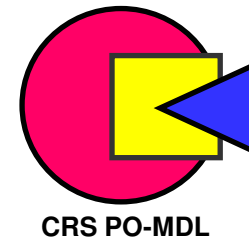


## DONNE E MERCATO DEL LAVORO IN PROVINCIA DI TORINO

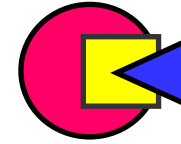


Dati 2006



**Centro Risorse Servizi**

P.O.- M.d.L.



*Slide a cura di:* Monica Ocelli

*Supervisione:* Michele Fortunato

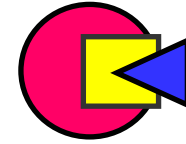
*Grafica copertina:* Silvana Grasso

Si ringrazia per la preziosa collaborazione tutta la redazione del Centro Risorse Servizi – Pari Opportunità – Mercato del Lavoro della Provincia di Torino.

## PREMESSA

Centro Risorse Servizi

P.O.- M.d.L.



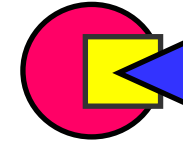
*La Provincia di Torino considera il tema della parità e dell'uguaglianza di opportunità tra donne e uomini come un ambito di intervento prioritario nella lotta contro tutte le tipologie di discriminazione: con questa logica, il Centro Risorse Servizi Pari Opportunità - Mercato del Lavoro si configura come “**azione positiva**” della Provincia di Torino, giacché individua le donne e la loro promozione nel mondo del lavoro come priorità che si inserisce e interagisce in un più ampio quadro di politiche provinciali.*

*La metodologia che la Provincia di Torino assume e propone come buona prassi per la realizzazione del Centro Risorse Servizi Pari Opportunità - Mercato del Lavoro consiste quindi nel promuovere la “**prospettiva di genere**”, ovvero un metodo di analisi che intende la differenza di genere non come promozione di un approccio settoriale chiuso in sé stesso, ma come risorsa positiva per lo sviluppo e il raggiungimento di effettive condizioni di uguaglianza in un contesto di crescita economica e occupazionale generale.*

## PREMESSA

Centro Risorse Servizi

P.O.- M.d.L.



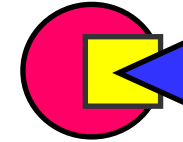
*Ciò significa adottare una strategia di **mainstreaming di genere**, superare ottiche settoriali e non comunicanti, abbandonare l'idea di "specifico femminile" o delle pari opportunità esclusivamente come insieme di azioni specifiche volte a superare situazioni di svantaggio: invece, l'aspetto più innovativo del **mainstreaming di genere** consiste nell'indicare l'utilità universale di un'iniziativa trasversale a tutte le azioni di governo, ovvero di adozione di un modello di "governance di parità".*

*L'azione nell'ambito del Centro Risorse Servizi Pari Opportunità - Mercato del Lavoro da parte della Provincia di Torino darà un contributo forte e significativo, segnando con una "**impronta di genere**" le politiche provinciali, a partire dall'esperienza del tutto peculiare che essa ha sviluppato nel corso degli ultimi anni e che l'ha condotta a mettere in atto una vera "azione di sistema" a favore delle pari opportunità in cui si è dato peso e centralità ai temi della rappresentanza, alla conciliazione, al sostegno delle donne vittime di tratta e costrette alla prostituzione, all'implementazione delle politiche di pari opportunità nelle iniziative che ha coordinato a favore dello sviluppo locale, all'adozione del bilancio di genere.*

## PREMESSA

Centro Risorse Servizi

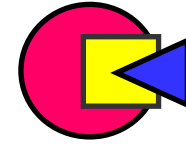
P.O.- M.d.L.



*Secondo questa metodologia, le attività condotte nell'ambito del Centro Risorse Servizi Pari Opportunità - Mercato del Lavoro si pongono in relazione con le altre azioni della Provincia, in particolare dell'Assessorato alle Pari Opportunità e dell'Assessorato al Lavoro, tenendo conto di come la Provincia di Torino si sia affermata nel corso degli ultimi anni Istituzione sovraordinata di riferimento per il proprio territorio nell'ambito tanto dello sviluppo locale quanto delle pari opportunità, poiché – anche attraverso una serie di esperienze progettuali di rilevanza strategica - è stata in grado di coniugare positivamente tecnica amministrativa, ricerca, cultura concertativa e progettualità a favore di uno sviluppo locale secondo criteri di pari opportunità, con una effettiva applicazione di strategie di mainstreaming di genere.*

*E dunque in continuità con i prodotti passati e con l'orientamento strategico finora delinato che il CRS PO-MdL ha inteso realizzare la presente **raccolta di slide** che raccoglie ed elabora i dati più significativi circa il mercato del lavoro al femminile in Provincia di Torino nel 2006 delle principali fonti, uno strumento di lavoro al servizio degli operatori e di tutte le persone interessate ad approfondire la conoscenza di questo ambito.*

Michele Fortunato  
Dirigente CRS PO-MdL

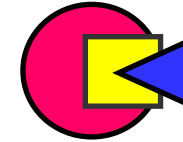


## Obiettivi

I documenti di ricerca, analisi e approfondimenti sul tema “Donne e Mercato del Lavoro” devono rappresentare:

- un valido strumento utile per la diffusione di dati, informazioni e notizie;
- dal taglio pratico ed operativo;
- con un linguaggio accessibile a tutti.

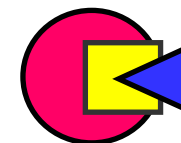
Queste slide danno l' avvio alla divulgazione dei differenti materiali (alcuni ancora in fase di predisposizione) inerenti l'attività del Centro Risorse Servizi Pari Opportunità–Mercato del Lavoro.



## **Le fonti**

Fornire le principali informazioni sui dati e sulle dinamiche occupazionali femminili degli ultimi anni attingendo a diverse fonti tra le quali:

- **OSSERVATORIO PROVINCIALE SUL MERCATO DEL LAVORO**
  
- **ISTAT**
  
- **OSSERVATORIO REGIONALE SUL MERCATO DEL LAVORO**
  
- **IRES**
  
- **CENTRO STUDI CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO**



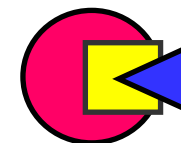
### Premessa metodologica (1)

La nuova serie delle rilevazioni ISTAT, avviata nel 2004, ha modificato alcune delle principali definizioni in uso. Si riportano qui di seguito le **definizioni delle principali variabili**.

**Occupati:** persone di 15 anni e più che nella settimana di riferimento:

- hanno svolto almeno un'ora di lavoro in una qualsiasi attività che preveda un corrispettivo monetario o in natura;
- hanno svolto almeno un'ora di lavoro non retribuito nella ditta di un familiare nella quale collaborano abitualmente;
- sono assenti dal lavoro (ad esempio, per ferie o malattia). I dipendenti assenti dal lavoro sono considerati occupati
- se l'assenza non supera tre mesi, oppure se durante l'assenza continuano a percepire almeno il 50% della retribuzione

Gli indipendenti assenti dal lavoro, ad eccezione dei coadiuvanti familiari, sono considerati occupati se, durante il periodo di assenza, mantengono l'attività. I coadiuvanti familiari sono considerati occupati se l'assenza non supera tre mesi



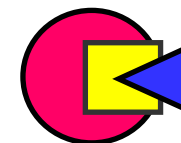
## Premessa metodologica (2)

### Disoccupazione

La disoccupazione ufficiale è quella riferita alle persone in cerca di occupazione secondo la definizione internazionale, vale a dire con i criteri di disponibilità e di ricerca attiva del lavoro precisati qui di seguito:

**Persone in cerca di occupazione:** persone non occupate tra 15 e 74 anni che:

- hanno effettuato almeno un'azione attiva di ricerca di lavoro nei trenta giorni che precedono l'intervista e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive all'intervista;
- oppure, inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla data dell'intervista e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive all'intervista, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.



## Premessa metodologica (3)

### ✿ Forze di lavoro:

occupati + persone in cerca di occupazione

### ✿ Non forze lavoro:

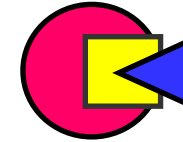
Persone in condizione non professionale, cioè non classificate come occupate o in cerca di occupazione secondo le definizioni prima riportate.

Si possono suddividere in due sottoinsiemi:

- **le Non Forze di Lavoro in età di lavoro** (15-64 anni)

- **le Non Forze di Lavoro non in età di lavoro**, cioè i giovani con meno di 15 anni e gli anziani a partire da 65 anni di età,

ma al netto di coloro che in quest'ultima fascia di età sono classificati come occupati o in cerca di occupazione.



