

PROVINCIA DI TORINO

Determinazione del Dirigente del Servizio Formazione Professionale

n. 3 -205408/2005

Oggetto: D.G.P. N. 330-124056 DEL 01/04/2005. BANDO PROVINCIALE RELATIVO ALLA CHIAMATA A PROGETTI PER LE ATTIVITÀ FORMATIVE RIFERITE ALLA DIRETTIVA DISOCCUPATI (MERCATO DEL LAVORO) 2005/2006. APPROVAZIONE DEL MANUALE DI VALUTAZIONE E PRESA D'ATTO DEI MODELLI PER LA PROGETTAZIONE DIDATTICA.

Il Dirigente del Servizio Formazione Professionale

Premesso che:

- la L.R. 13 aprile 1995, n. 63 avente ad oggetto “Disciplina delle attività di formazione e di orientamento professionale” prevede, all’art. 8, comma 2, lett. c), che la Regione proceda alla definizione dei criteri e delle modalità di attuazione del sistema di valutazione e di monitoraggio delle attività della formazione professionale;
- la D.G.R. 79-4854 del 17/12/2001 ha formalizzato un documento, sottoposto – ai sensi dell’art. 35 del Regolamento (CE) 1260/1999 – all’approvazione del Comitato di Sorveglianza in data 29-30/11/2001, nel quale sono descritte le procedure e i criteri di selezione delle azioni cofinanziate dal F.S.E. – P.O.R. 2000/2006 ob. 3, i processi di costruzione delle direttive e il sistema di valutazione da adottare e, successivamente, la D.G.R. n. 37-8513 del 24/02/2003 ha disposto l’integrazione di alcuni criteri di selezione delle azioni;
- la D.G.R. n. 4-8214 del 20/01/03 ha approvato la Direttiva annuale sulla formazione professionale finalizzata alla lotta contro la disoccupazione (Mercato del Lavoro) per gli anni formativi 2003/2004/2005, di cui alla L.R. n. 63 del 13/04/1995, contenente l’Atto di Indirizzo per la formulazione dei Bandi provinciali ai sensi della L.R. n. 44 del 26/04/2000;
- la D.G.R. n. 18-11928 dell’8/3/2004, con riferimento alla succitata Direttiva Pluriennale, ha disposto il riallineamento delle azioni formative ammissibili al Complemento di Programmazione del F.S.E., Ob. 3, 2000-2006, così come approvato dal Comitato di Sorveglianza regionale in data 22/01/2004, stabilendo inoltre la rideterminazione dei parametri di spesa;
- la D.G.R. n. 24-14836 del 21/2/2005 ha disposto la ripartizione tra le Province delle risorse finanziarie occorrenti per la predisposizione dei Bandi provinciali per le attività formative destinate ai disoccupati (Mercato del Lavoro) e, nello specifico, ha assegnato alla Provincia di Torino risorse per complessivi Euro 38.546.436,00;

- la Determinazione del Direttore Regionale del Settore Formazione Professionale-Lavoro n. 199 del 18/3/2005 ha approvato le "Linee Guida contenenti le indicazioni di dettaglio per la predisposizione dei bandi provinciali per le attività formative riferite al Mercato del Lavoro – anno formativo 2005-2006" e ha definito i criteri e i relativi punteggi per la valutazione dei progetti in sede di istruttoria ex ante, secondo quanto previsto dalla succitata Legge Regionale (art. 18, comma 2, lett. e);

Dato pertanto atto che la Regione Piemonte con Determinazione del Dirigente del Settore Standard Formativi Qualità e Orientamento Professionale n. 216 del 24/3/2005 ha, ai sensi dell'art. 8, comma 2, lett. c) della L.R. 63/1995, approvato il proprio manuale di riferimento contenente gli indicatori relativi ai seguenti criteri generali da utilizzare per la valutazione ex ante delle proposte di corsi di formazione presentati in relazione all'atto di indirizzo di cui alla D.G.R. n.4-8214 del 20/01/2003: passato, congruenza, priorità e strategie e metodologie innovative;

