



2013

RAPPORTO ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

in PROVINCIA di TORINO



FSE per il futuro

Rapporto IFP 2013: contenuti

- ▶ Breve analisi di contesto (cap.1)
 - ▶ Demografico, Mercato del lavoro
- ▶ Analisi del sistema
 - ▶ **istruzione** (cap. 2, percorsi leFP nella scuola nel cap. 3)
 - ▶ **formazione professionale** (cap. 4, percorsi leFP in agenzie formative nel cap. 3)
- ▶ Attività dell'Ente Provincia
 - ▶ capp. 5 e 6,
 - ▶ box informativi e schede presenti in altri capitoli.



Periodo analizzato e fonti

2012

- ▶ Istruzione: anno scolastico 2012/13
- ▶ FP: corsi iniziati nell'anno solare 2012 e i qualificati sempre nel 2012
- ▶ Demografia 2012
- ▶ Mercato del Lavoro: 2013

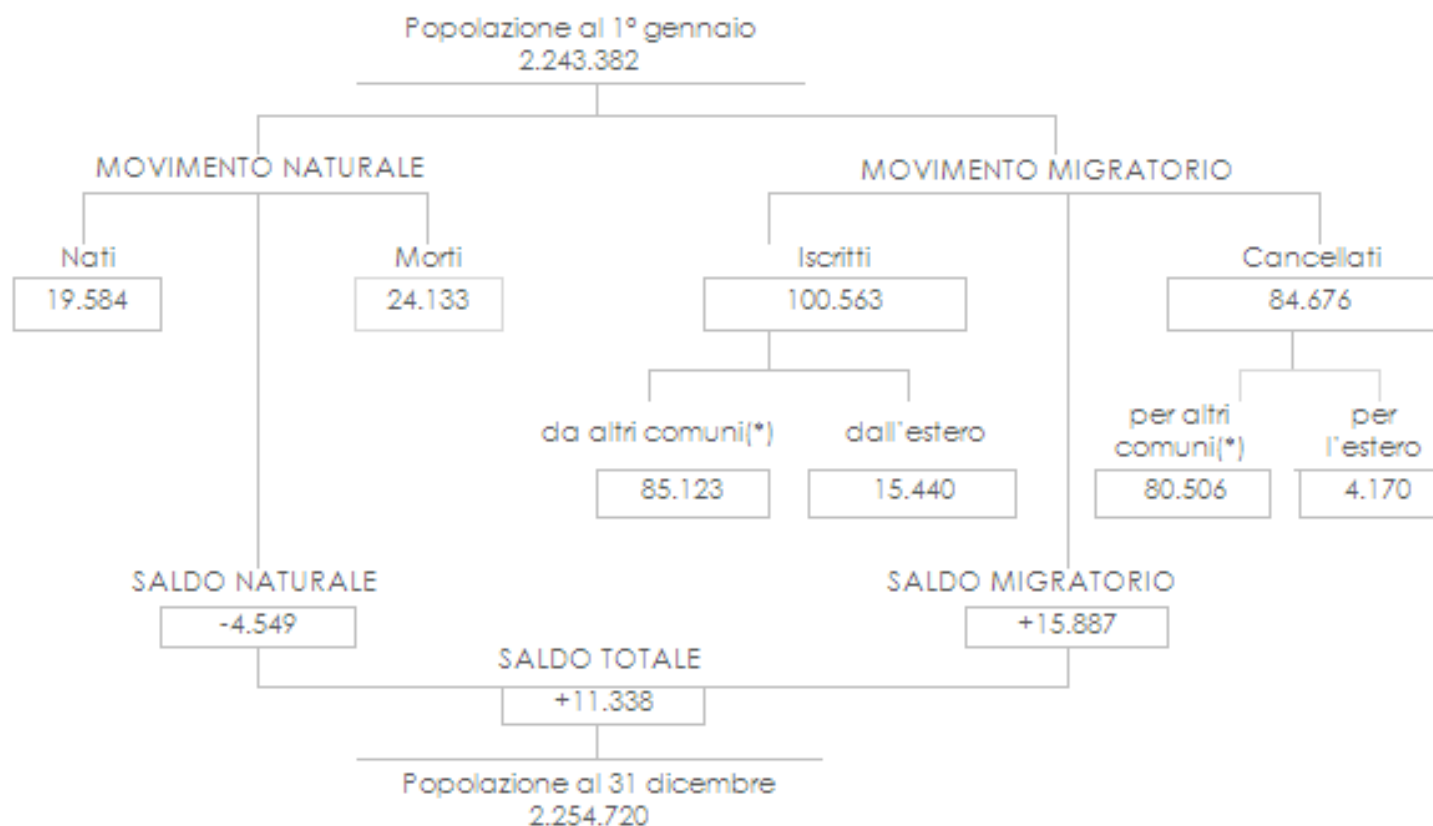
▶ Fonti

- ▶ Rilevazione scolastica della Regione Piemonte
- ▶ MonViso (dati FP)
- ▶ Istat (dati demografici, forze lavoro..)
- ▶ Pubblicazioni Oecd
- ▶ Osservatorio OIFP della Provincia Torino
- ▶ Osservatorio sul mercato del lavoro della Provincia di Torino



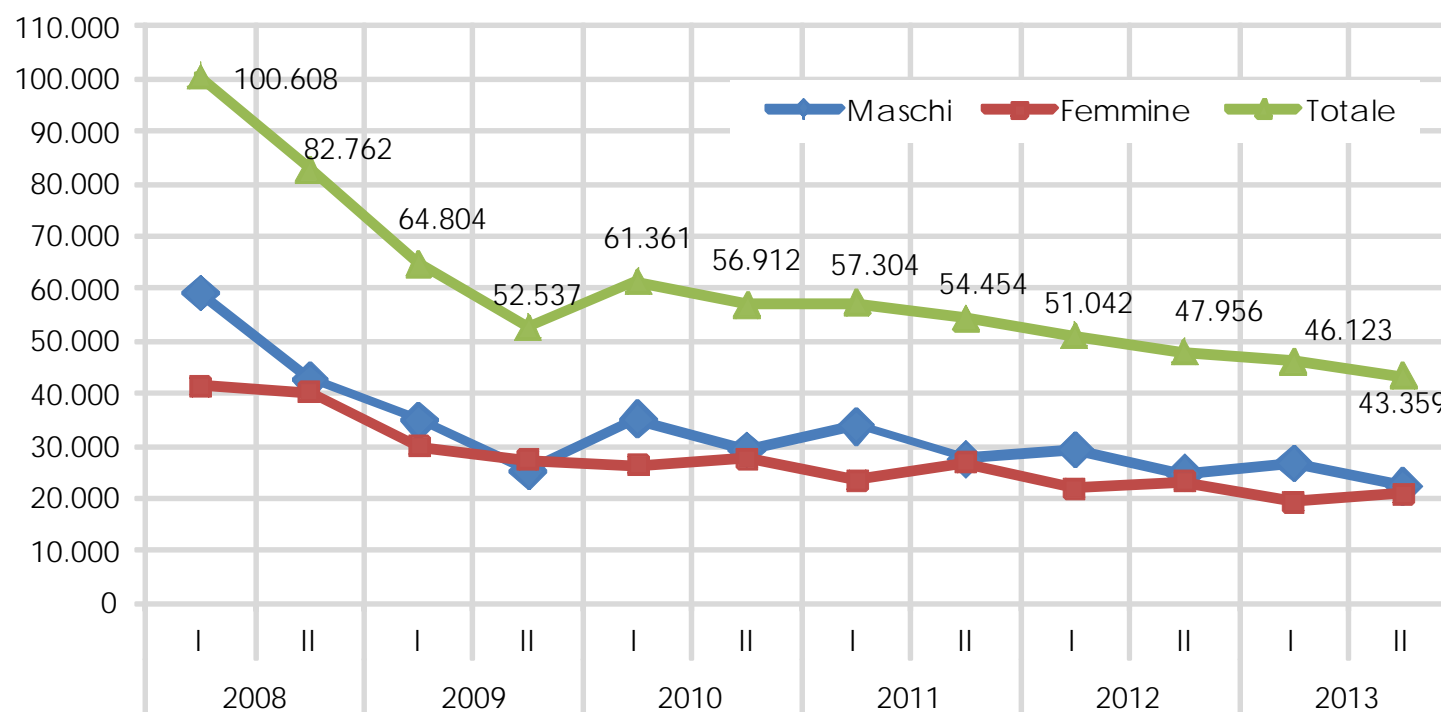
Il contesto: demografia

- ▶ Quanti abitanti conta la provincia di Torino?
- ▶ Quali dinamiche demografiche la caratterizzano?