## **Premessa metodologica (4)**

### **☀ Tasso di attività:**

rapporto tra le forze di lavoro in età di 15-64 anni e la popolazione nella stessa classe di età

### **☀ Tasso di occupazione:**

rapporto tra gli occupati in età di 15-64 anni e la popolazione nella stessa classe di età

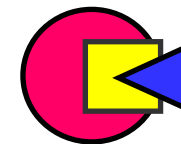
### **☀ Tasso di disoccupazione:**

rapporto tra le persone in cerca di occupazione in età di 15-74 anni e le forze di lavoro nella stessa classe di età.

# QUADRO OCCUPAZIONALE REGIONALE

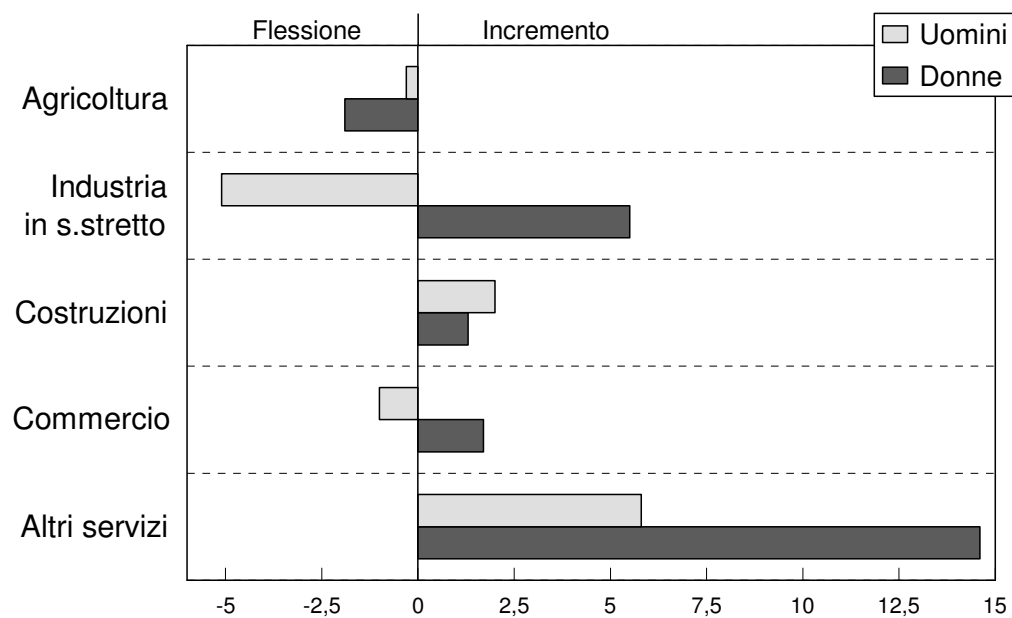
Centro Risorse Servizi

P.O.- M.d.L.



## Piemonte

Occupazione per settore di attività e genere  
Variazioni assolute 2005-2006 (x1000)

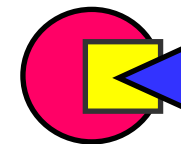


Elaborazione ORML su dati ISTAT

# QUADRO OCCUPAZIONALE REGIONALE

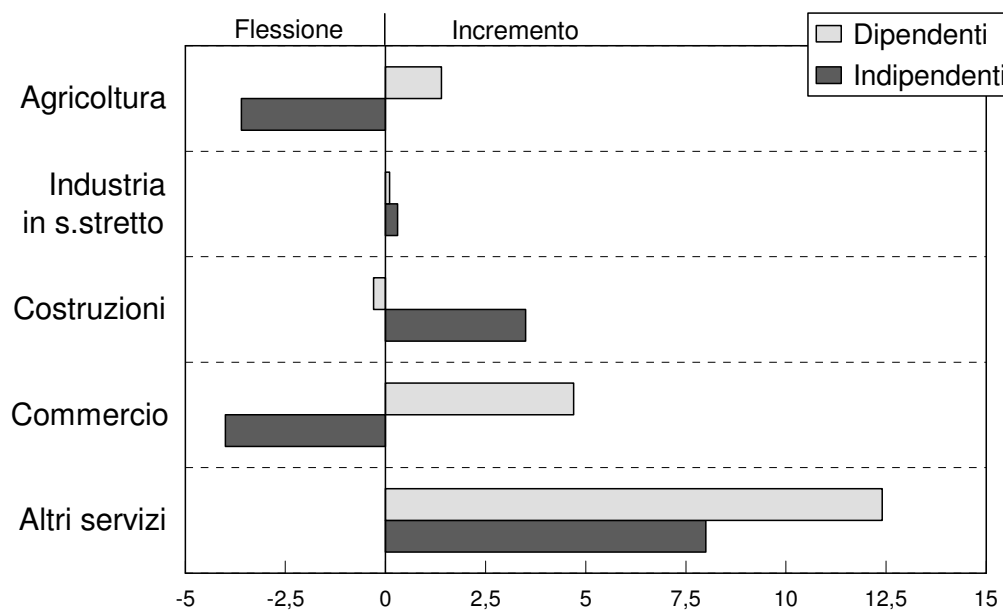
Centro Risorse Servizi

P.O.- M.d.L.



## Piemonte

Occupazione per settore di attività e tipo di occupazione  
Variazioni assolute 2005-2006 (x1000)

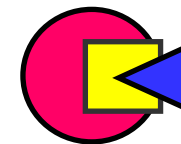


Elaborazione ORML su dati ISTAT

## QUADRO OCCUPAZIONALE REGIONALE

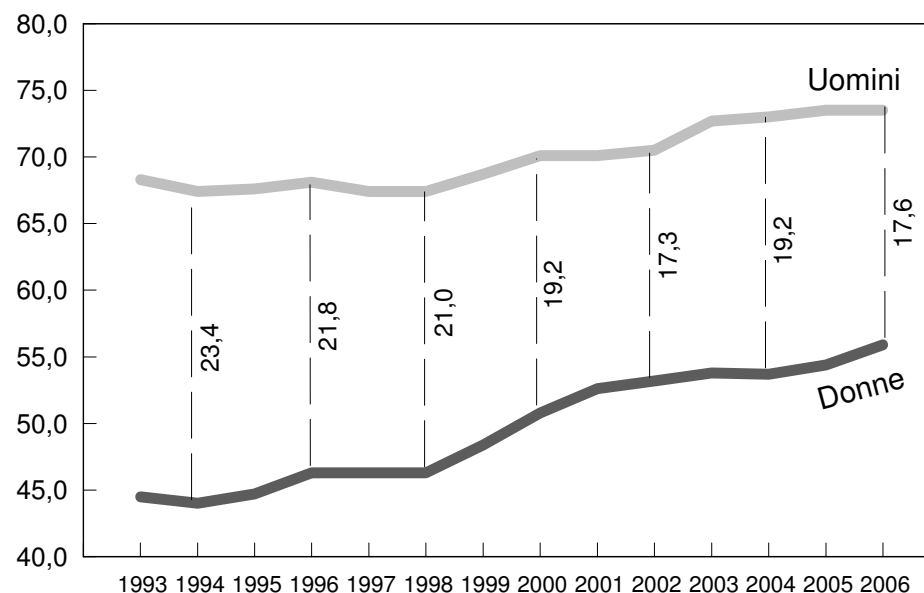
Centro Risorse Servizi

P.O.- M.d.L.



### Piemonte

Tasso di occupazione per genere  
Dinamica 1993-2006



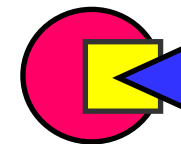
Elaboraz.ORML su dati ISTAT - Serie storiche ricostruite

Nel grafico qui sopra si nota il progressivo **restringimento nel tempo della forbice di genere**, che segna però una fase di leggero ampliamento fra il 2002 e il 2005, e che nel 2006 misura comunque ancora oltre 17 punti percentuali.

Siamo ancora quattro punti sotto l'obiettivo del 60% entro il 2010 stabilito dall'Unione Europea.

