna (specializzazione post-diploma): % di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari alla specializzazione post-diploma

6^a colonna (laurea di primo livello): % di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari alla laurea di primo livello

7^a colonna (master di primo livello): % di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari al master di primo livello

8^a colonna (laurea di secondo livello): % di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari alla laurea di secondo livello

9^a colonna (master di secondo livello): % di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari al master di secondo livello

tabb.48-52 *livelli di istruzione - aggregazioni per territorio*

1^a colonna: numero delle risposte (questionari accettati dal controllo qualità) raccolte per lo strato considerato

2^a colonna (obbligo scolastico): numero di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari all'obbligo scolastico

3^a colonna (qualifica professionale): numero di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari alla qualifica professionale

4^a colonna (diploma): numero di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari al diploma

5^a colonna (specializzazione post-diploma): numero di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari alla specializzazione post-diploma

6^a colonna (laurea di primo livello): numero di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari alla laurea di primo livello

7^a colonna (master di primo livello): numero di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari al master di primo livello

8^a colonna (laurea di secondo livello): numero di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari alla laurea di secondo livello

9^a colonna (master di secondo livello): numero di unità locali che a quel tipo di figura assegnano un livello di istruzione pari al master di secondo livello

tab.1 - universo di riferimento
enti attuatori

UNITA' LOCALI

	<i>tutte le dimensioni</i>	<i>1 addetto</i>	<i>2 addetti</i>	<i>3-5 addetti</i>	<i>6-9 addetti</i>	<i>10-15 addetti</i>	<i>16-19 addetti</i>	<i>20-49 addetti</i>	<i>50-99 addetti</i>	<i>100-199 addetti</i>	<i>200-249 addetti</i>	<i>250-499 addetti</i>	<i>500 addetti e oltre</i>
AT	144	15	16	27	35	20	12	15	3	1	0	0	0
BI	146	14	19	31	30	19	1	23	9	0	0	0	0
NO	171	33	22	23	34	27	7	16	7	1	0	1	0
VC	119	17	12	23	20	22	3	13	7	1	0	0	1
VCO	98	18	15	16	20	14	4	5	4	2	0	0	0
TOT	678	97	84	120	139	102	27	72	30	5	0	1	1

ADDETTI

	<i>tutte le dimensioni</i>	<i>1 addetto</i>	<i>2 addetti</i>	<i>3-5 addetti</i>	<i>6-9 addetti</i>	<i>10-15 addetti</i>	<i>16-19 addetti</i>	<i>20-49 addetti</i>	<i>50-99 addetti</i>	<i>100-199 addetti</i>	<i>200-249 addetti</i>	<i>250-499 addetti</i>	<i>500 addetti e oltre</i>
AT	1.712	15	32	105	273	243	206	460	187	191	0	0	0
BI	2.098	14	38	115	210	229	18	758	716	0	0	0	0
NO	2.312	33	44	96	250	342	121	487	488	107	0	344	0
VC	2.265	17	24	91	144	257	52	402	466	128	0	0	684
VCO	1.261	18	30	62	145	178	68	155	307	298	0	0	0
TOT	9.648	97	168	469	1.022	1.249	465	2.262	2.164	724	0	344	684

Fonte: ISTAT - Censimento dell'industria e dei servizi '01

tab.2 - questionari elaborati
enti attuatori

UNITA' LOCALI

	<i>tutte le dimensioni</i>	<i>1 addetto</i>	<i>2 addetti</i>	<i>3-5 addetti</i>	<i>6-9 addetti</i>	<i>10-15 addetti</i>	<i>16-19 addetti</i>	<i>20-49 addetti</i>	<i>50-99 addetti</i>	<i>100-199 addetti</i>	<i>200-249 addetti</i>	<i>250-499 addetti</i>	<i>500 addetti e oltre</i>
AT	58	1	0	5	11	17	6	14	3	1	0	0	0
BI	43	0	1	1	3	6	2	19	8	1	0	1	1
NO	17	0	0	2	3	1	0	6	3	2	0	0	0
VC	8	0	0	1	2	0	1	3	0	1	0	0	0
VCO	20	0	0	0	3	4	2	5	4	2	0	0	0
TOT	146	1	1	9	22	28	11	47	18	7	0	1	1

21,5 %

ADDETTI

	<i>tutte le dimensioni</i>	<i>1 addetto</i>	<i>2 addetti</i>	<i>3-5 addetti</i>	<i>6-9 addetti</i>	<i>10-15 addetti</i>	<i>16-19 addetti</i>	<i>20-49 addetti</i>	<i>50-99 addetti</i>	<i>100-199 addetti</i>	<i>200-249 addetti</i>	<i>250-499 addetti</i>	<i>500 addetti e oltre</i>
AT	1.197	1	0	24	81	194	110	429	196	162	0	0	0
BI	2.139	0	2	5	22	78	35	570	552	101	0	274	500
NO	668	0	0	7	26	10	0	183	207	235	0	0	0
VC	269	0	0	5	15	0	17	95	0	137	0	0	0
VCO	802	0	0	0	18	50	36	139	286	273	0	0	0
TOT	5.075	1	2	41	162	332	198	1.416	1.241	908	0	274	500

52,6 %

tab.3.1 - obiettivi di campionamento

	1-9	10-49	50 e +	tot	
Asti	30	30	4	64	
Biella	30	25	9	64	
Novara	30	30	9	69	
Vercelli	30	30	8	1	tot 69
Verbano Cusio Ossola	30	23	6	59	

tab.3.2 - riaggregazione questionari elaborati

	1-9	10-49	50 e +	tot	
Asti	17	37	4	58	
Biella	5	27	11	43	
Novara	5	7	5	17	
Vercelli	3	4	1	0	tot 8
Verbano Cusio Ossola	3	11	6	20	

tab.3.3 - % elaborati su obiettivo

	1-9	10-49	50 e +	tot	
Asti	56,7	123,3	100,0	90,6	
	1-9	10-49	50 e +	tot	
Biella	16,7	108,0	122,2	67,2	
	1-9	10-49	50 e +	tot	
Novara	16,7	23,3	55,6	24,6	
	1-9	10-49	50-199	200 e +	tot
Vercelli	10,0	13,3	12,5	0,0	11,6
	1-9	10-49	50 e +	tot	
Verbano Cusio Ossola	10,0	47,8	100,0	33,9	