Il contesto: il mercato del lavoro

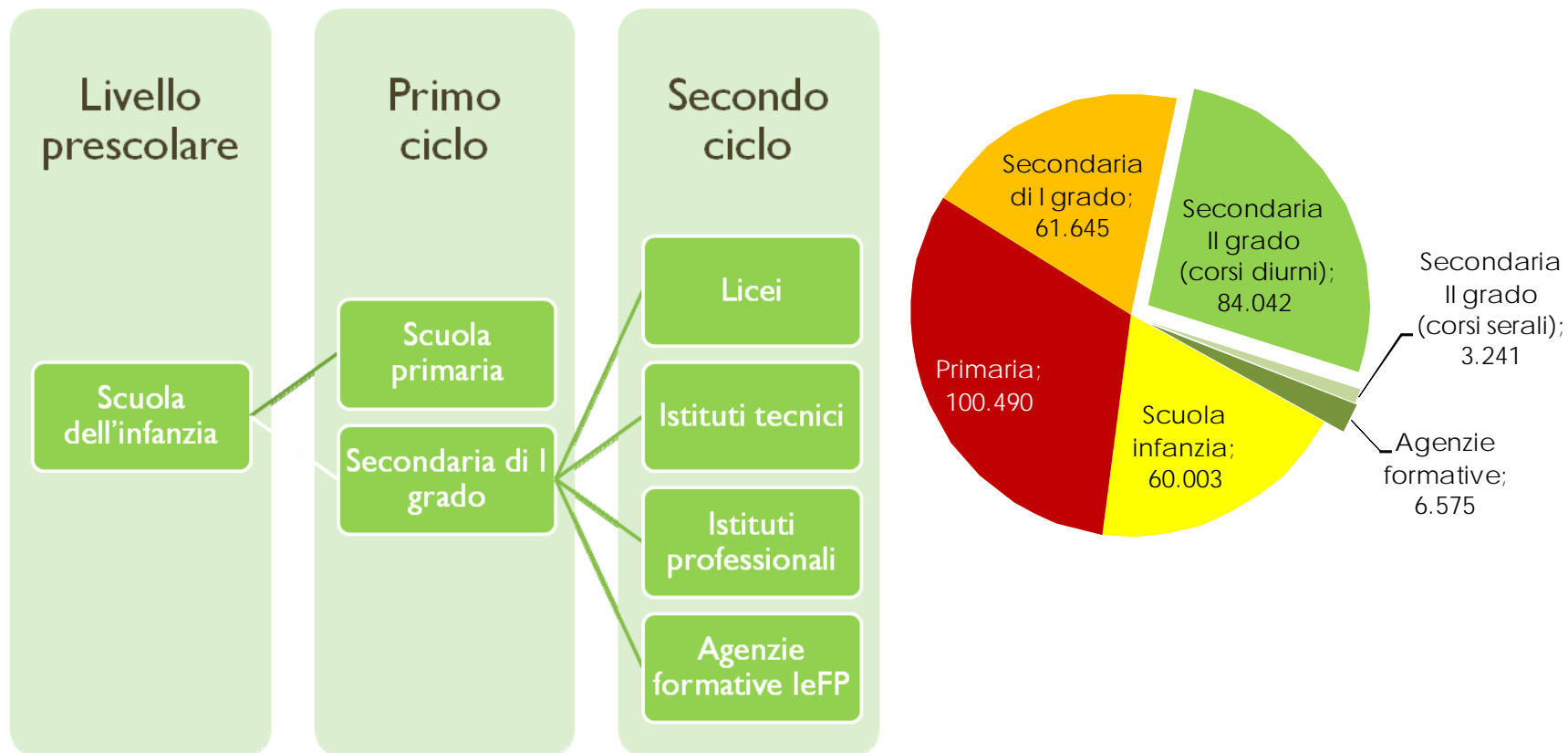
- ▶ Nel 2013 peggiorano tutti i principali indicatori economici
 - ▶ FIGURA VOLUME DI LAVORO ATTIVATO IN PROVINCIA DI TORINO



Fonte OPML, **Volume di lavoro attivato**: stima del numero di giornate lorde (giorni solari X 1000) generate dal totale degli avviamenti registrati.



Sistema di istruzione e formazione professionale: la carica dei 316mila...



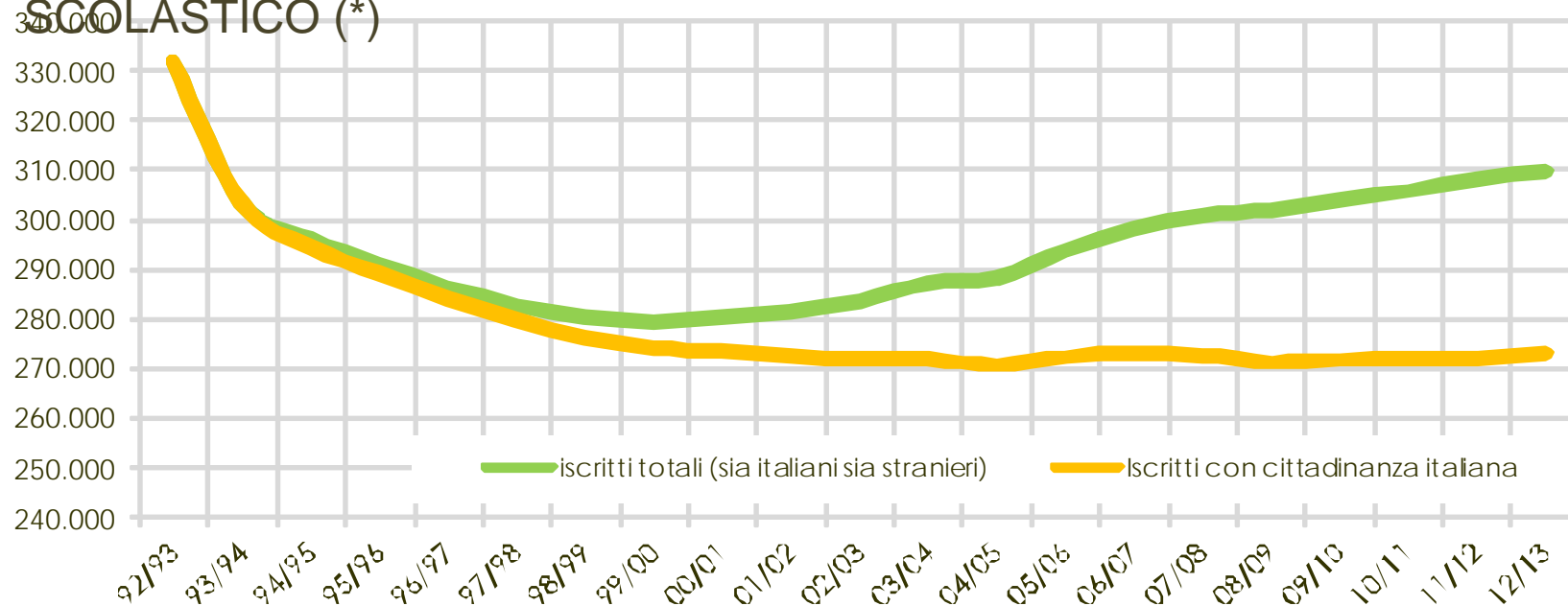
- ▶ Il sistema è ancora in crescita (+0,6% rispetto al 2011)



Allievi stranieri: nel 2012 sono 37.400 pari all' 11,8%

- ▶ Gli stranieri hanno contribuito a sostenere la crescita del sistema, tuttavia da alcuni anni si segnalano saldi sempre più contenuti

STUDENTI STRANIERI CONTRIBUTO ALL'ANDAMENTO DEL SISTEMA SCOLASTICO (*)

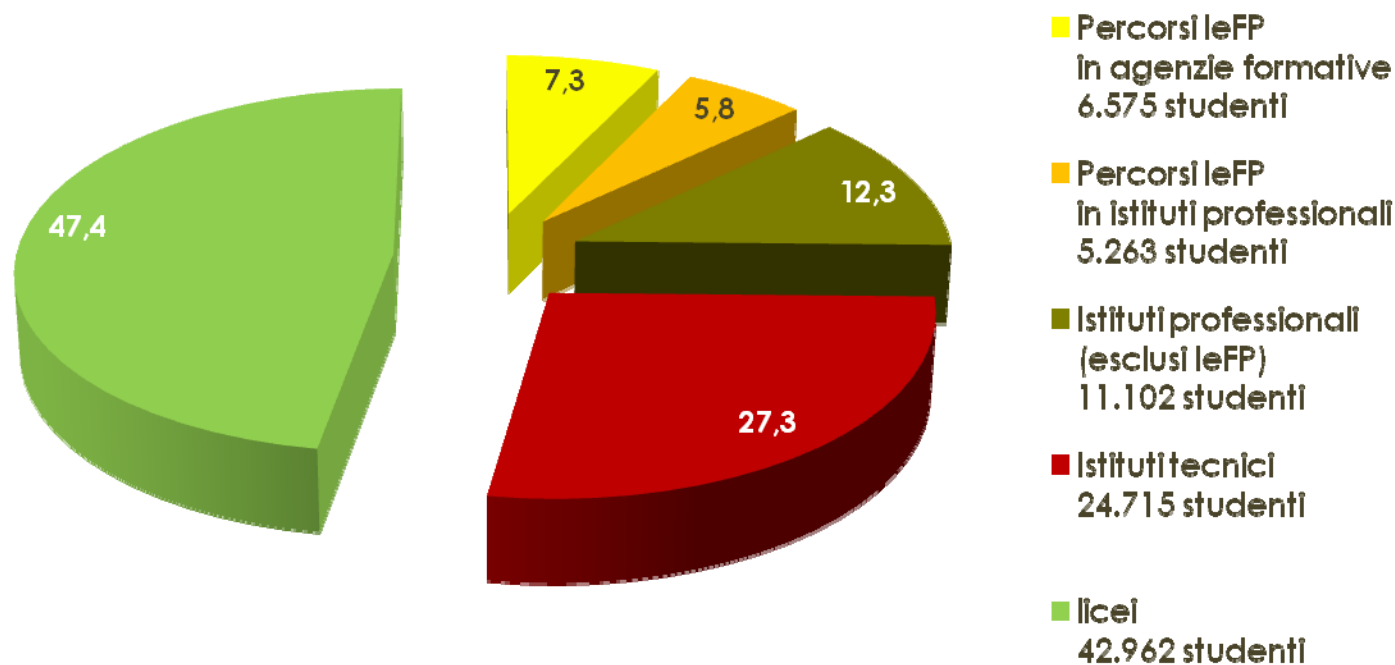


(*) ESCLUSI PERCORSI IEFP IN AGENZIE

FORMATIVE

SECONDO CICLO: La quota più ampia degli iscritti frequenta i percorsi tecnici e i percorsi professionali