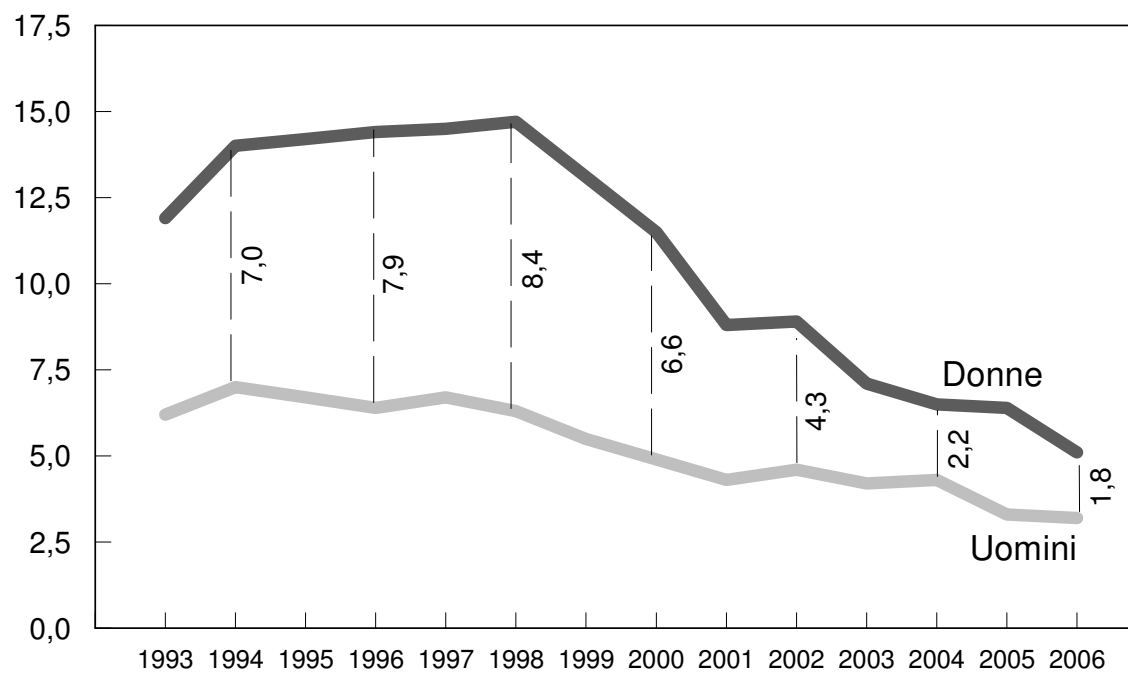
# DISOCCUPAZIONE PIEMONTE

Centro Risorse Servizi  
P.O.- M.d.L.

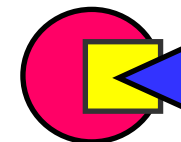


## Piemonte

Tasso di disoccupazione per genere  
Dinamica 1993-2006



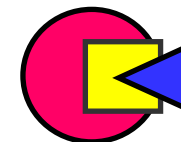
Elaboraz.ORML su dati ISTAT - Serie storiche ricostruite



## Disoccupazione 2006 a livello piemontese

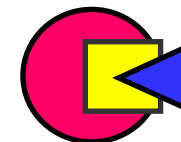
✿ Brillante la *performance* piemontese sul versante della disoccupazione:

- le **persone in cerca di occupazione** Eurostat si riducono nel 2006 del 13%, da 89.000 a 78.000 unità, proseguendo la flessione già rilevata l'anno precedente, che però quest'anno si concentra fra le donne, mentre nel 2005 interessava solo la componente maschile.
- il **tasso di disoccupazione** scende a livelli ormai meramente frizionali (4,0%, rispetto al 4,7% dell'anno scorso), con un divario di genere in diminuzione, anche perché il dato maschile è così basso che c'è poco spazio per un'ulteriore discesa, ma che permane vistoso (3,2% contro 5,1%, a favore degli uomini).



## **Disoccupazione 2006 a livello piemontese**

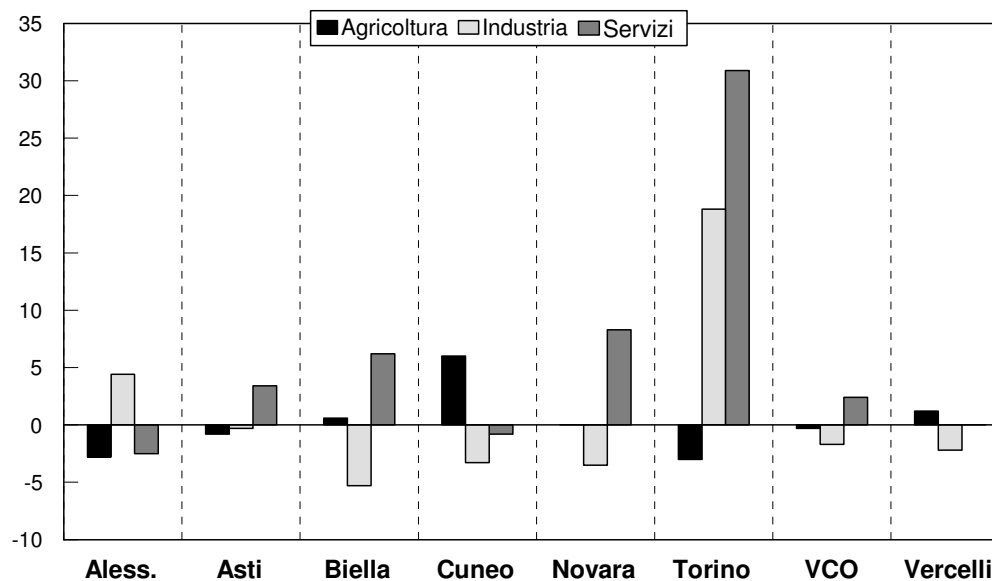
- ✿ Alle spalle dei disoccupati propriamente detti ci sono comunque oltre 41.000 persone che si definiscono come **in cerca di lavoro**, ma non rispondono a uno dei due parametri standard di classificazione (disponibilità e ricerca attiva).
- ✿ L'area di disoccupazione "allargata" conta così 124.000 unità, numero non trascurabile, a cui si possono accostare le 34.000 persone formalmente inattive, **per i 2/3 donne**, che si dicono però disponibili o interessate a lavorare a certe condizioni.



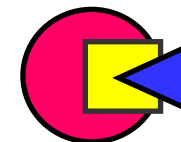
## A livello provinciale

### Piemonte

Occupazione per area provinciale e settore di attività  
Variazioni assolute 2004-2006 (x1000)



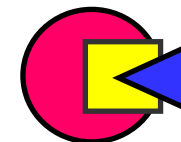
Elaborazione ORML su dati ISTAT



## **Situazione occupazionale in provincia di Torino (1)**

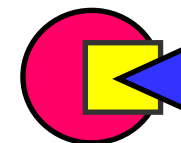
Alcuni dati generali:

- ✿ l'occupazione in provincia di Torino ha registrato **un incremento** pari al 1,5% rispetto al 2005 (+14.000 unità);
- ✿ a creare lavoro sono stati, in via predominante, il **settore dei servizi** e, secondariamente, **quello industriale** (rispettivamente + 8000 e + 9000 unità in gran parte nel ramo manifatturiero).



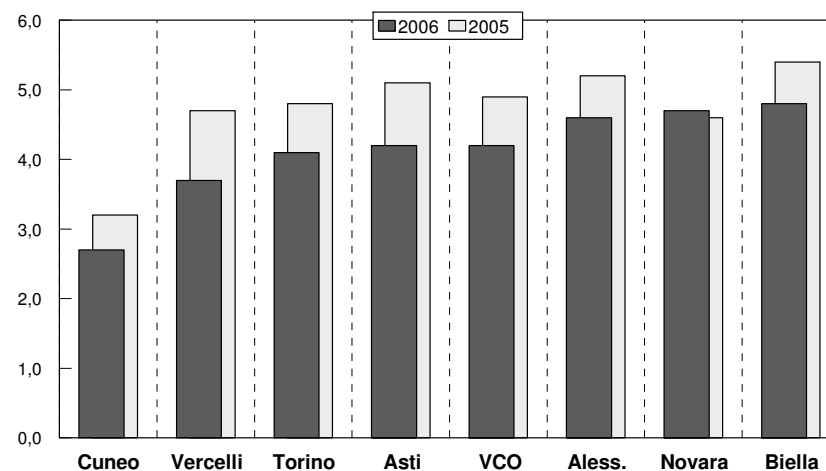
## **Situazione occupazionale in provincia di Torino (2)**

- ✿ il tasso di disoccupazione femminile continua ad essere più elevato di quello maschile (5% contro 3,4%);
- ✿ nel 2006 il tasso di disoccupazione della provincia di Torino è risultato pari al 4,1% (diminuendo di 0,7 punti percentuali rispetto all'anno precedente) contro il 4,0% del Piemonte.



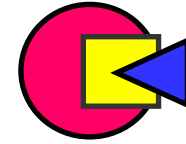
**Piemonte**

Tassi di disoccupazione Eurostat per area provinciale  
Confronto medie 2005 e 2006



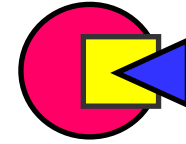
Elaborazione ORML su dati ISTAT

Dinamismo della provincia del centro capoluogo in un arco temporale più ampio, dal 2004 al 2006), certamente assecondata in ciò dal successo di immagine decretato dai giochi olimpici invernali e dalla crescente affermazione sul mercato del marchio FIAT



## Forze lavoro

I dati Istat elaborati dall'Osservatorio Regionale sul Mercato del Lavoro mostrano che, nel 2006, le **forze di lavoro** in provincia di Torino ammontano a 989.000 unità di cui 557.000 uomini e **432.000 donne**.

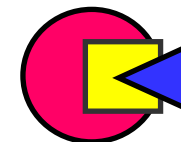


## **Occupati/e**

Il tasso di occupazione complessivo è pari al **66,6%**

 **58,4% per le donne**

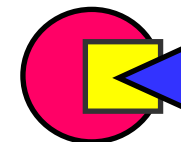
 **74,8% degli uomini,**



## Occupazione

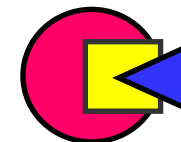
☀ Nel 2006, il numero di **occupati** in provincia di Torino ammonta a 948.000 unità. Anche in questo caso, così come per le forze di lavoro, la quota maschile (538.000) è superiore rispetto a quella femminile (410.000).