Vista la Deliberazione della G.P. n. 330-124056 del 1°/4/2005 che ha approvato il Bando provinciale relativo alla "chiamata a progetti per le attività formative riferite alla Direttiva Disoccupati (Mercato del Lavoro) 2005/2006" contenente, oltre alle modalità di presentazione, valutazione e finanziamento delle attività, anche l'esplicitazione dei criteri di valutazione dei progetti relativi all'individuazione delle priorità e allo sviluppo locale;

Considerato che la Provincia di Torino, preso atto del parere positivo espresso dal Segretariato Provinciale nella seduta del 21/03/2005, ha elaborato specifici criteri di valutazione relativi agli ambiti delle "priorità" e dello "sviluppo locale", articolandoli alla luce delle diverse esigenze formative e occupazionali riscontrate a livello territoriale ed esplicitandoli all'interno del proprio Bando;

Tenuto conto che, al punto 2) del dispositivo della succitata Deliberazione di approvazione del Bando provinciale, si è demandato a successivo provvedimento del Dirigente del Servizio Formazione Professionale l'approvazione del Manuale di Valutazione Provinciale contenente la metodologia tecnica per la valutazione ex ante dei progetti di formazione e dato atto che, in detto documento, per ragioni di uniformità e omogeneità del sistema di valutazione auspicate anche dalla Commissione Europea e dal Comitato di Sorveglianza regionale, si ritiene di assumere gli stessi indicatori contenuti nel manuale di riferimento regionale (peraltro concordato con le Province piemontesi) per ciò che attiene alle classi di valutazione riferite a passato, congruenza e strategie e metodologie innovative, mentre, i criteri relativi agli ambiti delle priorità e dello sviluppo locale sono articolati in conformità a quanto enunciato nel succitato Bando provinciale;

Ritenuto pertanto di dover provvedere tempestivamente all'approvazione di un Manuale di Valutazione provinciale, che si allega al presente atto (All. A) per farne parte integrante e sostanziale;

Vista infine la Determinazione del Dirigente del Settore Standard Formativi Qualità e Orientamento Professionale della Regione Piemonte n. 214 del 24/3/2005 con la quale, tenuto conto dell'art. 20 della già citata legge regionale n. 63/1995, sono stati approvati i modelli da utilizzare per la progettazione didattica delle attività formative del Bando Mercato del Lavoro 2005/2006 (reperibili sul sito Internet della Provincia di Torino) dei quali si prende atto;

Visto il Regolamento (CE) n. 1260/1999;

Vista la L.R. 26 aprile 2000, n. 44;

Visto il P.E.G. 2005 del Servizio Formazione Professionale approvato con D.G.P. n. 321-149895 del 1°/4/2005;

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Dirigente ai sensi dell'articolo 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e dell'articolo 35 dello Statuto provinciale;

Visti gli articoli 41 e 44 dello Statuto;

DETERMINA

1) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il testo del Manuale di Valutazione Provinciale, allegato al presente atto (All. A) per farne parte integrante e sostanziale, contenente metodologia tecnica per la valutazione ex ante delle proposte di corsi di formazione presentati nei termini e con le modalità previste dal Bando provinciale relativo alla "chiamata a progetti per le attività formative riferite alla Direttiva Disoccupati (Mercato del Lavoro) 2005/2006" approvato con la D.G.P n. 330-124056 del 1°/4/2005;

2) di prendere atto, per le ragioni in premessa indicate, dei modelli da utilizzare per la progettazione didattica delle attività formative del Bando Mercato del Lavoro 2005/2006 di cui alla succitata Deliberazione (reperibili sul sito Internet della Provincia di Torino), così come approvati dai competenti Uffici regionali con la Determinazione del Settore Standard Formativi-Qualità e Orientamento Professionale;

Il presente provvedimento, non comportando spese, non assume rilevanza contabile.

Torino, 11 aprile 2005

Il Dirigente
Dott. Ludovico Albert

SL/