A.S. 2012/13, ISCRITTI NEL SECONDO CICLO IN PROVINCIA DI TORINO, ESCLUSI CORSI NON DIURNI
 FONTE: RILEVAZIONE SCOLASTICA DELLA REGIONE PIEMONTE. PROVINCIA DI TORINO



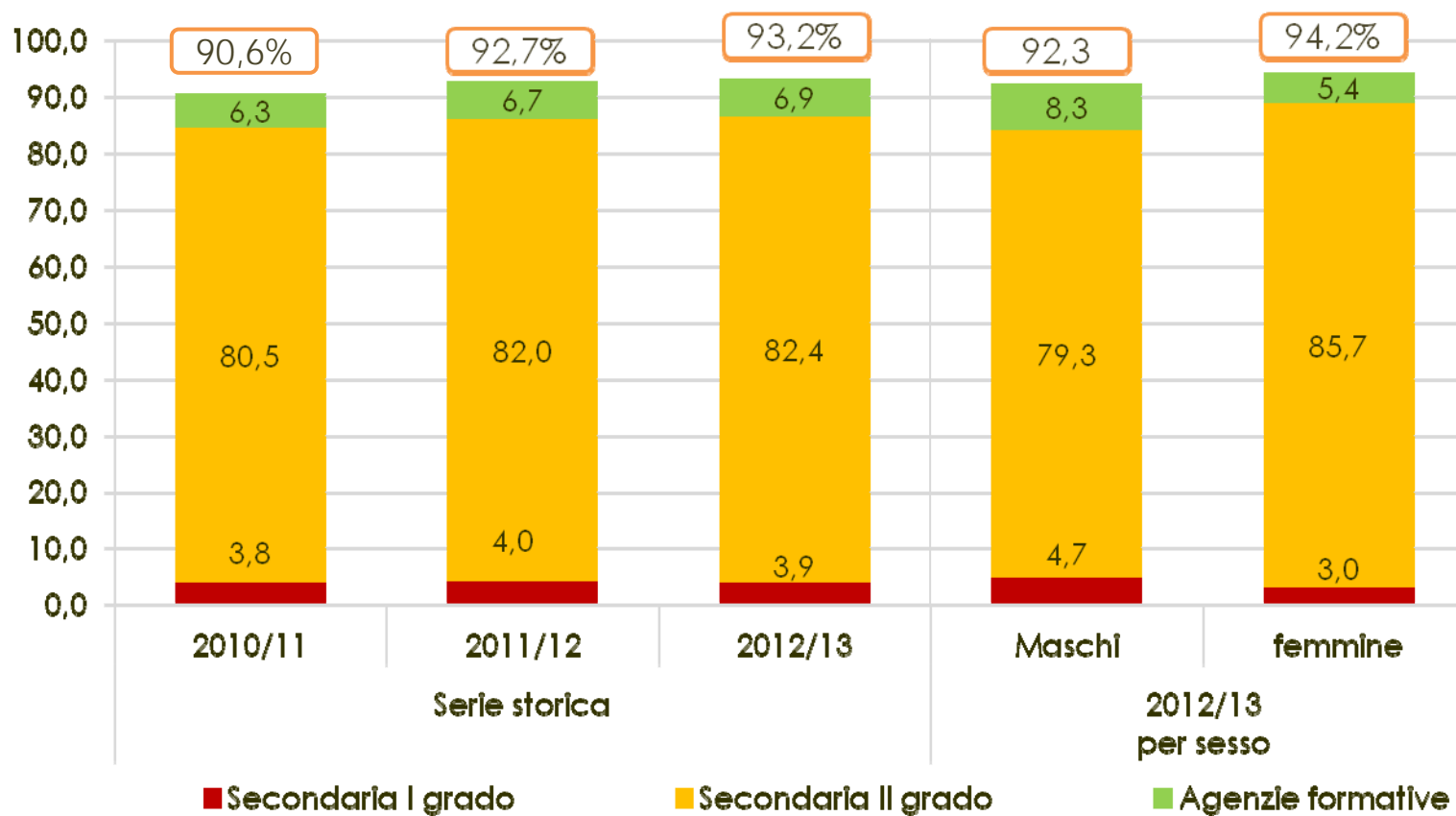
Isritti complessivi in istituti professionali: 18,1%

Isritti complessivi in percorsi leFP (Istituti professionali + agenzie formative): 13,1 %

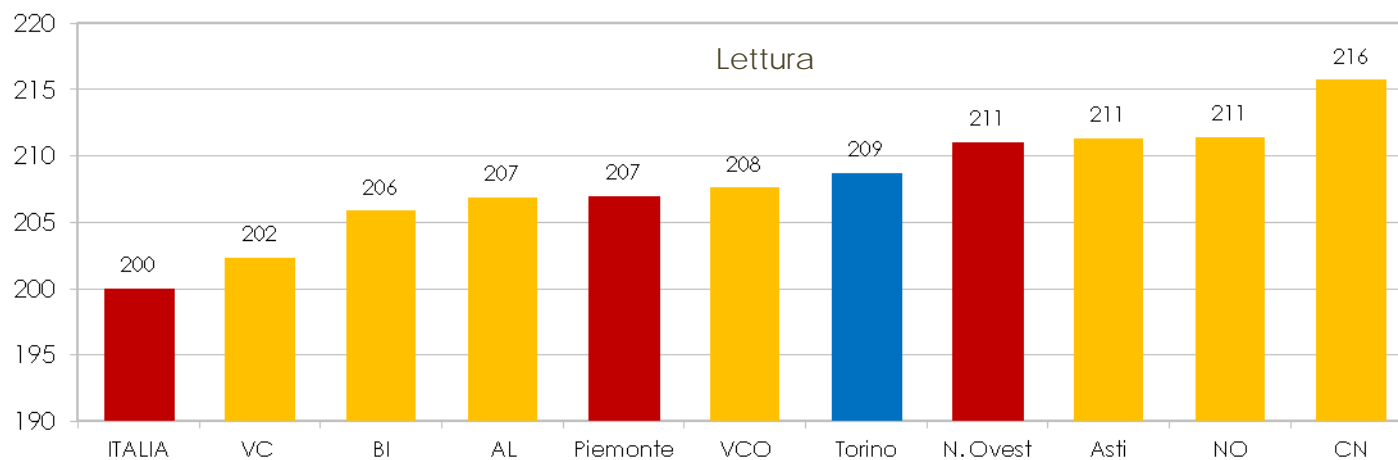
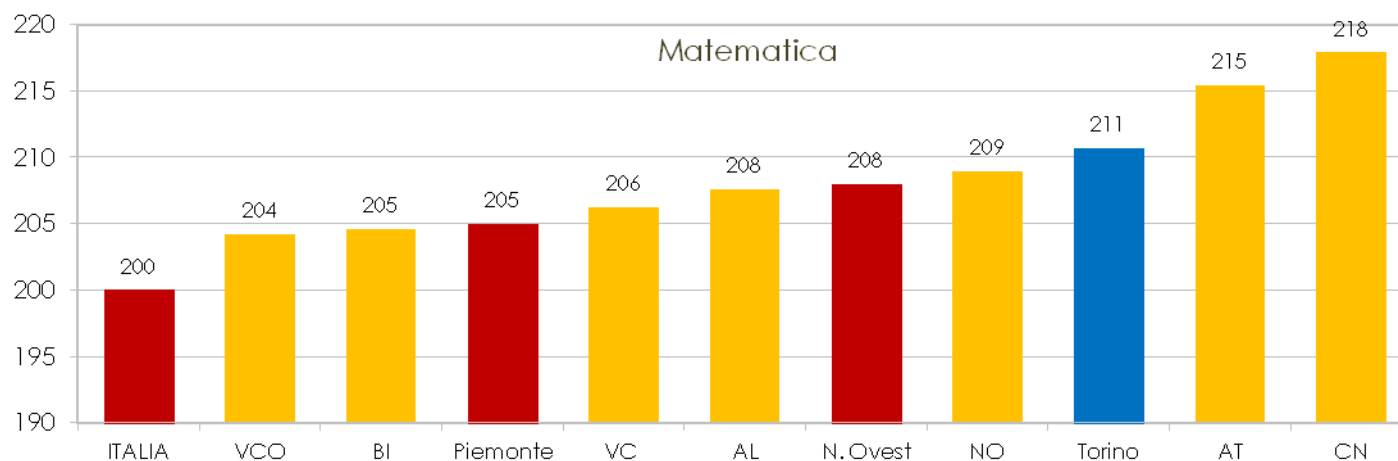
La scolarità dei giovani 14-18enni: il contributo delle agenzie formative

cap. 2

TASSO DI SCOLARITÀ, SPECIFICO PER ETÀ, INDIPENDENTEMENTE DAL PERCORSO SEGUITO
FONTE: RILEVAZIONE SCOLASTICA DELLA REGIONE PIEMONTE, PROVINCIA DI TORINO



Prove Invalsi 2011/12: buone performance in matematica



Percorsi IeFP nelle due filiere: istituti professionali (IP) e agenzie formative (AF)