Il **tasso di occupazione** totale è pari al 63,8%, ma si attesta al 72,2% e al 55,5%, rispettivamente, per gli uomini e per le donne. Tra gli occupati (948.000), il 75% (712.000) svolge un lavoro di tipo dipendente, mentre la percentuale di lavoratori autonomi ammonta al 25% (236.000).



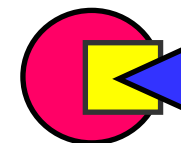
## **Disoccupazione**

- miglioramento della situazione rispetto al 2005.
- il tasso di disoccupazione totale diminuisce, infatti, dal 4,8% al 4,1%.
- i dati disaggregati per genere mostrano che, mentre tra gli uomini il tasso di disoccupazione è rimasto invariato (3,4%),
- tra le donne il tasso di disoccupazione ha subito un sensibile dal 6,7% nel 2005 al 5% nel 2006.



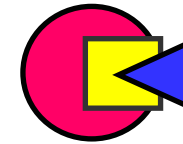
**Popolazione di 15 anni e oltre per genere, area  
provinciale e condizione (X1000)**

Media 2005				
	Occupati	In cerca occ.	Non f. lavoro	TOT
TOT	934	47	952	1933
U	540	19	370	929
D	394	28	582	1004



**Popolazione di 15 anni e oltre per genere, area provinciale e condizione (X1000)**

Media 2006				
	Occupati	In cerca occ.	Non f. lavoro	TOT
TOT	948	41	958	1947
U	538	19	379	936
D	410	22	579	1010

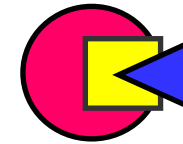


## **Dati generali**

Tra 2005 e 2006 si registra una variazione % di occupati pari a +1,5 così ripartito:

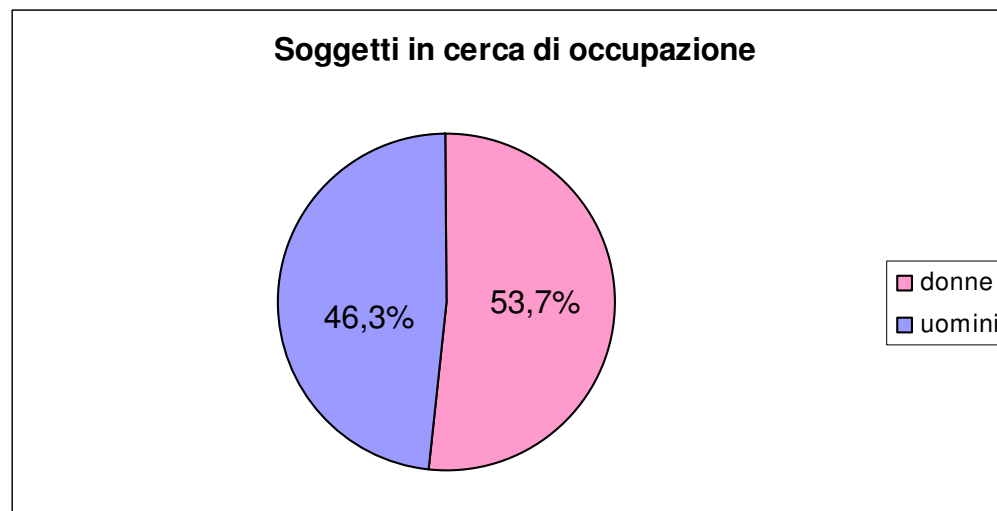
**UOMINI: -0,4%**

**DONNE: 4%**

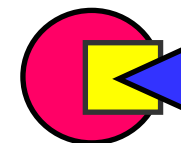


## Alcuni dati 2006

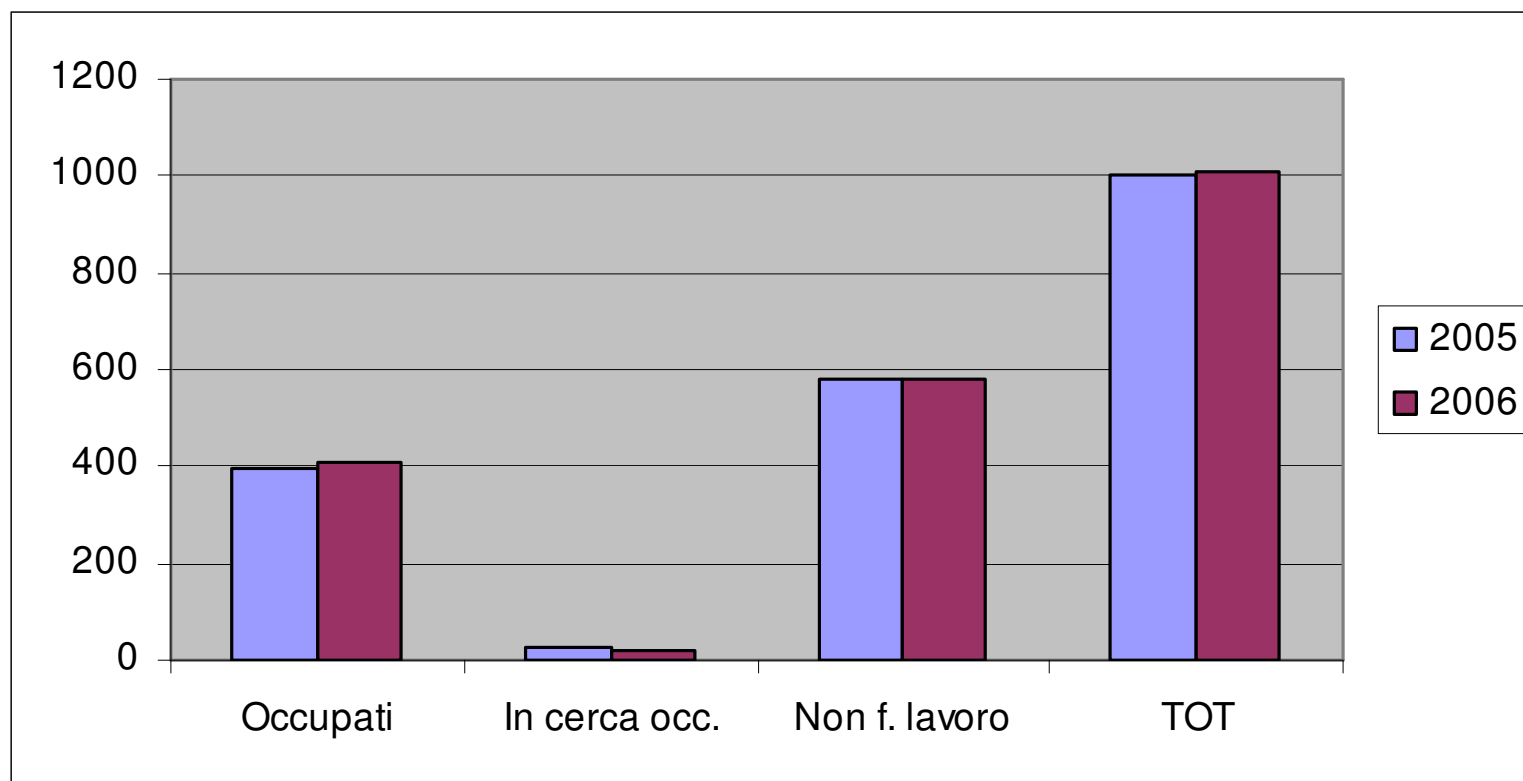
41000 soggetti **in cerca di occupazione**,  
di cui il **53,7% donne** e il **46,3% uomini**  
con **tassi di disoccupazione** pari al 5,0% delle donne  
e il 3,4% degli uomini