tab.4 - classi dimensionali selezionate

	<i>tutte le dimensioni</i>	<i>1-9 addetti</i>	<i>10-19 addetti</i>	<i>20-49 addetti</i>	<i>50 addetti e oltre</i>
Asti	58	17	23	14	4
Biella	43	5	8	19	11
Novara	17	5	1	6	5
Vercelli	8	3	1	3	1
Verbano Cusio Ossola	20	3	6	5	6
Totale	146	33	39	47	27

tab.5 - destinatari del servizio
distribuzione dimensionale

	<i>tutte le dimensioni</i>	<i>1-9 addetti</i>	<i>10-19 addetti</i>	<i>20-49 addetti</i>	<i>50 addetti e oltre</i>
famiglia	11,6	15,2	7,7	6,4	22,2
minori	21,9	33,3	17,9	10,6	33,3
disabili	27,4	30,3	10,3	25,5	51,9
anziani	75,3	60,6	71,8	85,1	81,5
altri soggetti deboli	11,0	12,1	12,8	8,5	11,1

tab.6 - destinatari del servizio
distribuzione territoriale (v.a.)

	<i>totale</i>	<i>Asti</i>	<i>Biella</i>	<i>Novara</i>	<i>Vercelli</i>	<i>Verbano Cusio Ossola</i>
famiglia	17	2	5	1	5	4
minori	32	9	8	5	4	6
disabili	40	12	12	6	4	6
anziani	110	41	37	12	4	16
altri soggetti deboli	16	3	5	3	1	4

tab.7 - tipologie di servizi
distribuzione dimensionale

	<i>tutte le dimensioni</i>	<i>1-9 addetti</i>	<i>10-19 addetti</i>	<i>20-49 addetti</i>	<i>50 addetti e oltre</i>
servizio sociale professionale / segretariato sociale	2,7	3,0	0,0	2,1	7,4
servizi di assistenza domiciliare e inserimento sociale	11,6	9,1	5,1	8,5	29,6
servizi residenziali e semiresidenziali	87,7	84,8	92,3	83,0	92,6
servizi per l'affidamento e le adozioni	0,7	0,0	0,0	0,0	3,7
pronto intervento sociale	1,4	3,0	0,0	0,0	3,7
educativa territoriale	8,9	6,1	5,1	4,3	25,9
altri servizi	16,4	21,2	10,3	12,8	25,9

tab.8 - tipologie di servizi
distribuzione territoriale (v.a.)

	<i>totale</i>	<i>Asti</i>	<i>Biella</i>	<i>Novara</i>	<i>Vercelli</i>	<i>Verbano Cusio Ossola</i>
servizio sociale professionale / segretariato sociale	4	1	1	0	1	1
servizi di assistenza domiciliare e inserimento sociale	17	3	7	1	1	5
servizi residenziali e semiresidenziali	128	52	39	15	5	17
servizi per l'affidamento e le adozioni	1	0	0	0	0	1
pronto intervento sociale	2	1	0	0	0	1
educativa territoriale	13	2	5	2	2	2
altri servizi	24	4	9	2	2	7

tab.9 - struttura del personale impiegato (*)
distribuzione dimensionale

	<i>tutte le dimensioni</i>	<i>1-9 addetti</i>	<i>10-19 addetti</i>	<i>20-49 addetti</i>	<i>50 addetti e oltre</i>
unità di personale impiegato	4.846	185	521	1.378	2.762
totale addetti	97,8	97,3	94,2	98,5	98,2
titolari/soci che operano in azienda	18,3	31,4	19,2	21,6	15,6
dipendenti a tempo indeterminato	69,3	55,1	67,4	67,1	71,7
di cui part-time	8,6	9,2	8,8	5,4	10,2
dipendenti a tempo determinato	9,8	9,7	7,1	9,6	10,4
di cui part-time	2,3	3,8	2,1	3,4	1,7
apprendisti	0,3	1,1	0,0	0,2	0,4
contratti di inserimento	0,1	0,0	0,6	0,1	0,1
lavoratori interinali	0,3	0,5	0,8	0,2	0,3
di cui part-time	0,1	0,0	0,6	0,0	0,0
collaborazioni a progetto	1,8	2,2	5,0	1,2	1,5
tirocini/stage (**)	1,5	2,7	3,1	0,3	1,7

(*) *calcolata sul totale degli "addetti e non", dichiarati dalle unità locali intervistate*

(**) *calcolata sul totale del "personale impiegato"*

tab.10 - struttura del personale impiegato (*)
distribuzione territoriale

	<i>totale</i>	<i>Asti</i>	<i>Biella</i>	<i>Novara</i>	<i>Vercelli</i>	<i>Verbano Cusio Ossola</i>
unità di personale impiegato	4.846	1.016	2.161	636	272	761
totale addetti	97,8	96,8	99,2	95,9	98,9	96,6
titolari/soci che operano in azienda	18,3	17,9	11,2	44,7	2,2	22,9
dipendenti a tempo indeterminato	69,3	69,9	75,8	42,8	90,1	64,7
di cui part-time	8,6	4,0	9,4	4,2	19,1	12,6
dipendenti a tempo determinato	9,8	8,3	12,2	6,6	6,3	9,1
di cui part-time	2,3	2,3	3,0	1,1	2,6	1,3
apprendisti	0,3	0,3	0,0	1,9	0,4	0,0
contratti di inserimento	0,1	0,4	0,1	0,0	0,0	0,0
lavoratori interinali	0,3	0,5	0,0	1,4	0,0	0,1
di cui part-time	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
collaborazioni a progetto	1,8	2,8	0,7	2,7	1,1	3,3
tirocini/stage (**)	1,5	1,2	1,9	0,6	0,4	2,0

(*) *calcolata sul totale degli "addetti e non", dichiarati dalle unità locali intervistate*