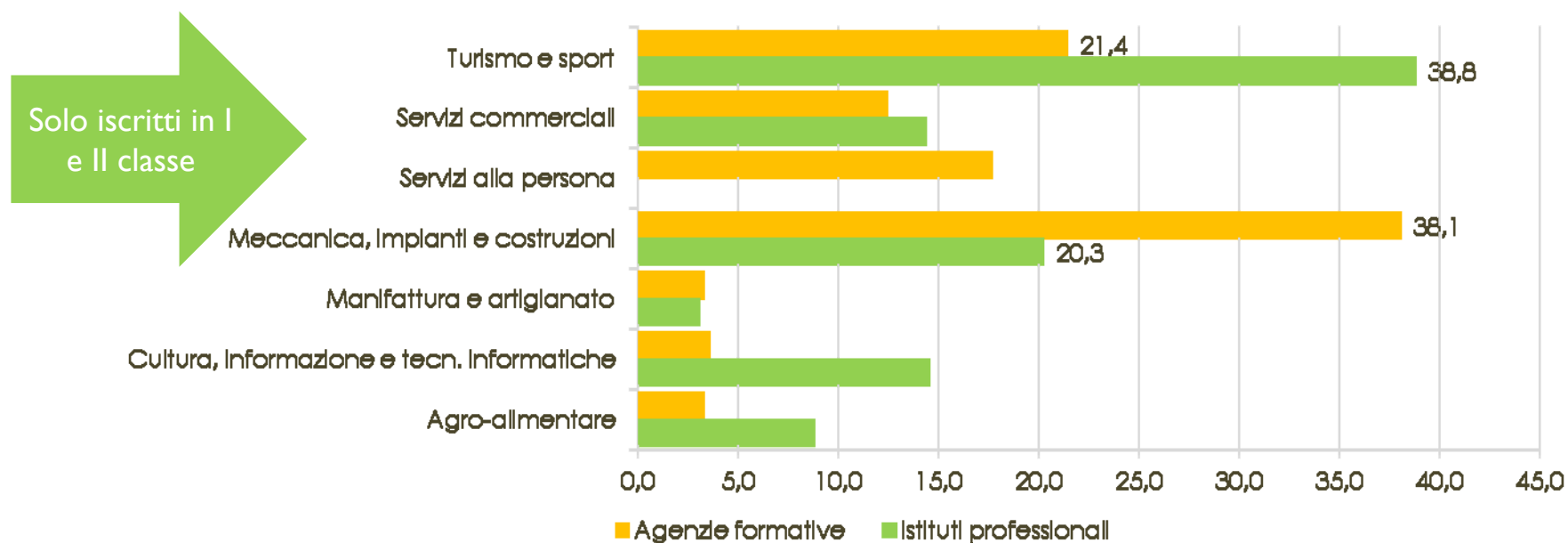
I NUMERI DEI PERCORSI IEFP PER FILIERA (2012/13)

FORNITE: PROVINCIA DI TORINO

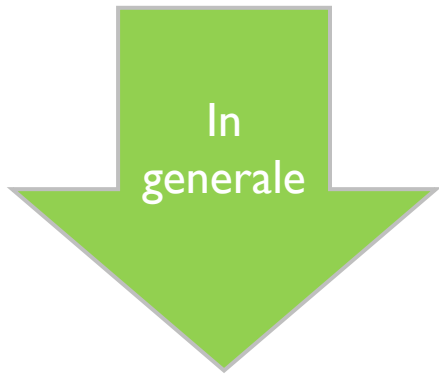
anno di corso	Istituti professionali	Agenzie formative	Totale
I qualifica	2.768	1.556	4.324
II qualifica	2.495	2.628	5.123
III qualifica	-	2.238	2.238
IV diploma	-	153	153
Totale	5.263	6.575	11.838

IP: la % più ampia di iscritti è nell'area turismo

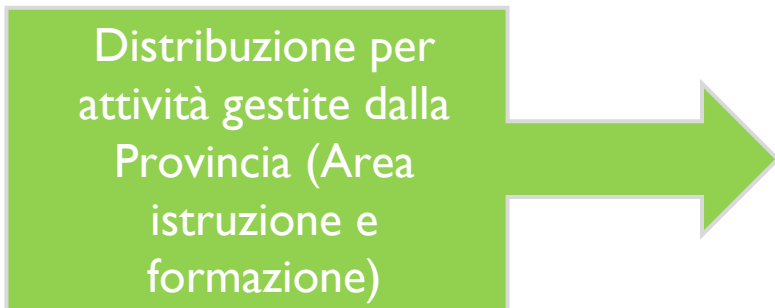
AF: la % più ampia di iscritti è nell'area Meccanica impianti e costruzioni



La formazione professionale: gli allievi 2012



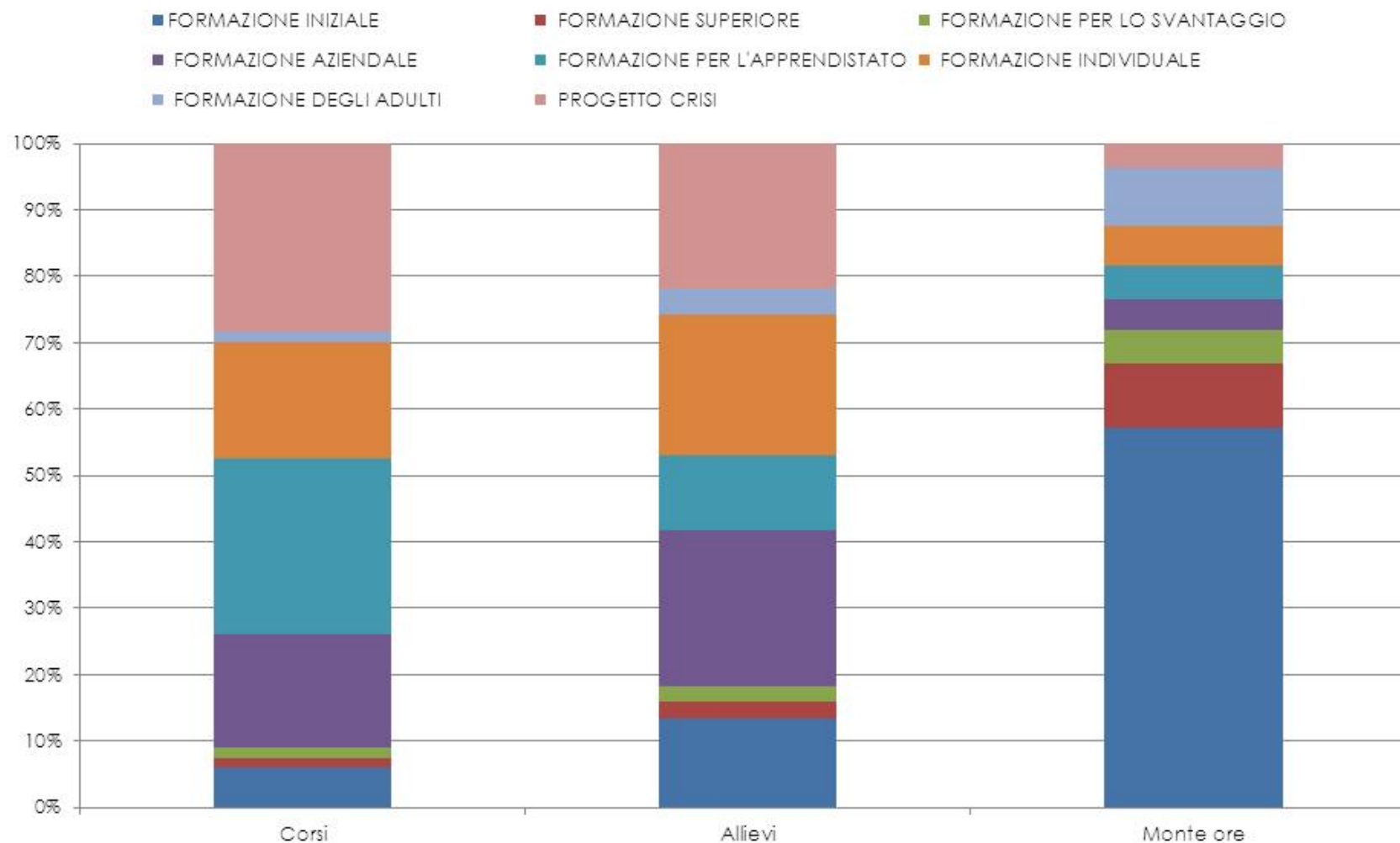
Tipo di formazione	N° Allievi
Attività a gestione provinciale	75.697
Attività a gestione regionale	1.270
Corsi riconosciuti	4.653
Fondi interprofessionali(*)	21.773
TOTALE	103.393