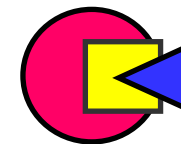
*Elaborazione CRS su dati OPML*



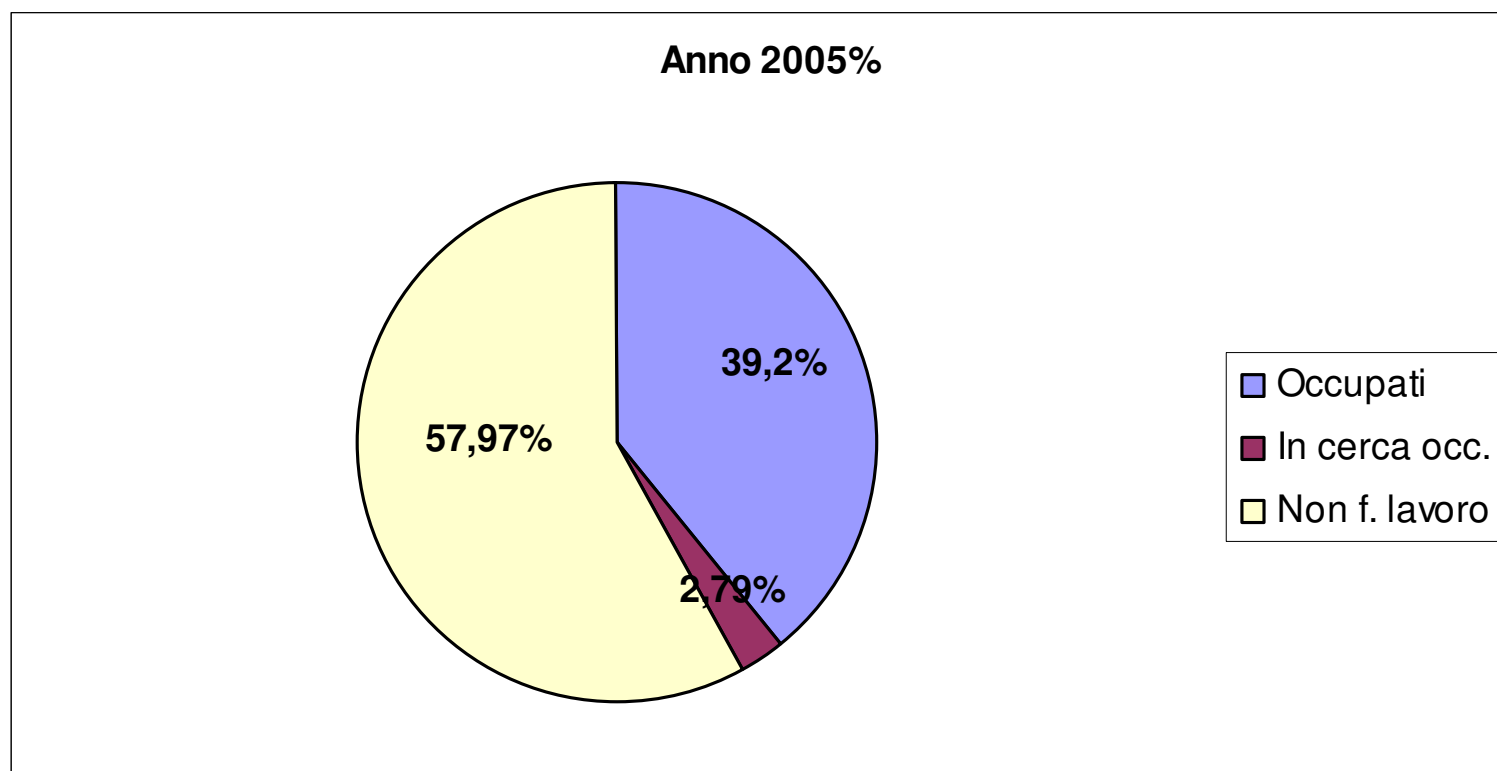
**Popolazione di 15 anni e oltre per genere, area provinciale e condizione (X1000)**



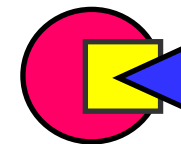
*Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT*



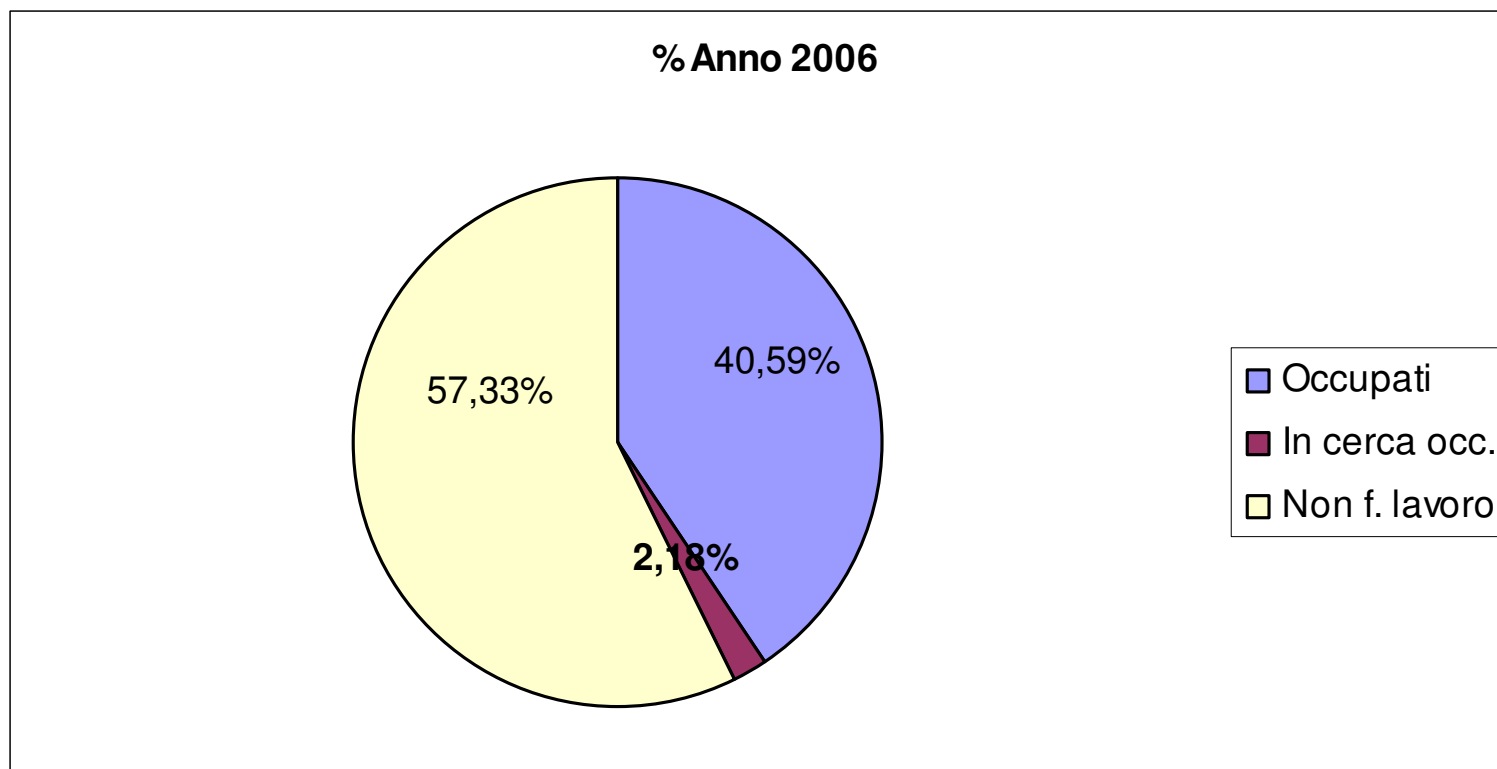
## **Popolazione femminile di 15 anni e oltre per condizione lavorativa**



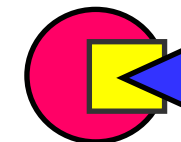
*Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT*



## **Popolazione femminile di 15 anni e oltre per genere, area provinciale e condizione**



*Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT*

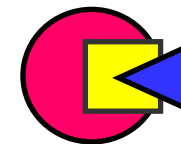


## Tasso di attività e occupazione

prov. Torino  
Piemonte

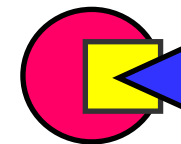
Tasso di attività 15-64 anni								
MEDIA 2004			MEDIA 2005			MEDIA 2006		
M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT
75,2	55,7	65,4	75,2	57,1	66,1	74,8	58,4	66,6
76,3	57,5	66,9	76,1	58,1	67,2	76,0	58,9	67,5
Tasso di occupazione 15-64 anni								
MEDIA 2004			MEDIA 2005			MEDIA 2006		
M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT
71,3	51,5	61,4	72,6	53,3	62,9	72,2	55,5	63,8
73,0	53,7	63,4	73,5	54,4	64,0	73,5	55,9	64,8