(**) *calcolata sul totale del "personale impiegato"*

tab.11 - diffusione delle figure di riferimento
tutte le dimensioni

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	143	62,2	21,0	83,2
tecnici gestione / sviluppo personale	143	74,8	11,9	86,7
tecnici economato	143	72,7	9,1	81,8
tecnici sistema informativo aziendale	143	26,6	50,3	76,9
operatori di segreteria	143	85,3	5,6	90,9
tecnici di conduzione team di progettazione	141	51,8	17,7	69,5
tecnici sistema qualità	143	35,7	38,5	74,1
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	141	89,4	2,8	92,2
assistenti sociali	140	15,7	36,4	52,1
educatori professionali	141	43,3	16,3	59,6
operatori socio-sanitari (OSS)	145	89,0	6,2	95,2
animatori professionali socio-educativi	142	47,9	28,9	76,8
assistenti familiari	135	5,9	5,9	11,9

tab.12 - diffusione delle figure di riferimento
1 - 9 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	31	51,6	35,5	87,1
tecnici gestione / sviluppo personale	31	61,3	22,6	83,9
tecnici economato	30	56,7	20,0	76,7
tecnici sistema informativo aziendale	31	22,6	51,6	74,2
operatori di segreteria	31	83,9	6,5	90,3
tecnici di conduzione team di progettazione	30	43,3	16,7	60,0
tecnici sistema qualità	31	19,4	54,8	74,2
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	30	76,7	6,7	83,3
assistenti sociali	29	6,9	34,5	41,4
educatori professionali	31	38,7	19,4	58,1
operatori socio-sanitari (OSS)	33	69,7	18,2	87,9
animatori professionali socio-educativi	30	10,0	53,3	63,3
assistenti familiari	30	6,7	13,3	20,0

tab.13 - diffusione delle figure di riferimento
10 - 19 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	38	57,9	10,5	68,4
tecnici gestione / sviluppo personale	38	63,2	10,5	73,7
tecnici economato	39	74,4	5,1	79,5
tecnici sistema informativo aziendale	38	31,6	36,8	68,4
operatori di segreteria	39	76,9	5,1	82,1
tecnici di conduzione team di progettazione	39	59,0	15,4	74,4
tecnici sistema qualità	39	46,2	33,3	79,5
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	39	94,9	0,0	94,9
assistenti sociali	38	23,7	23,7	47,4
educatori professionali	38	39,5	18,4	57,9
operatori socio-sanitari (OSS)	38	92,1	5,3	97,4
animatori professionali socio-educativi	39	43,6	30,8	74,4
assistenti familiari	35	2,9	0,0	2,9

tab.14 - diffusione delle figure di riferimento
20 - 49 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	47	68,1	17,0	85,1
tecnici gestione / sviluppo personale	47	80,9	10,6	91,5
tecnici economato	47	76,6	4,3	80,9
tecnici sistema informativo aziendale	47	27,7	53,2	80,9
operatori di segreteria	46	89,1	4,3	93,5
tecnici di conduzione team di progettazione	46	45,7	19,6	65,2
tecnici sistema qualità	46	30,4	34,8	65,2
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	47	89,4	4,3	93,6
assistenti sociali	46	2,2	50,0	52,2
educatori professionali	45	35,6	15,6	51,1
operatori socio-sanitari (OSS)	47	97,9	2,1	100,0
animatori professionali socio-educativi	47	61,7	19,1	80,9
assistenti familiari	45	6,7	8,9	15,6

tab.15 - diffusione delle figure di riferimento
50 addetti e oltre

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	27	70,4	25,9	96,3
tecnici gestione / sviluppo personale	27	96,3	3,7	100,0
tecnici economato	27	81,5	11,1	92,6
tecnici sistema informativo aziendale	27	22,2	63,0	85,2
operatori di segreteria	27	92,6	7,4	100,0
tecnici di conduzione team di progettazione	26	61,5	19,2	80,8
tecnici sistema qualità	27	48,1	33,3	81,5
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	25	96,0	0,0	96,0
assistenti sociali	27	37,0	33,3	70,4
educatori professionali	27	66,7	11,1	77,8
operatori socio-sanitari (OSS)	27	92,6	0,0	92,6
animatori professionali socio-educativi	26	73,1	15,4	88,5
assistenti familiari	25	8,0	0,0	8,0

tab.16 - diffusione delle figure di riferimento
Asti (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	55	29	13	42
tecnici gestione / sviluppo personale	55	34	7	41
tecnici economato	56	38	6	44
tecnici sistema informativo aziendale	56	13	31	44
operatori di segreteria	56	46	3	49
tecnici di conduzione team di progettazione	55	26	14	40
tecnici sistema qualità	56	19	24	43
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	55	49	2	51
assistenti sociali	56	9	24	33
educatori professionali	58	21	14	35
operatori socio-sanitari (OSS)	58	54	3	57
animatori professionali socio-educativi	57	19	24	43
assistenti familiari	54	3	3	6

tab.17 - diffusione delle figure di riferimento
Biella (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	43	33	5	38
tecnici gestione / sviluppo personale	43	35	5	40
tecnici economato	43	35	3	38
tecnici sistema informativo aziendale	43	16	16	32
operatori di segreteria	43	40	0	40
tecnici di conduzione team di progettazione	43	26	6	32
tecnici sistema qualità	43	18	12	30
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	43	39	2	41
assistenti sociali	43	6	14	20
educatori professionali	41	16	2	18
operatori socio-sanitari (OSS)	43	38	3	41
animatori professionali socio-educativi	43	27	6	33
assistenti familiari	42	3	3	6

tab.18 - diffusione delle figure di riferimento
Novara (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	17	8	6	14
tecnici gestione / sviluppo personale	17	13	3	16
tecnici economato	17	11	2	13
tecnici sistema informativo aziendale	17	3	8	11
operatori di segreteria	16	11	4	15
tecnici di conduzione team di progettazione	15	6	2	8
tecnici sistema qualità	16	2	8	10
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	17	15	0	15
assistenti sociali	15	1	7	8
educatori professionali	15	7	4	11
operatori socio-sanitari (OSS)	16	13	2	15
animatori professionali socio-educativi	17	8	5	13
assistenti familiari	14	0	0	0