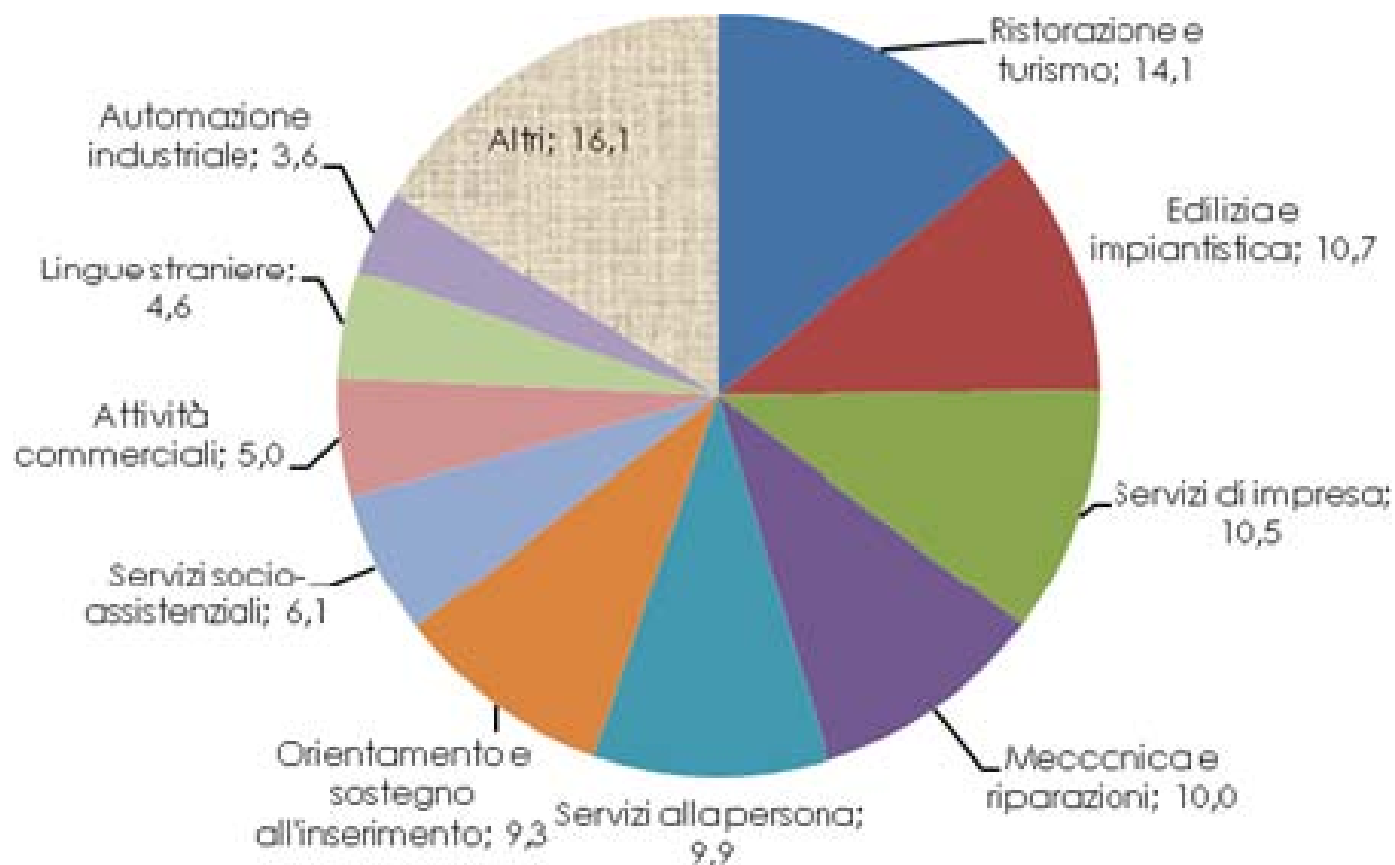
CATEGORIE E SEGMENTI FORMATIVI	Allievi
FORMAZIONE INIZIALE	8.581
FORMAZIONE SUPERIORE	1.710
FORMAZIONE PER LO SVANTAGGIO	1.519
FORMAZIONE AL LAVORO	11.810
FORMAZIONE AZIENDALE	15.094
FORMAZIONE PER L'APPRENDISTATO	7.313
FORMAZIONE SUL LAVORO	22.407
FORMAZIONE INDIVIDUALE	13.683
FORMAZIONE DEGLI ADULTI	2.574
PROGETTO CRISI	14.138
FORMAZIONE PERMANENTE	30.395
FORMAZIONE SICUREZZA	11.085
AZIONI FORMATIVE SPECIFICHE	11.085
TOTALE	75.697



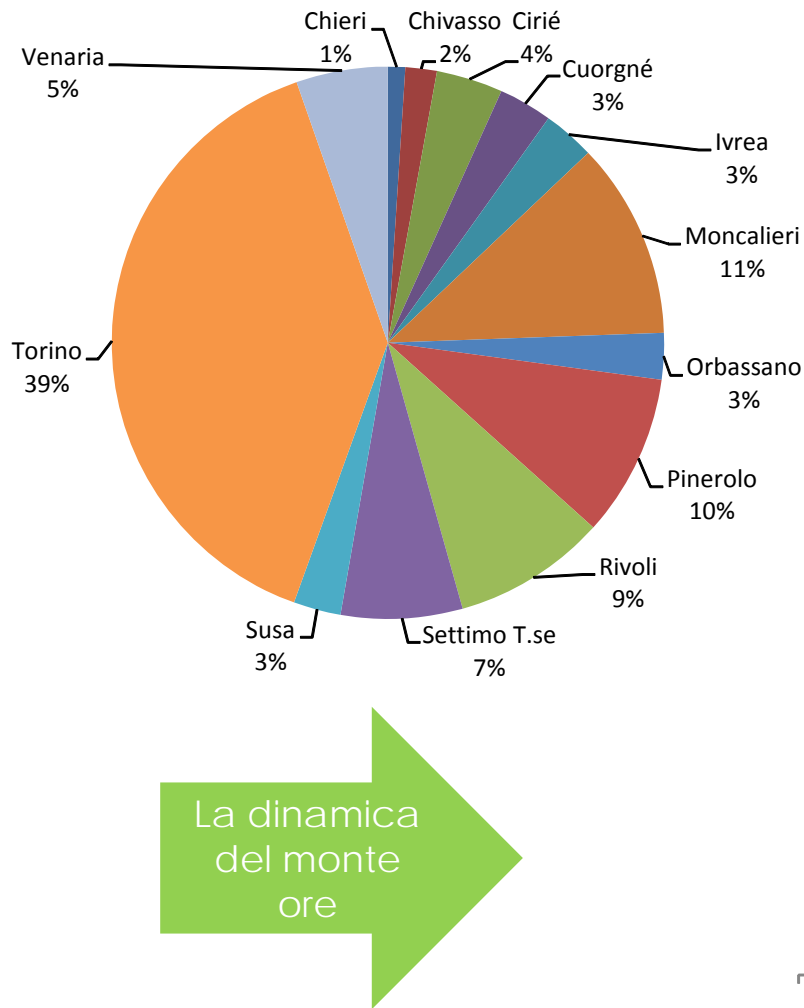
I segmenti formativi: il peso in relazione alla variabile considerata



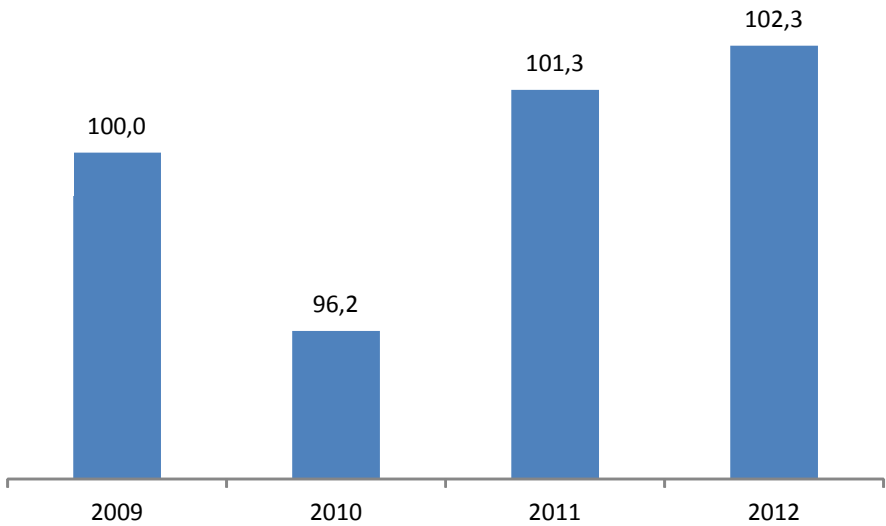
Gli ambiti professionali: il peso in base al monte ore