prov. Torino  
Piemonte



## Dati disoccupazione provincia Torino

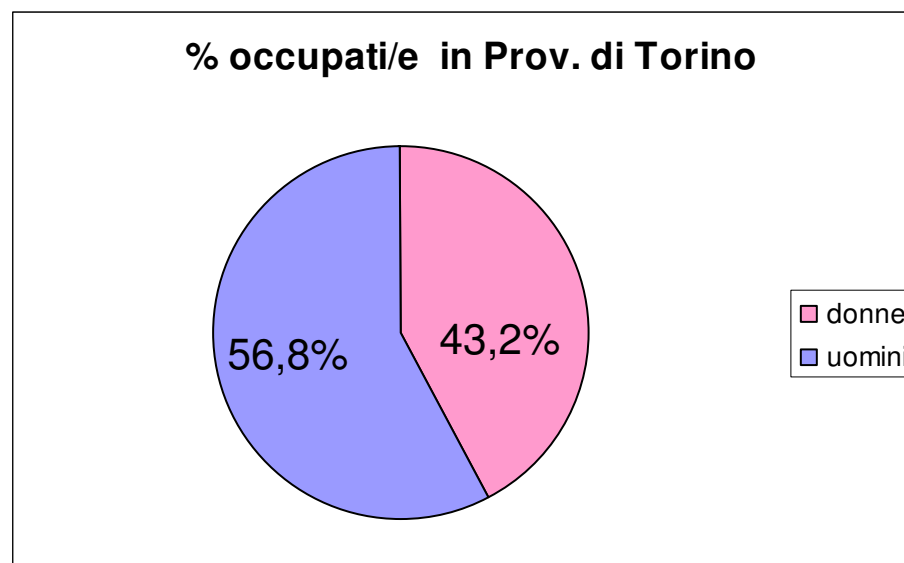
Area territoriale	Tassi di disoccupazione Eurostat								
	MEDIA 2004			MEDIA 2005			MEDIA 2006		
	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT
Torino	5,1	7,4	6,1	3,4	6,7	4,8	3,4	5,0	4,1
<b>PIEMONTE</b>	<b>4,3</b>	<b>6,5</b>	<b>5,3</b>	<b>3,3</b>	<b>6,4</b>	<b>4,7</b>	<b>3,2</b>	<b>5,1</b>	<b>4,0</b>

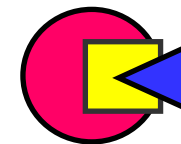


## **Il tasso di occupazione**

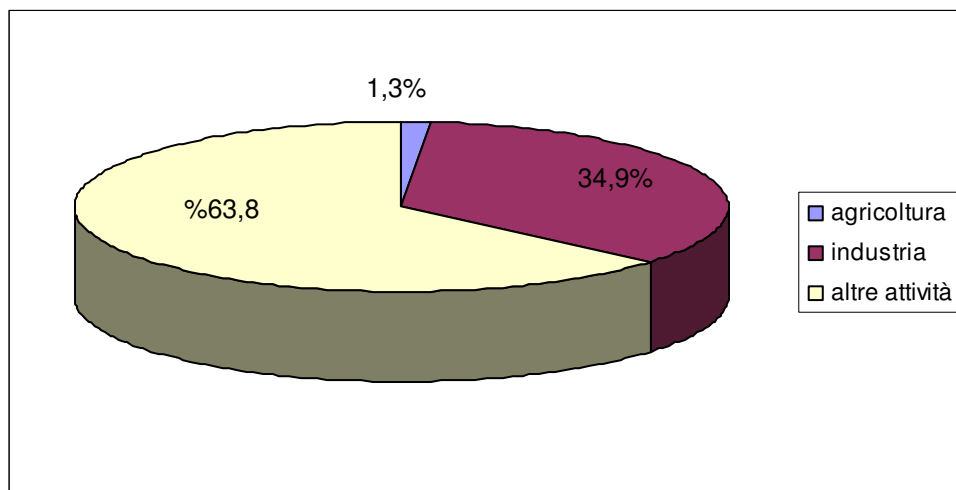
Le persone occupate sono **948.000**

di cui **410.000 donne** (43,2%) e 538.000 uomini (56,8%),





## Occupati per settore



Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT

**TERZIARIO:** settore con il maggior numero di occupati (605.000) con un incremento del 1,3% rispetto al 2005 e ha coinvolto in maniera prevalente i lavoratori dipendenti.

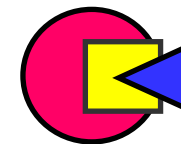
**INDUSTRIA:** ridotti del 2,8% gli occupati nell'industria con prevalenza di lavoro dipendente.

**AGRICOLTURA:** Ridotto del 19,6% risulta, infine, il numero di occupati in agricoltura (12.000).

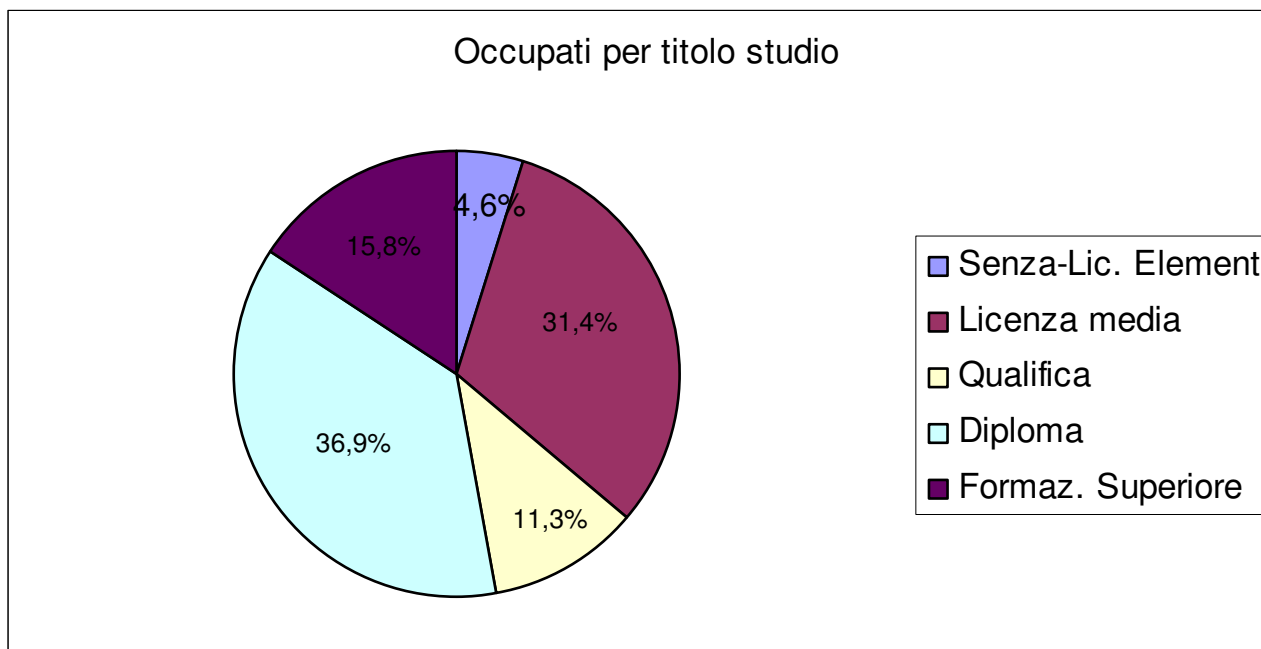
**OCCUPATI**

**Centro Risorse Servizi**

P.O.- M.d.L.



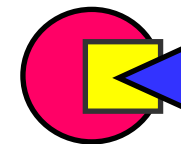
## Totale occupati per titolo di studio



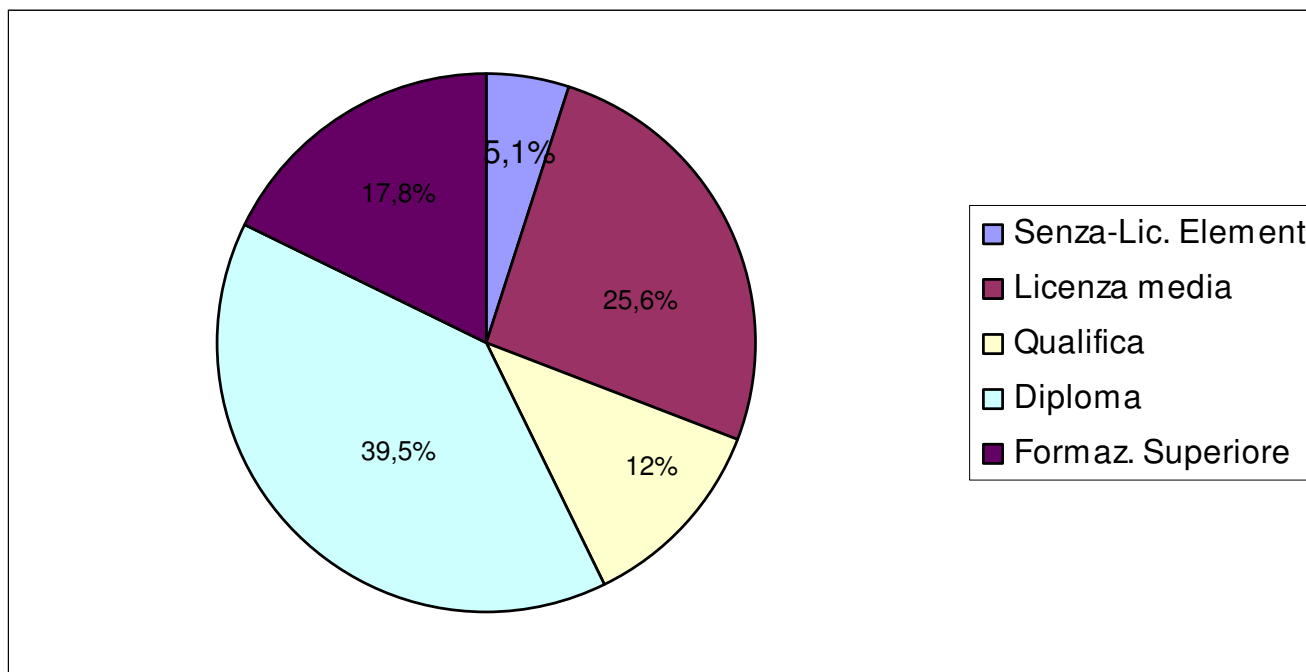
*Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT*

**OCCUPATI**

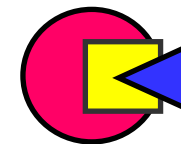
**Centro Risorse Servizi**  
P.O.- M.d.L.