tab.19 - diffusione delle figure di riferimento
Vercelli (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	8	6	2	8
tecnici gestione / sviluppo personale	8	8	0	8
tecnici economato	8	5	1	6
tecnici sistema informativo aziendale	8	2	6	8
operatori di segreteria	8	7	1	8
tecnici di conduzione team di progettazione	8	4	0	4
tecnici sistema qualità	8	3	4	7
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	8	7	0	7
assistenti sociali	8	3	2	5
educatori professionali	8	6	1	7
operatori socio-sanitari (OSS)	8	6	0	6
animatori professionali socio-educativi	8	4	1	5
assistenti familiari	8	2	1	3

tab.20 - diffusione delle figure di riferimento
Verbano Cusio Ossola (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>presenza</i>	<i>risorse esterne</i>	<i>diffusione</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	20	13	4	17
tecnici gestione / sviluppo personale	20	17	2	19
tecnici economato	19	15	1	16
tecnici sistema informativo aziendale	19	4	11	15
operatori di segreteria	20	18	0	18
tecnici di conduzione team di progettazione	20	11	3	14
tecnici sistema qualità	20	9	7	16
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	18	16	0	16
assistenti sociali	18	3	4	7
educatori professionali	19	11	2	13
operatori socio-sanitari (OSS)	20	18	1	19
animatori professionali socio-educativi	17	10	5	15
assistenti familiari	17	0	1	1

tab.21 - incidenza
distribuzione dimensionale

	<i>tutte le dimensioni</i>	<i>1-9 addetti</i>	<i>10-19 addetti</i>	<i>20-49 addetti</i>	<i>50 addetti e oltre</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	3,5	6,7	4,8	4,6	2,5
tecnici gestione / sviluppo personale	3,4	8,9	4,7	4,2	2,4
tecnici economato	2,8	6,2	5,2	3,9	1,6
tecnici sistema informativo aziendale	1,0	2,5	1,8	1,3	0,7
operatori di segreteria	3,4	9,8	6,2	4,4	2,0
tecnici di conduzione team di progettazione	2,2	6,0	4,1	2,6	1,3
tecnici sistema qualità	1,1	1,7	2,7	1,3	0,7
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	4,9	8,9	8,1	4,5	4,3
assistenti sociali	0,8	0,3	1,8	0,1	1,0
educatori professionali	10,9	11,1	7,6	5,0	14,4
operatori socio-sanitari (OSS)	61,2	34,3	47,1	64,1	64,3
animatori professionali socio-educativi	3,9	1,0	4,9	3,3	4,3
assistenti familiari	0,7	2,6	1,0	0,8	0,5

tab.22 - incidenza
distribuzione territoriale

	<i>totale</i>	<i>Asti</i>	<i>Biella</i>	<i>Novara</i>	<i>Vercelli</i>	<i>Verbano Cusio Ossola</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	3,5	4,5	3,3	2,2	2,9	4,0
tecnici gestione / sviluppo personale	3,4	3,3	2,6	3,9	4,6	4,6
tecnici economato	2,8	3,5	2,3	2,4	2,2	3,7
tecnici sistema informativo aziendale	1,0	0,9	1,2	1,2	0,5	0,9
operatori di segreteria	3,4	4,9	3,0	2,4	2,9	3,3
tecnici di conduzione team di progettazione	2,2	2,1	2,3	1,5	1,6	2,6
tecnici sistema qualità	1,1	1,4	1,0	0,6	0,7	1,8
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	4,9	5,4	4,9	5,0	5,4	3,8
assistenti sociali	0,8	0,6	0,9	0,3	1,1	1,0
educatori professionali	10,9	4,3	10,9	20,8	10,7	12,9
operatori socio-sanitari (OSS)	61,2	65,3	60,8	56,6	64,0	59,3
animatori professionali socio-educativi	3,9	2,3	6,0	3,2	1,9	2,1
assistenti familiari	0,7	1,5	0,7	0,0	1,6	0,0

tab.23 - trend dei fabbisogni
tutte le dimensioni

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	130	27,7	0,8	71,5
tecnici gestione / sviluppo personale	132	24,2	1,5	74,2
tecnici economato	133	22,6	3,0	74,4
tecnici sistema informativo aziendale	114	24,6	0,9	74,6
operatori di segreteria	137	21,2	0,7	78,1
tecnici di conduzione team di progettazione	116	27,6	1,7	70,7
tecnici sistema qualità	118	29,7	0,8	69,5
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	135	29,6	0,7	69,6
assistenti sociali	89	23,6	4,5	71,9
educatori professionali	110	47,3	0,9	51,8
operatori socio-sanitari (OSS)	141	57,4	1,4	41,1
animatori professionali socio-educativi	121	43,8	1,7	54,5
assistenti familiari	52	28,8	3,8	67,3

tab.24 - trend dei fabbisogni
1 - 9 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	31	19,4	3,2	77,4
tecnici gestione / sviluppo personale	30	16,7	3,3	80,0
tecnici economato	29	20,7	3,4	75,9
tecnici sistema informativo aziendale	25	12,0	4,0	84,0
operatori di segreteria	31	9,7	3,2	87,1
tecnici di conduzione team di progettazione	26	26,9	7,7	65,4
tecnici sistema qualità	27	18,5	3,7	77,8
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	29	27,6	3,4	69,0
assistenti sociali	20	40,0	5,0	55,0
educatori professionali	24	37,5	4,2	58,3
operatori socio-sanitari (OSS)	33	45,5	3,0	51,5
animatori professionali socio-educativi	25	56,0	0,0	44,0
assistenti familiari	17	35,3	0,0	64,7

tab.25 - trend dei fabbisogni
10 - 19 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	33	30,3	0,0	69,7
tecnici gestione / sviluppo personale	33	24,2	3,0	72,7
tecnici economato	36	27,8	2,8	69,4
tecnici sistema informativo aziendale	32	31,3	0,0	68,8
operatori di segreteria	35	25,7	0,0	74,3
tecnici di conduzione team di progettazione	33	36,4	0,0	63,6
tecnici sistema qualità	34	41,2	0,0	58,8
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	38	39,5	0,0	60,5
assistenti sociali	27	29,6	0,0	70,4
educatori professionali	32	53,1	0,0	46,9
operatori socio-sanitari (OSS)	36	63,9	0,0	36,1
animatori professionali socio-educativi	33	57,6	3,0	39,4
assistenti familiari	13	30,8	7,7	61,5