I segmenti formativi: la formazione professionale iniziale

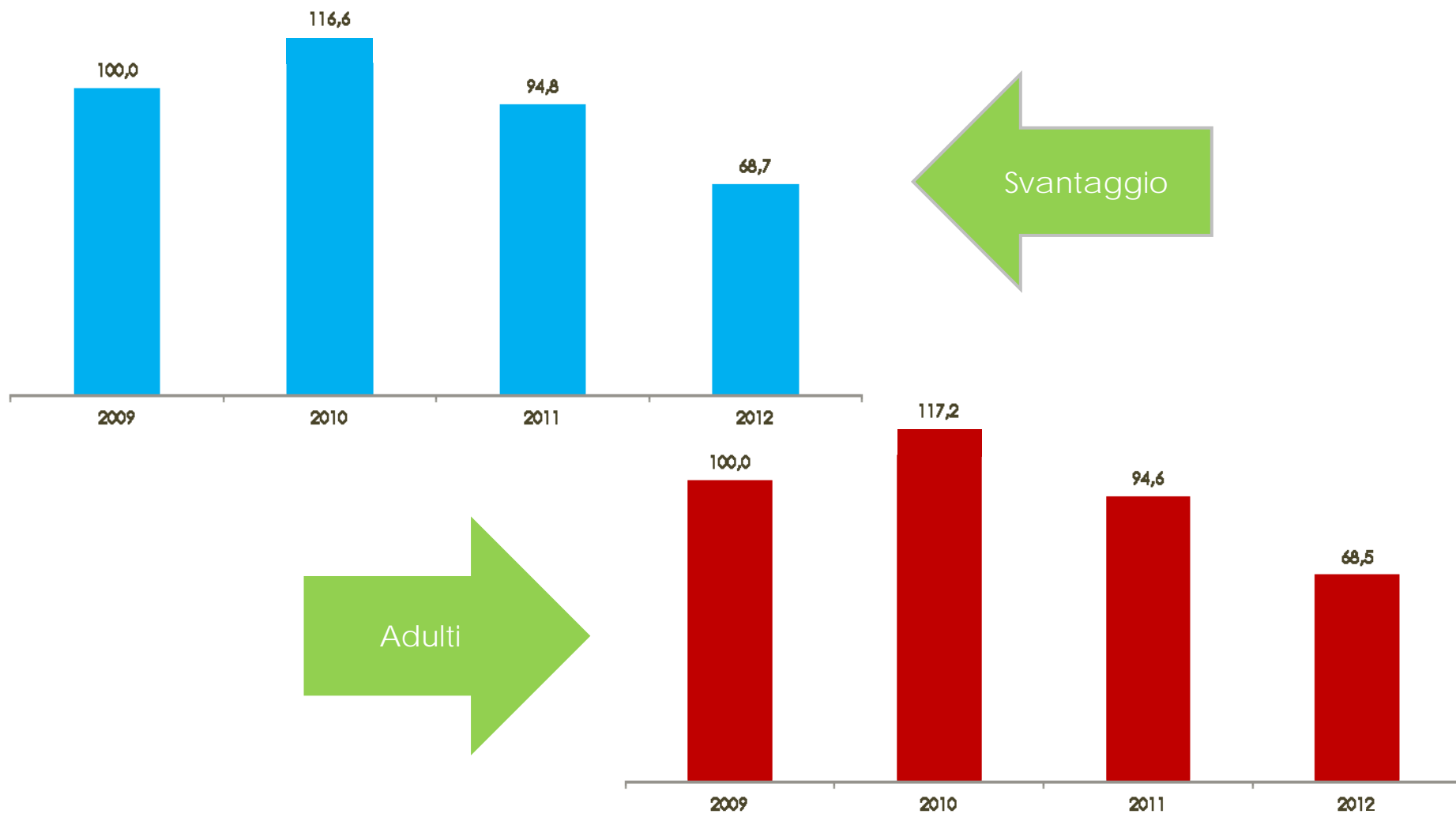


La distribuzione territoriale

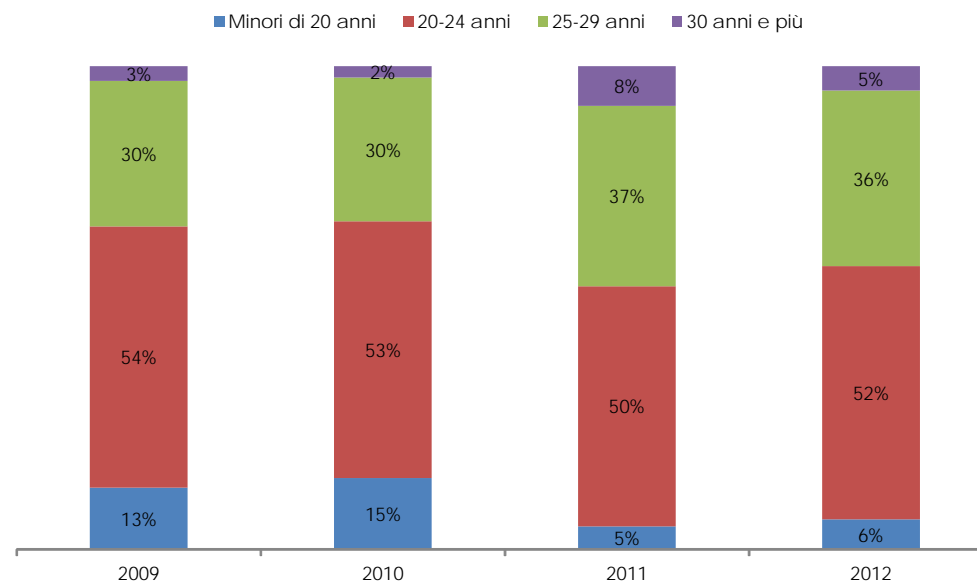
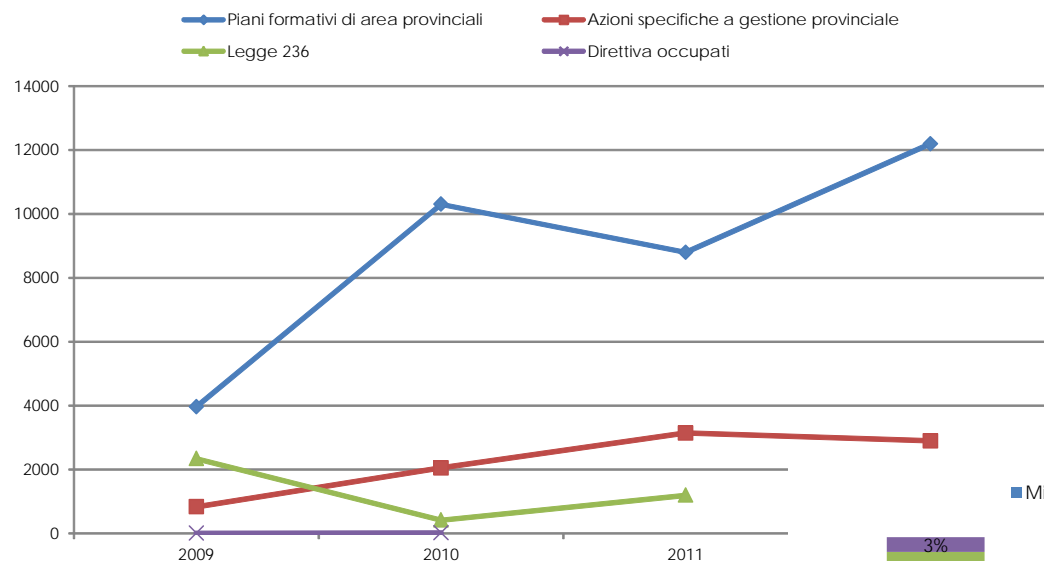