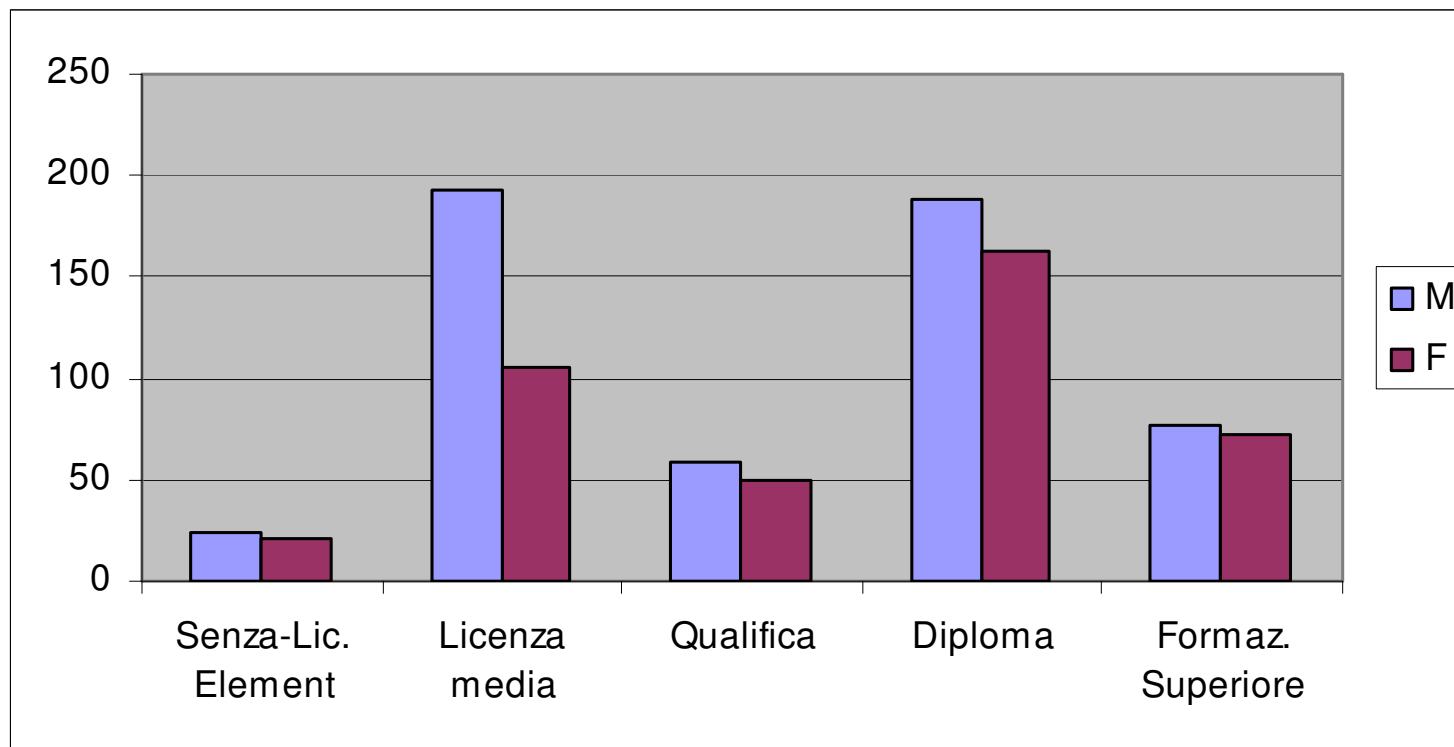
## Occupate donne per titolo di studio



*Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT*



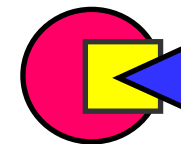
## Occupati per titolo di studio e per genere (X1000)



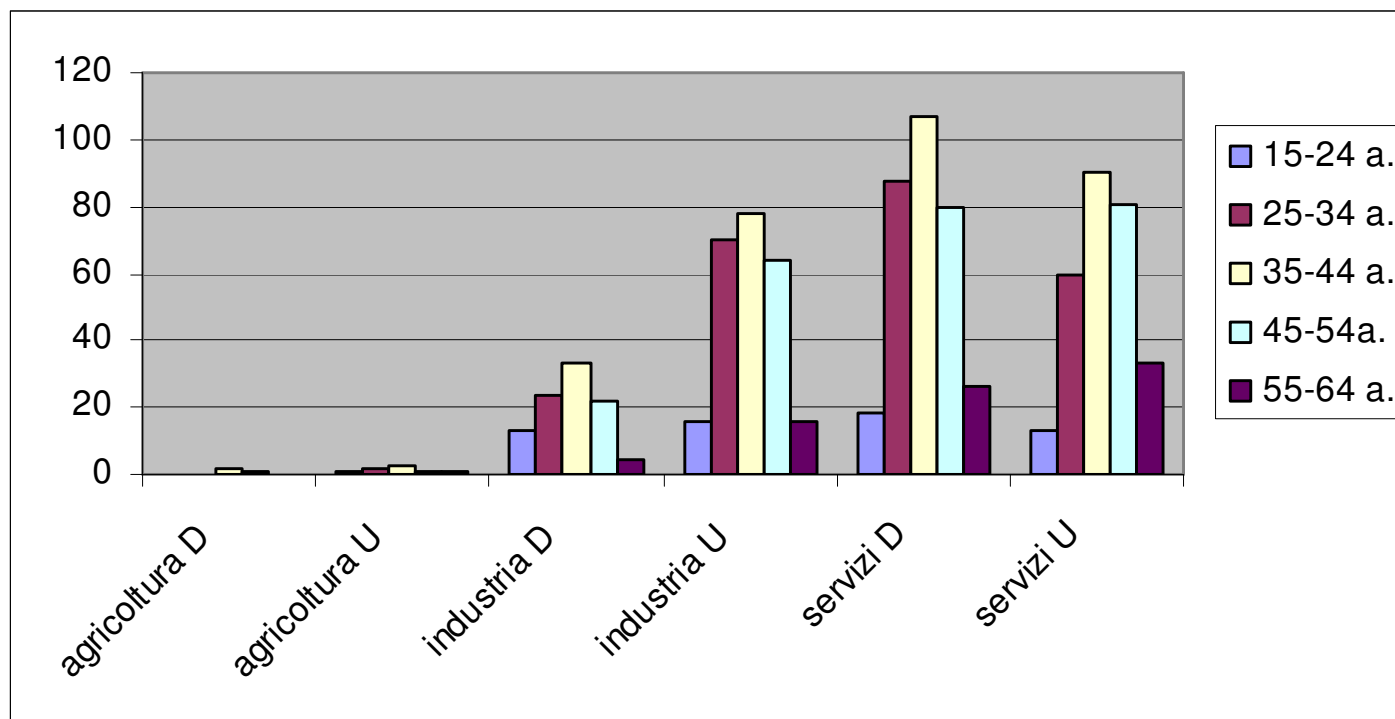
*Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT*

# OCCUPATI

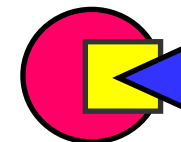
Centro Risorse Servizi  
P.O.- M.d.L.