tab.26 - trend dei fabbisogni
20 - 49 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	41	24,4	0,0	75,6
tecnici gestione / sviluppo personale	43	20,9	0,0	79,1
tecnici economato	41	19,5	2,4	78,0
tecnici sistema informativo aziendale	36	22,2	0,0	77,8
operatori di segreteria	44	20,5	0,0	79,5
tecnici di conduzione team di progettazione	35	17,1	0,0	82,9
tecnici sistema qualità	34	29,4	0,0	70,6
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	44	20,5	0,0	79,5
assistenti sociali	23	13,0	8,7	78,3
educatori professionali	30	53,3	0,0	46,7
operatori socio-sanitari (OSS)	46	67,4	0,0	32,6
animatori professionali socio-educativi	41	29,3	0,0	70,7
assistenti familiari	14	21,4	0,0	78,6

tab.27 - trend dei fabbisogni
50 addetti e oltre

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	25	40,0	0,0	60,0
tecnici gestione / sviluppo personale	26	38,5	0,0	61,5
tecnici economato	27	22,2	3,7	74,1
tecnici sistema informativo aziendale	21	33,3	0,0	66,7
operatori di segreteria	27	29,6	0,0	70,4
tecnici di conduzione team di progettazione	22	31,8	0,0	68,2
tecnici sistema qualità	23	26,1	0,0	73,9
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	24	33,3	0,0	66,7
assistenti sociali	19	10,5	5,3	84,2
educatori professionali	24	41,7	0,0	58,3
operatori socio-sanitari (OSS)	26	46,2	3,8	50,0
animatori professionali socio-educativi	22	36,4	4,5	59,1
assistenti familiari	8	25,0	12,5	62,5

tab.28 - trend dei fabbisogni
Asti (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	53	13	0	40
tecnici gestione / sviluppo personale	53	11	1	41
tecnici economato	54	14	1	39
tecnici sistema informativo aziendale	49	11	0	38
operatori di segreteria	54	12	0	42
tecnici di conduzione team di progettazione	47	14	1	32
tecnici sistema qualità	49	14	0	35
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	52	17	0	35
assistenti sociali	43	14	2	27
educatori professionali	46	23	1	22
operatori socio-sanitari (OSS)	57	36	0	21
animatori professionali socio-educativi	50	28	1	21
assistenti familiari	21	7	1	13

tab.29 - trend dei fabbisogni
Biella (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	39	13	1	25
tecnici gestione / sviluppo personale	39	10	1	28
tecnici economato	39	7	2	30
tecnici sistema informativo aziendale	31	9	1	21
operatori di segreteria	41	10	1	30
tecnici di conduzione team di progettazione	34	5	1	28
tecnici sistema qualità	32	8	1	23
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	41	8	1	32
assistenti sociali	20	3	2	15
educatori professionali	24	9	0	15
operatori socio-sanitari (OSS)	42	19	2	21
animatori professionali socio-educativi	36	13	0	23
assistenti familiari	16	5	1	10

tab.30 - trend dei fabbisogni
Novara (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	16	4	0	12
tecnici gestione / sviluppo personale	15	6	0	9
tecnici economato	17	4	1	12
tecnici sistema informativo aziendale	14	4	0	10
operatori di segreteria	16	3	0	13
tecnici di conduzione team di progettazione	13	4	0	9
tecnici sistema qualità	14	6	0	8
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	17	5	0	12
assistenti sociali	9	2	0	7
educatori professionali	15	9	0	6
operatori socio-sanitari (OSS)	15	10	0	5
animatori professionali socio-educativi	12	1	0	11
assistenti familiari	3	1	0	2

tab.31 - trend dei fabbisogni
Vercelli (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	8	2	0	6
tecnici gestione / sviluppo personale	8	2	0	6
tecnici economato	7	2	0	5
tecnici sistema informativo aziendale	7	1	0	6
operatori di segreteria	8	0	0	8
tecnici di conduzione team di progettazione	7	2	0	5
tecnici sistema qualità	7	2	0	5
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	8	4	0	4
assistenti sociali	7	0	0	7
educatori professionali	8	5	0	3
operatori socio-sanitari (OSS)	8	5	0	3
animatori professionali socio-educativi	7	3	0	4
assistenti familiari	5	2	0	3

tab.32 - trend dei fabbisogni
Verbano Cusio Ossola (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>destinato a crescere</i>	<i>destinato a diminuire</i>	<i>restare invariato</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	14	4	0	10
tecnici gestione / sviluppo personale	17	3	0	14
tecnici economato	16	3	0	13
tecnici sistema informativo aziendale	13	3	0	10
operatori di segreteria	18	4	0	14
tecnici di conduzione team di progettazione	15	7	0	8
tecnici sistema qualità	16	5	0	11
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	17	6	0	11
assistenti sociali	10	2	0	8
educatori professionali	17	6	0	11
operatori socio-sanitari (OSS)	19	11	0	8
animatori professionali socio-educativi	16	8	1	7
assistenti familiari	7	0	0	7

tab.33 - difficoltà di reperimento
tutte le dimensioni

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	123	46,3	43,9	9,8
tecnici gestione / sviluppo personale	126	31,0	54,0	15,1
tecnici economato	128	47,7	45,3	7,0
tecnici sistema informativo aziendale	98	51,0	36,7	12,2
operatori di segreteria	131	70,2	23,7	6,1
tecnici di conduzione team di progettazione	103	25,2	49,5	25,2
tecnici sistema qualità	109	25,7	56,0	18,3
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	131	14,5	58,8	26,7
assistenti sociali	77	55,8	36,4	7,8
educatori professionali	98	25,5	53,1	21,4
operatori socio-sanitari (OSS)	138	23,9	57,2	18,8
animatori professionali socio-educativi	109	20,2	56,0	23,9
assistenti familiari	33	45,5	45,5	9,1

tab.34 - difficoltà di reperimento
1 - 9 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	29	51,7	37,9	10,3
tecnici gestione / sviluppo personale	28	39,3	46,4	14,3
tecnici economato	29	44,8	48,3	6,9
tecnici sistema informativo aziendale	25	52,0	36,0	12,0
operatori di segreteria	30	66,7	26,7	6,7
tecnici di conduzione team di progettazione	24	29,2	50,0	20,8
tecnici sistema qualità	25	32,0	48,0	20,0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	28	25,0	57,1	17,9
assistenti sociali	16	37,5	37,5	25,0
educatori professionali	23	13,0	56,5	30,4
operatori socio-sanitari (OSS)	31	22,6	64,5	12,9
animatori professionali socio-educativi	21	23,8	71,4	4,8
assistenti familiari	11	18,2	72,7	9,1