La dinamica del monte ore

I segmenti formativi (monte ore): la formazione per lo svantaggio e gli adulti

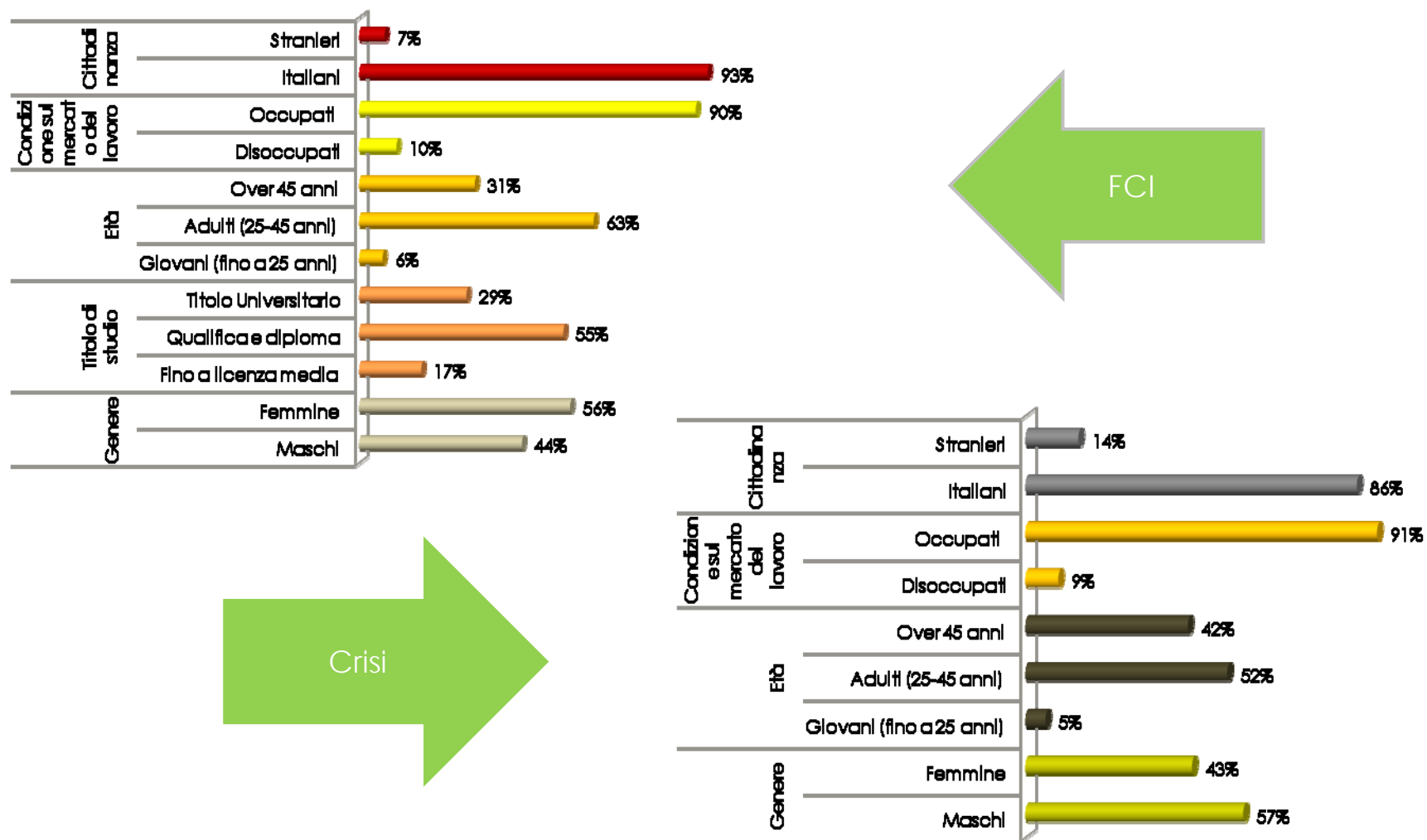


I segmenti formativi (allievi): la formazione aziendale e l'apprendistato



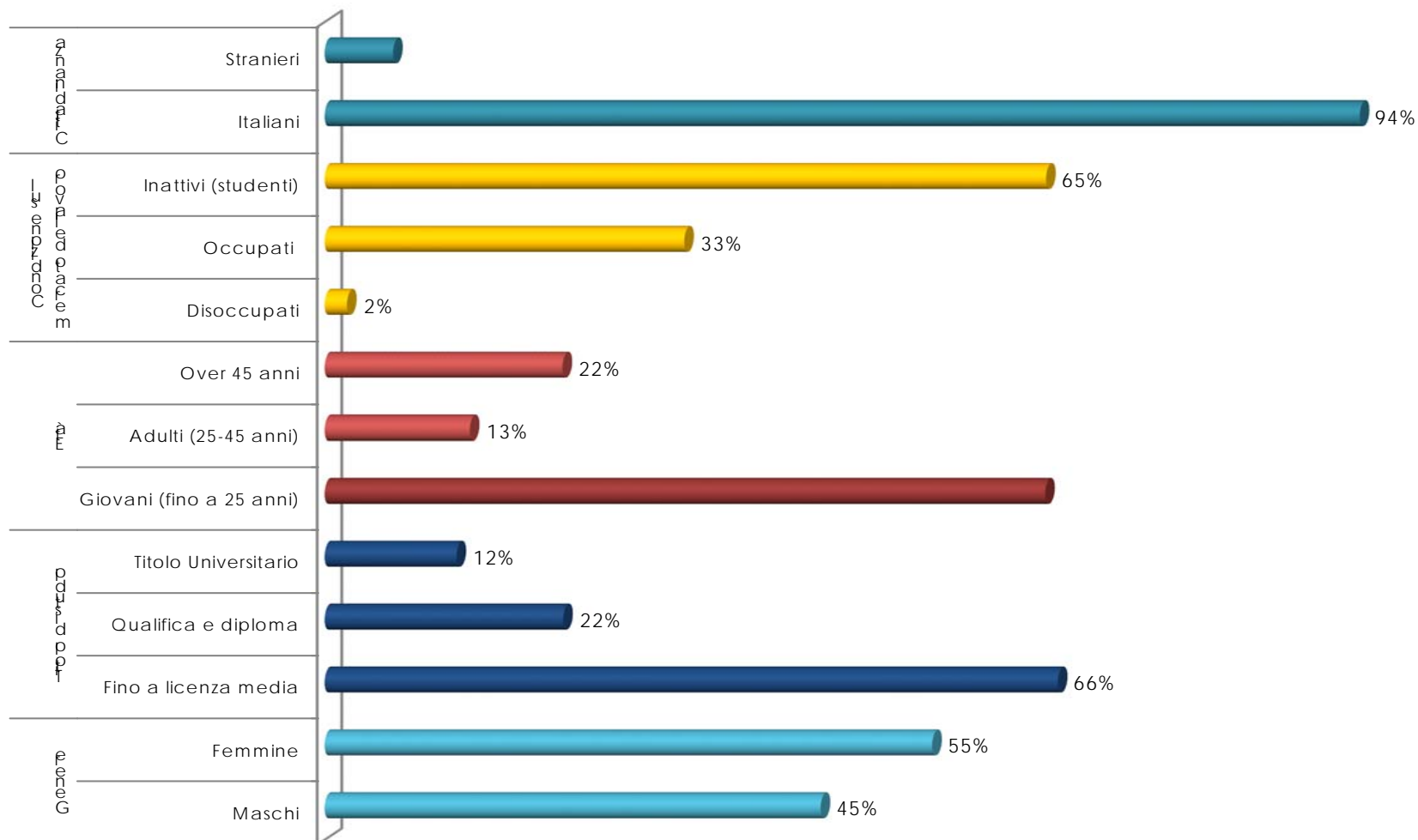
I segmenti formativi (profilo allievi): FCI e Crisi

cap. 4



I segmenti formativi (profilo allievi): Bando Sicurezza

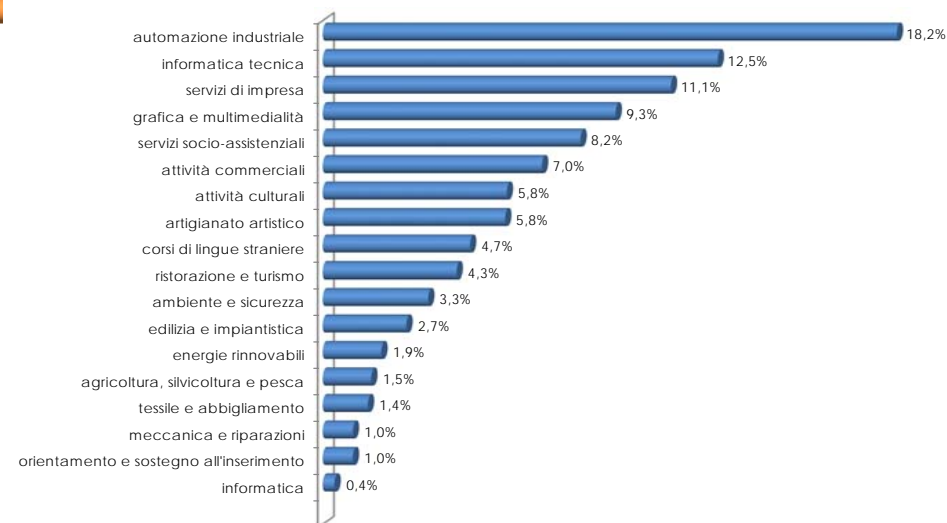
cap. 4



Le certificazioni 2012



Segmento formativo	Tipo di certificazione			
	Qualifica	Diploma prof.le	specializzati	TOTALE
Formazione iniziale	1.900	86	-	1.986
Formazione superiore	-	-	1.686	1.686
Formazione per lo svantaggio	406	-	21	427
Formazione aziendale	-	-	13	13
Formazione degli adulti	1.484	-	334	1.818
Formazione socioassistenziale	-	-	70	70
Progetto crisi	95	-	-	95
TOTALE	3.885	86	2.124	6.095



I fondi interprofessionali

- ▶ Sono stati istituiti nel 2000, per ampliare le risorse per la FC per imprese private. Le risorse provengono dai versamenti delle imprese all'INPS.
- ▶ Sono paritetici: associazioni datoriali e sindacali
- ▶ Sono 19, ma i più importanti (Fondimpresa e For.Te) raccolgono il 65% dei flussi dall'INPS
- ▶ Nel 2012 in Piemonte: formati circa 39mila lavoratori e lavoratrici, di oltre 4mila imprese
- ▶ Spesa pari a 9milioni di euro, più 6milioni di cofinanziamento. Trasferiti 42milioni di euro (stima)
- ▶ Una parte importante è formazione organizzata dalla stessa impresa
- ▶ Esperienze di collaborazione tra FPI e Regioni Emilia Romagna e Lombardia



I fondi interprofessionali

- ▶ Adesioni di imprese ai Fondi Paritetici Interprofessionali, loro dipendenti e tassi di adesione in Piemonte per province ad ottobre 2013

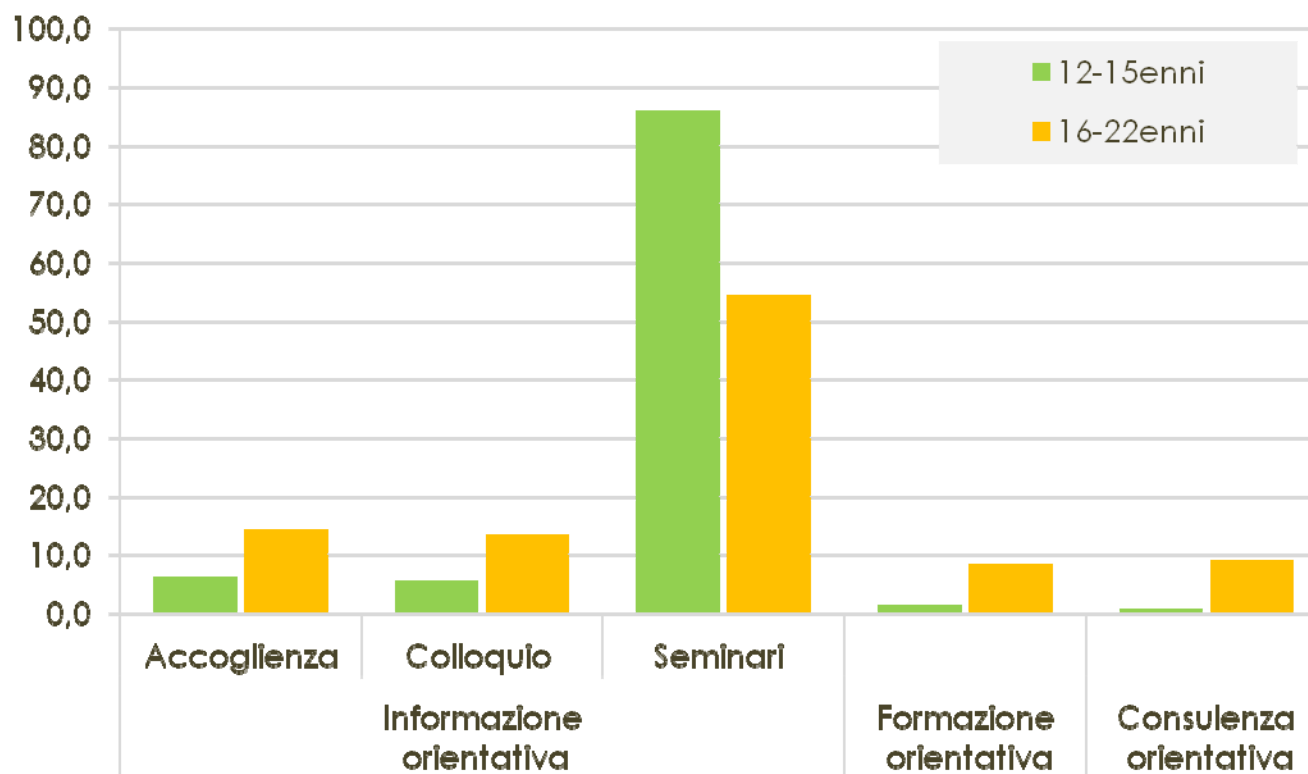
Provincia	Adesioni delle imprese ai FPI - Banca dati INPS (Ottobre 2013)	Imprese Archivio ASIA-Istat (imprese con almeno 1 dipendente)	Tasso adesione imprese	Dipendenti delle imprese aderenti - Banca dati INPS (Ottobre 2013)	Dipendenti Archivio ASIA-Istat (imprese con almeno 1 dipendente)	Tasso adesione dipendenti
Asti	2.202	4.136	53,2%	22.135	31.049	71,3%
Verbania	2.316	3.512	65,9%	15.261	21.165	72,1%
Torino	29.802	45.734	65,2%	414.549	549.802	75,4%
Alessandria	5.414	9.173	59,0%	62.985	81.565	77,2%
Novara	5.003	7.514	66,6%	58.658	73.968	79,3%
Cuneo	9.507	12.222	77,8%	106.004	120.886	87,7%
Biella	2.026	3.613	56,1%	34.155	37.724	90,5%
Vercelli	2.261	3.450	65,5%	26.952	29.682	90,8%
Piemonte	58.531	89.354	65,5%	740.699	945.842	78,3%