tab.35 - difficoltà di reperimento
10 - 19 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	33	54,5	33,3	12,1
tecnici gestione / sviluppo personale	33	36,4	48,5	15,2
tecnici economato	36	55,6	33,3	11,1
tecnici sistema informativo aziendale	29	44,8	37,9	17,2
operatori di segreteria	33	66,7	21,2	12,1
tecnici di conduzione team di progettazione	29	34,5	31,0	34,5
tecnici sistema qualità	34	23,5	58,8	17,6
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	37	18,9	51,4	29,7
assistenti sociali	23	60,9	39,1	0,0
educatori professionali	28	21,4	60,7	17,9
operatori socio-sanitari (OSS)	36	25,0	55,6	19,4
animatori professionali socio-educativi	31	19,4	48,4	32,3
assistenti familiari	10	60,0	40,0	0,0

tab.36 - difficoltà di reperimento
20-49 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	37	51,4	43,2	5,4
tecnici gestione / sviluppo personale	39	28,2	53,8	17,9
tecnici economato	36	41,7	52,8	5,6
tecnici sistema informativo aziendale	27	55,6	40,7	3,7
operatori di segreteria	42	73,8	21,4	4,8
tecnici di conduzione team di progettazione	29	31,0	51,7	17,2
tecnici sistema qualità	30	23,3	56,7	20,0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	42	7,1	61,9	31,0
assistenti sociali	19	52,6	42,1	5,3
educatori professionali	24	20,8	50,0	29,2
operatori socio-sanitari (OSS)	45	15,6	57,8	26,7
animatori professionali socio-educativi	36	13,9	52,8	33,3
assistenti familiari	7	57,1	28,6	14,3

tab.37 - difficoltà di reperimento
50 addetti e oltre

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	24	20,8	66,7	12,5
tecnici gestione / sviluppo personale	26	19,2	69,2	11,5
tecnici economato	27	48,1	48,1	3,7
tecnici sistema informativo aziendale	17	52,9	29,4	17,6
operatori di segreteria	26	73,1	26,9	0,0
tecnici di conduzione team di progettazione	21	0,0	71,4	28,6
tecnici sistema qualità	20	25,0	60,0	15,0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	24	8,3	66,7	25,0
assistenti sociali	19	68,4	26,3	5,3
educatori professionali	23	47,8	43,5	8,7
operatori socio-sanitari (OSS)	26	38,5	50,0	11,5
animatori professionali socio-educativi	21	28,6	57,1	14,3
assistenti familiari	5	60,0	20,0	20,0

tab.38 - difficoltà di reperimento
Asti (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	51	17	29	5
tecnici gestione / sviluppo personale	51	14	28	9
tecnici economato	53	21	25	7
tecnici sistema informativo aziendale	44	20	16	8
operatori di segreteria	52	30	15	7
tecnici di conduzione team di progettazione	41	13	18	10
tecnici sistema qualità	47	12	25	10
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	52	8	35	9
assistenti sociali	39	18	16	5
educatori professionali	42	7	25	10
operatori socio-sanitari (OSS)	56	10	32	14
animatori professionali socio-educativi	46	8	29	9
assistenti familiari	14	6	8	0

tab.39 - difficoltà di reperimento
Biella (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	35	19	13	3
tecnici gestione / sviluppo personale	37	14	18	5
tecnici economato	37	21	15	1
tecnici sistema informativo aziendale	22	17	4	1
operatori di segreteria	38	33	5	0
tecnici di conduzione team di progettazione	29	9	12	8
tecnici sistema qualità	27	7	15	5
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	38	7	23	8
assistenti sociali	14	10	3	1
educatori professionali	18	6	9	3
operatori socio-sanitari (OSS)	40	10	23	7
animatori professionali socio-educativi	30	7	16	7
assistenti familiari	7	4	1	2

tab.40 - difficoltà di reperimento
Novara (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	16	9	5	2
tecnici gestione / sviluppo personale	15	6	7	2
tecnici economato	16	8	7	1
tecnici sistema informativo aziendale	13	5	7	1
operatori di segreteria	16	10	6	0
tecnici di conduzione team di progettazione	12	1	9	2
tecnici sistema qualità	13	3	8	2
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	17	2	9	6
assistenti sociali	8	4	4	0
educatori professionali	14	3	8	3
operatori socio-sanitari (OSS)	15	5	7	3
animatori professionali socio-educativi	10	3	4	3
assistenti familiari	1	0	1	0

tab.41 - difficoltà di reperimento
Vercelli (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	8	6	2	0
tecnici gestione / sviluppo personale	7	2	4	1
tecnici economato	7	2	5	0
tecnici sistema informativo aziendale	7	5	2	0
operatori di segreteria	8	7	0	1
tecnici di conduzione team di progettazione	7	2	3	2
tecnici sistema qualità	7	2	4	1
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	8	1	4	3
assistenti sociali	7	4	3	0
educatori professionali	8	4	4	0
operatori socio-sanitari (OSS)	8	2	5	1
animatori professionali socio-educativi	7	3	3	1
assistenti familiari	5	1	4	0

tab.42 - difficoltà di reperimento
Verbano Cusio Ossola (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>nessuna difficoltà</i>	<i>qualche difficoltà</i>	<i>notevoli difficoltà</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	13	6	5	2
tecnici gestione / sviluppo personale	16	3	11	2
tecnici economato	15	9	6	0
tecnici sistema informativo aziendale	12	3	7	2
operatori di segreteria	17	12	5	0
tecnici di conduzione team di progettazione	14	1	9	4
tecnici sistema qualità	15	4	9	2
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	16	1	6	9
assistenti sociali	9	7	2	0
educatori professionali	16	5	6	5
operatori socio-sanitari (OSS)	19	6	12	1
animatori professionali socio-educativi	16	1	9	6
assistenti familiari	6	4	1	1