Fonte: elaborazioni ISFOL su banche dati INPS UNIEMENS e ISTAT ASIA

Ires Piemonte 01/10/2014

L' orientamento: i numeri

- ▶ Attività di orientamento: distribuzione % dei giovani raggiunti per tipo di azione e età (2012)

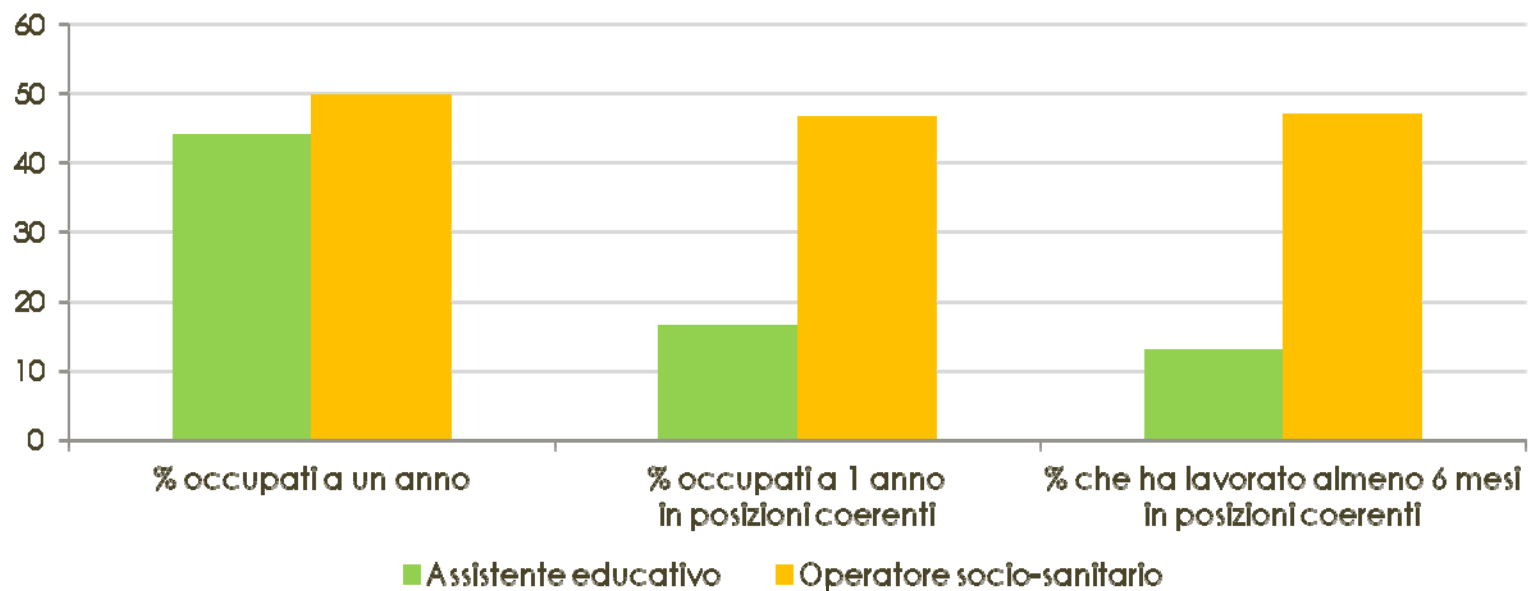


- ▶ 9.603 azioni finanziate, poco più di 38.800 giovani raggiunti, circa 1.350 docenti e oltre 3.800 genitori coinvolti

Iscritti ai corsi 'operatore socio-sanitario' e 'assistente educativo' : quanti trovano lavoro?

- ▶ L'indagine ha ricostruito i percorsi lavorativi di circa 1.700 persone iscritte a corsi di operatore socio sanitario e quasi 380 persone che hanno frequentato corsi di assistente educativo, nel periodo 2009-2011.

ESITI OCCUPAZIONALI DEI CORSI DI OPERATORE SOCIO SANITARIO E ASSISTENTE EDUCATIVO (2009-2011)
FONTE: OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO DELLA PROVINCIA DI TORINO



Iscritti ai percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP): quanti trovano lavoro?

cap. 6

- ▶ nel 2014 è stato realizzato un follow-up occupazionale degli studenti qualificati in uscita dai percorsi leFP per l'obbligo scolastico nel 2011

o poco meno del 40% dei qualificati "agganciati" (ossia presenti in banca dati) ha avuto almeno un'occasione di lavoro nel periodo compreso tra l'1 settembre 2011 e il 31 agosto 2012.

o Tali opportunità sono consistite

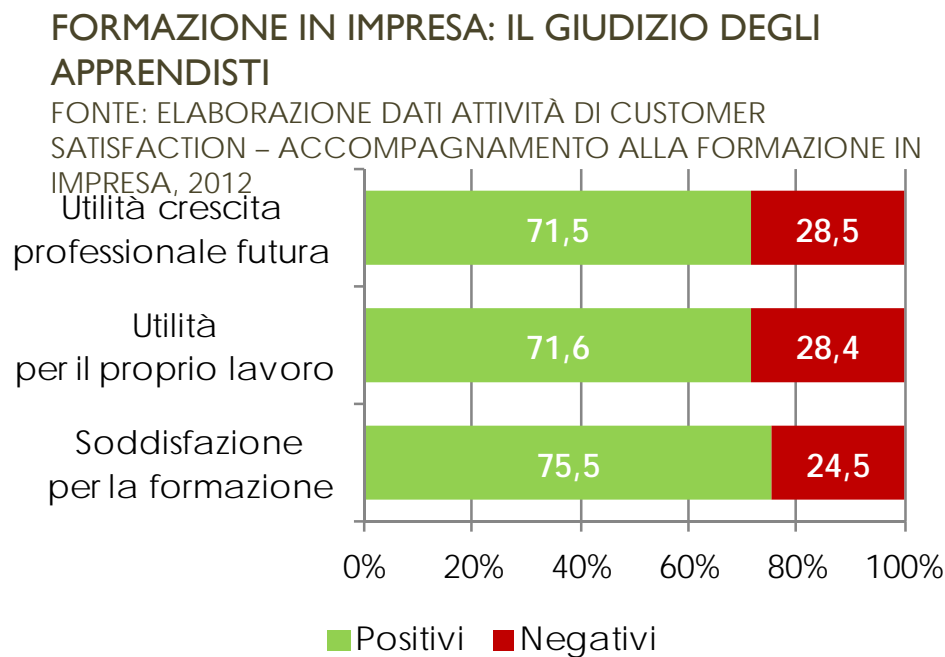
- ✓ 33% dei casi in contratti di apprendistato
- ✓ contratti a tempo determinato subordinato (17%),
- ✓ somministrazione di lavoro (15%)
- ✓ lavoro parasubordinato (3%).
- ✓ solo 2 contratti su 100 sono avvenuti a tempo determinato.

Per quanto concerne la specializzazione delle assunzioni, il 75% sono state a media qualificazione e il 20% a bassa qualificazione.

Il modello di **formazione in impresa** nel contratto di apprendistato professionalizzante

- ▶ Caratteristiche del modello della formazione in impresa
- ▶ monitoraggio sulle attività avviate nel 2012: elevato grado di soddisfazione degli attori coinvolti

71,5% degli apprendisti lo valuta positivamente e lo considera utile per l'apprendimento del lavoro che stanno svolgendo, per la propria crescita professionale complessiva e futura.



Inoltre nel Rapporto IFP 2013 trovi



- ▶ Approfondimenti :
 - ▶ Le seconde generazioni
 - ▶ Gli allievi stranieri nella scuola superiore
 - ▶ I percorsi serali e preserali

- ▶ Attività e competenze dell'Ente:
 - ▶ La programmazione dell'offerta formativa
 - ▶ Il dimensionamento della rete scolastica
 - ▶ Corsi e attività a supporto del successo formativo ...



▶ Grazie per l'attenzione