tab.43 - livelli di istruzione
tutte le dimensioni

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	124	0,0	5,6	29,8	22,6	17,7	1,6	21,0	1,6
tecnici gestione / sviluppo personale	126	0,0	7,1	22,2	18,3	31,0	3,2	17,5	0,8
tecnici economato	131	1,5	6,1	50,4	13,0	16,8	2,3	9,2	0,8
tecnici sistema informativo aziendale	100	0,0	7,0	29,0	23,0	33,0	0,0	6,0	2,0
operatori di segreteria	132	2,3	13,6	68,9	9,8	5,3	0,0	0,0	0,0
tecnici di conduzione team di progettazione	103	0,0	2,9	8,7	19,4	38,8	4,9	21,4	3,9
tecnici sistema qualità	109	0,0	7,3	23,9	18,3	28,4	1,8	19,3	0,9
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	132	0,0	9,8	20,5	19,7	27,3	2,3	17,4	3,0
assistenti sociali	75	0,0	9,3	4,0	16,0	49,3	2,7	17,3	1,3
educatori professionali	97	0,0	4,1	6,2	19,6	60,8	3,1	6,2	0,0
operatori socio-sanitari (OSS)	139	1,4	85,6	7,2	5,8	0,0	0,0	0,0	0,0
animatori professionali socio-educativi	112	0,9	33,0	15,2	25,0	23,2	2,7	0,0	0,0
assistenti familiari	36	19,4	58,3	5,6	13,9	2,8	0,0	0,0	0,0

tab.44 - livelli di istruzione
1 - 9 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	30	0,0	10,0	43,3	13,3	13,3	0,0	20,0	0,0
tecnici gestione / sviluppo personale	28	0,0	14,3	42,9	7,1	25,0	3,6	7,1	0,0
tecnici economato	29	3,4	10,3	51,7	13,8	17,2	0,0	3,4	0,0
tecnici sistema informativo aziendale	25	0,0	4,0	40,0	20,0	32,0	0,0	4,0	0,0
operatori di segreteria	29	0,0	24,1	44,8	20,7	10,3	0,0	0,0	0,0
tecnici di conduzione team di progettazione	23	0,0	4,3	21,7	13,0	43,5	4,3	13,0	0,0
tecnici sistema qualità	25	0,0	8,0	40,0	24,0	16,0	0,0	12,0	0,0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	28	0,0	7,1	32,1	21,4	21,4	7,1	10,7	0,0
assistenti sociali	15	0,0	6,7	13,3	33,3	40,0	0,0	6,7	0,0
educatori professionali	22	0,0	4,5	9,1	22,7	54,5	0,0	9,1	0,0
operatori socio-sanitari (OSS)	31	3,2	77,4	9,7	9,7	0,0	0,0	0,0	0,0
animatori professionali socio-educativi	23	0,0	34,8	21,7	26,1	17,4	0,0	0,0	0,0
assistenti familiari	11	18,2	45,5	9,1	27,3	0,0	0,0	0,0	0,0

tab.45 - livelli di istruzione
10 - 19 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	33	0,0	6,1	12,1	30,3	33,3	3,0	12,1	3,0
tecnici gestione / sviluppo personale	33	0,0	3,0	9,1	24,2	39,4	9,1	15,2	0,0
tecnici economato	36	0,0	5,6	41,7	19,4	19,4	5,6	8,3	0,0
tecnici sistema informativo aziendale	31	0,0	6,5	19,4	29,0	38,7	0,0	6,5	0,0
operatori di segreteria	34	0,0	14,7	64,7	14,7	5,9	0,0	0,0	0,0
tecnici di conduzione team di progettazione	30	0,0	3,3	3,3	33,3	33,3	10,0	13,3	3,3
tecnici sistema qualità	34	0,0	8,8	11,8	23,5	29,4	2,9	23,5	0,0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	36	0,0	11,1	11,1	22,2	38,9	0,0	8,3	8,3
assistenti sociali	23	0,0	8,7	4,3	13,0	52,2	8,7	13,0	0,0
educatori professionali	27	0,0	0,0	3,7	22,2	63,0	3,7	7,4	0,0
operatori socio-sanitari (OSS)	36	0,0	83,3	8,3	8,3	0,0	0,0	0,0	0,0
animatori professionali socio-educativi	31	0,0	32,3	16,1	22,6	19,4	9,7	0,0	0,0
assistenti familiari	12	8,3	75,0	8,3	8,3	0,0	0,0	0,0	0,0

tab.46 - livelli di istruzione
20-49 addetti

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	37	0,0	5,4	45,9	21,6	8,1	0,0	16,2	2,7
tecnici gestione / sviluppo personale	39	0,0	10,3	23,1	17,9	30,8	0,0	15,4	2,6
tecnici economato	39	2,6	5,1	61,5	5,1	12,8	2,6	7,7	2,6
tecnici sistema informativo aziendale	26	0,0	15,4	30,8	15,4	34,6	0,0	3,8	0,0
operatori di segreteria	43	7,0	9,3	81,4	2,3	0,0	0,0	0,0	0,0
tecnici di conduzione team di progettazione	28	0,0	3,6	7,1	17,9	46,4	0,0	14,3	10,7
tecnici sistema qualità	29	0,0	6,9	27,6	10,3	41,4	0,0	10,3	3,4
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	43	0,0	11,6	25,6	20,9	25,6	2,3	11,6	2,3
assistenti sociali	18	0,0	22,2	0,0	11,1	50,0	0,0	11,1	5,6
educatori professionali	25	0,0	8,0	4,0	28,0	52,0	8,0	0,0	0,0
operatori socio-sanitari (OSS)	47	2,1	87,2	8,5	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0
animatori professionali socio-educativi	36	2,8	27,8	16,7	25,0	27,8	0,0	0,0	0,0
assistenti familiari	8	37,5	37,5	0,0	12,5	12,5	0,0	0,0	0,0

tab.47 - livelli di istruzione
50 addetti e oltre

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	24	0,0	0,0	12,5	25,0	16,7	4,2	41,7	0,0
tecnici gestione / sviluppo personale	26	0,0	0,0	15,4	23,1	26,9	0,0	34,6	0,0
tecnici economato	27	0,0	3,7	44,4	14,8	18,5	0,0	18,5	0,0
tecnici sistema informativo aziendale	18	0,0	0,0	27,8	27,8	22,2	0,0	11,1	11,1
operatori di segreteria	26	0,0	7,7	80,8	3,8	7,7	0,0	0,0	0,0
tecnici di conduzione team di progettazione	22	0,0	0,0	4,5	9,1	31,8	4,5	50,0	0,0
tecnici sistema qualità	21	0,0	4,8	19,0	14,3	23,8	4,8	33,3	0,0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	25	0,0	8,0	12,0	12,0	20,0	0,0	48,0	0,0
assistenti sociali	19	0,0	0,0	0,0	10,5	52,6	0,0	36,8	0,0
educatori professionali	23	0,0	4,3	8,7	4,3	73,9	0,0	8,7	0,0
operatori socio-sanitari (OSS)	25	0,0	96,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0
animatori professionali socio-educativi	22	0,0	40,9	4,5	27,3	27,3	0,0	0,0	0,0
assistenti familiari	5	20,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

tab.48 - livelli di istruzione
Asti (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	52	0	2	14	13	10	1	11	1
tecnici gestione / sviluppo personale	52	0	3	13	10	15	3	8	0
tecnici economato	54	0	5	23	8	12	1	5	0
tecnici sistema informativo aziendale	45	0	2	12	12	16	0	3	0
operatori di segreteria	54	1	9	31	9	4	0	0	0
tecnici di conduzione team di progettazione	42	0	1	5	10	14	2	10	0
tecnici sistema qualità	47	0	5	11	10	11	0	10	0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	51	0	7	12	10	13	0	8	1
assistenti sociali	37	0	4	1	6	17	2	7	0
educatori professionali	40	0	3	0	9	23	2	3	0
operatori socio-sanitari (OSS)	56	0	47	6	3	0	0	0	0
animatori professionali socio-educativi	45	0	18	7	13	6	1	0	0
assistenti familiari	14	1	11	2	0	0	0	0	0

tab.49 - livelli di istruzione
Biella (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	36	0	3	14	6	8	1	3	1
tecnici gestione / sviluppo personale	36	0	4	9	7	12	0	4	0
tecnici economato	38	1	3	23	2	6	0	2	1
tecnici sistema informativo aziendale	23	0	5	7	5	5	0	1	0
operatori di segreteria	37	2	6	25	2	2	0	0	0
tecnici di conduzione team di progettazione	28	0	1	2	6	13	1	4	1
tecnici sistema qualità	27	0	2	6	4	10	1	3	1
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	39	0	2	8	9	14	0	6	0
assistenti sociali	14	0	2	1	2	6	0	3	0
educatori professionali	19	0	0	2	4	12	0	1	0
operatori socio-sanitari (OSS)	40	0	38	1	1	0	0	0	0
animatori professionali socio-educativi	31	0	13	6	6	6	0	0	0
assistenti familiari	8	2	4	0	2	0	0	0	0

tab.50 - livelli di istruzione
Novara (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	16	0	0	3	3	1	0	9	0
tecnici gestione / sviluppo personale	15	0	0	3	0	6	0	5	1
tecnici economato	17	0	0	7	3	3	1	3	0
tecnici sistema informativo aziendale	13	0	0	3	1	6	0	1	2
operatori di segreteria	16	0	1	14	1	0	0	0	0
tecnici di conduzione team di progettazione	12	0	0	0	0	6	0	5	1
tecnici sistema qualità	13	0	0	3	1	6	0	3	0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	17	0	0	2	3	5	2	5	0
assistenti sociali	7	0	1	0	2	2	0	2	0
educatori professionali	13	0	0	2	1	8	1	1	0
operatori socio-sanitari (OSS)	15	0	12	2	1	0	0	0	0
animatori professionali socio-educativi	12	0	1	2	2	7	0	0	0
assistenti familiari	1	0	1	0	0	0	0	0	0

tab.51 - livelli di istruzione
Vercelli (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	8	0	1	3	3	1	0	0	0
tecnici gestione / sviluppo personale	7	0	1	1	3	2	0	0	0
tecnici economato	7	1	0	4	1	1	0	0	0
tecnici sistema informativo aziendale	7	0	0	3	2	2	0	0	0
operatori di segreteria	8	0	1	6	0	1	0	0	0
tecnici di conduzione team di progettazione	7	0	0	2	1	3	1	0	0
tecnici sistema qualità	7	0	0	3	1	2	0	1	0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	8	0	3	1	2	1	1	0	0
assistenti sociali	7	0	0	1	1	4	0	1	0
educatori professionali	8	0	1	1	3	3	0	0	0
operatori socio-sanitari (OSS)	8	2	6	0	0	0	0	0	0
animatori professionali socio-educativi	7	1	3	1	2	0	0	0	0
assistenti familiari	5	2	1	0	2	0	0	0	0

tab.52 - livelli di istruzione
Verbano Cusio Ossola (v.a.)

	<i>unità locali (v.a.)</i>	<i>obbligo scolastico</i>	<i>qualifica professionale</i>	<i>diploma</i>	<i>specializzazione post-diploma</i>	<i>laurea di primo livello</i>	<i>master di primo livello</i>	<i>laurea di secondo livello</i>	<i>master di secondo livello</i>
tecnici amministrazione / finanza / controllo di gestione	12	0	1	3	3	2	0	3	0
tecnici gestione / sviluppo personale	16	0	1	2	3	4	1	5	0
tecnici economato	15	0	0	9	3	0	1	2	0
tecnici sistema informativo aziendale	12	0	0	4	3	4	0	1	0
operatori di segreteria	17	0	1	15	1	0	0	0	0
tecnici di conduzione team di progettazione	14	0	1	0	3	4	1	3	2
tecnici sistema qualità	15	0	1	3	4	2	1	4	0
tecnici di conduzione strutture socio-assistenziali	17	0	1	4	2	3	0	4	3
assistenti sociali	10	0	0	0	1	8	0	0	1
educatori professionali	17	0	0	1	2	13	0	1	0
operatori socio-sanitari (OSS)	20	0	16	1	3	0	0	0	0
animatori professionali socio-educativi	17	0	2	1	5	7	2	0	0
assistenti familiari	8	2	4	0	1	1	0	0	0