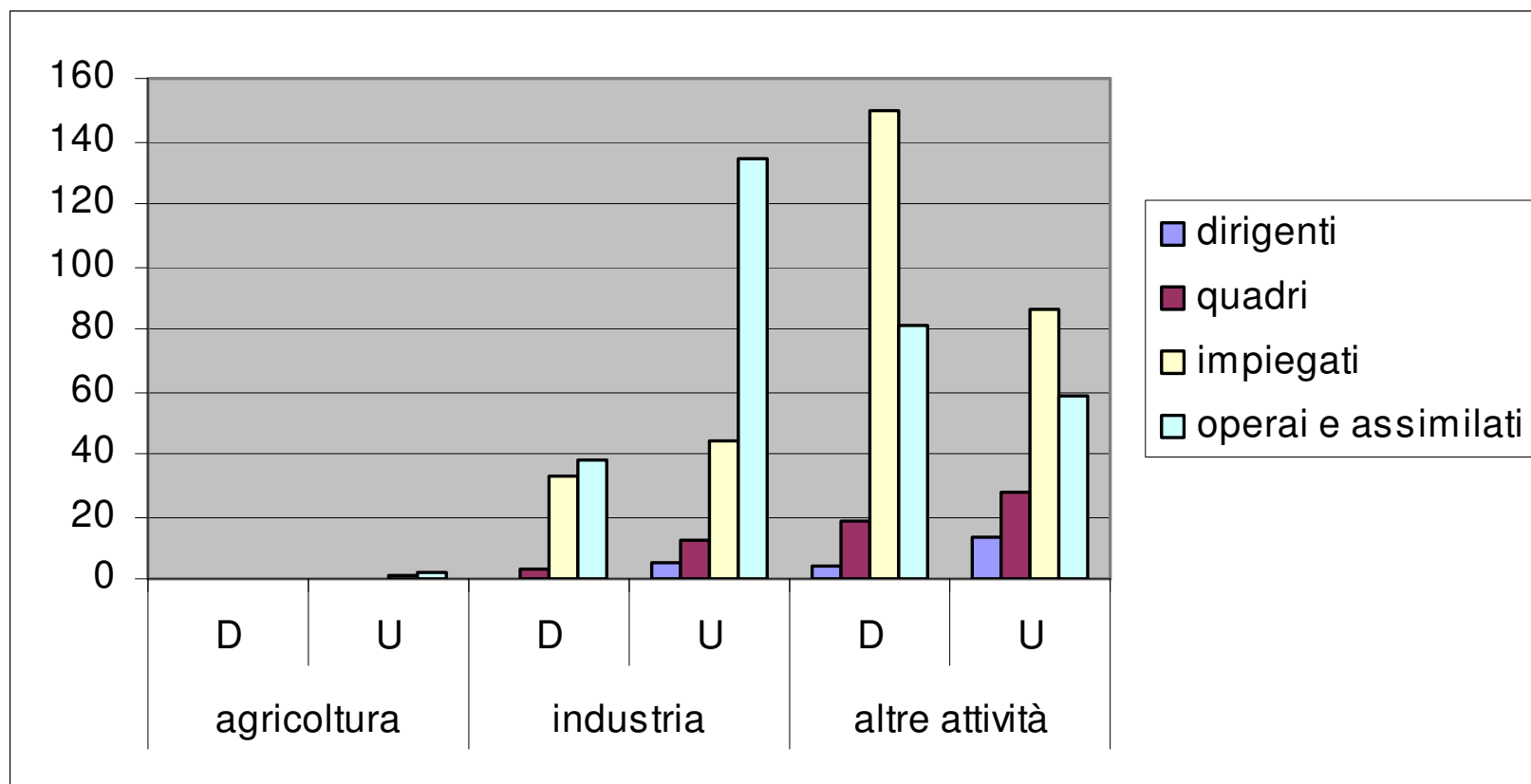
## Occupati 2006 per classe età e settore di attività (X1000)



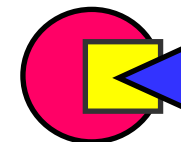
Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT



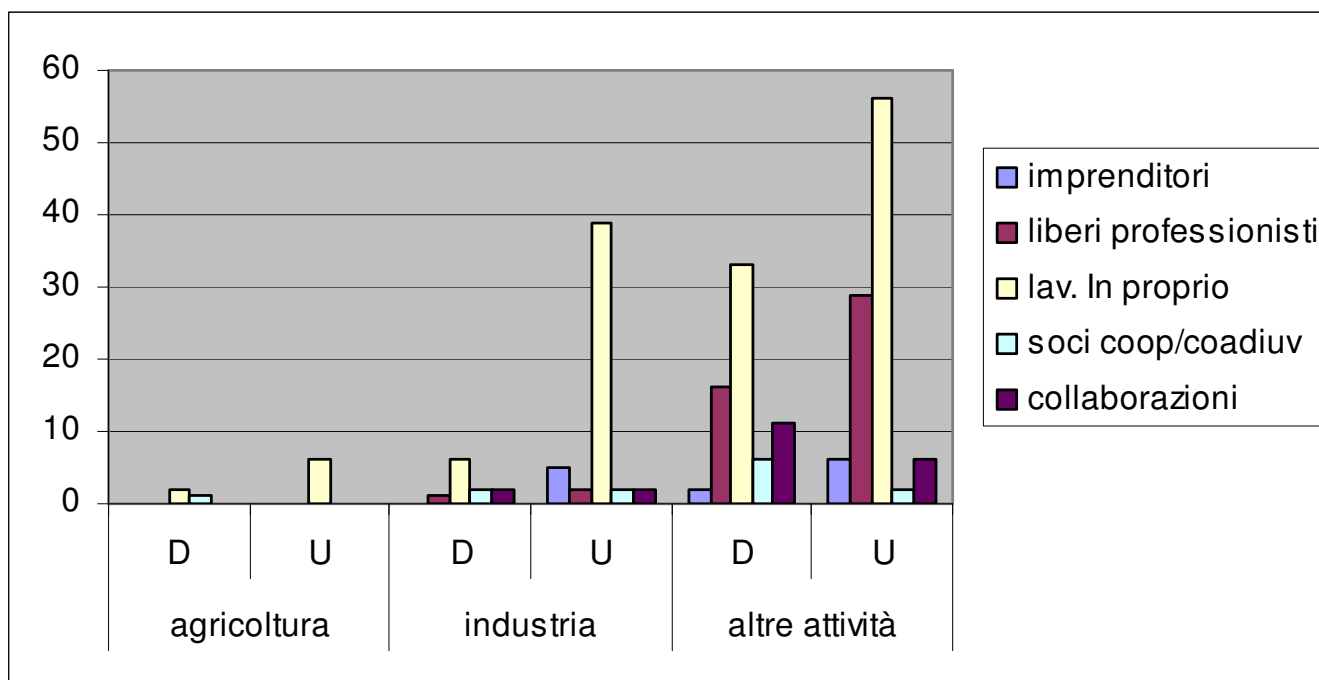
## Occupati dipendenti 2006 per genere e posizione (X1000)



Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT



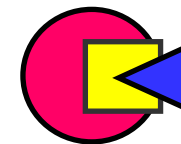
## Occupati indipendenti 2006 per genere e posizione (X1000)



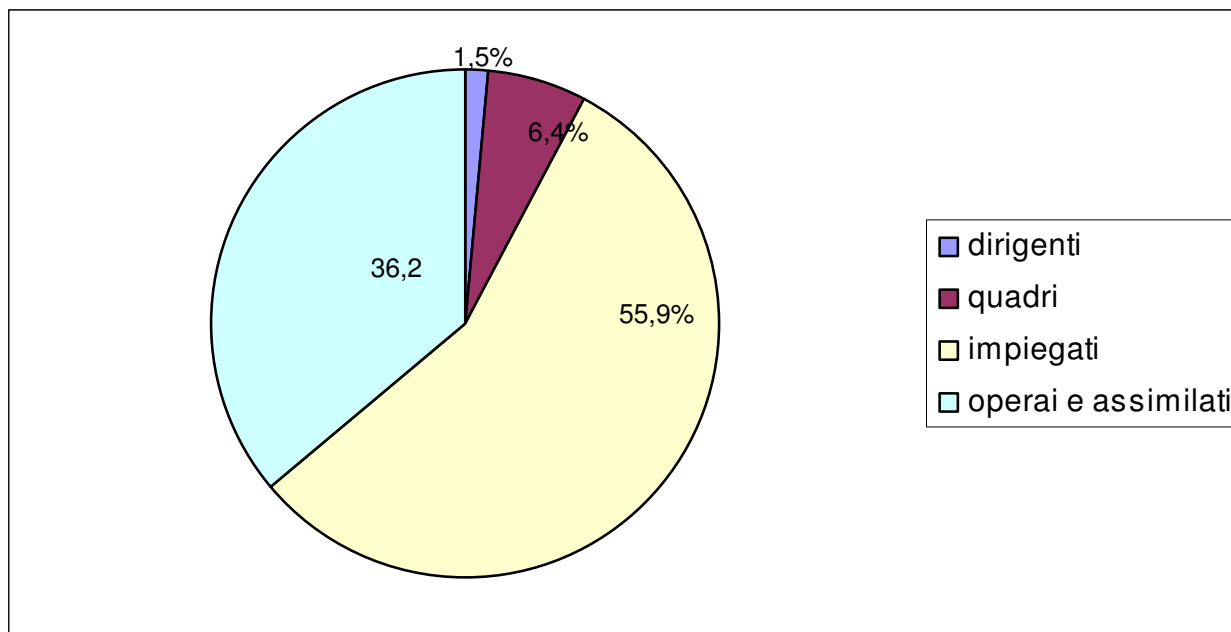
Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT

**OCCUPATI**

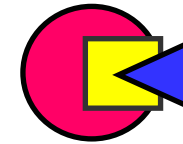
**Centro Risorse Servizi**  
P.O.- M.d.L.



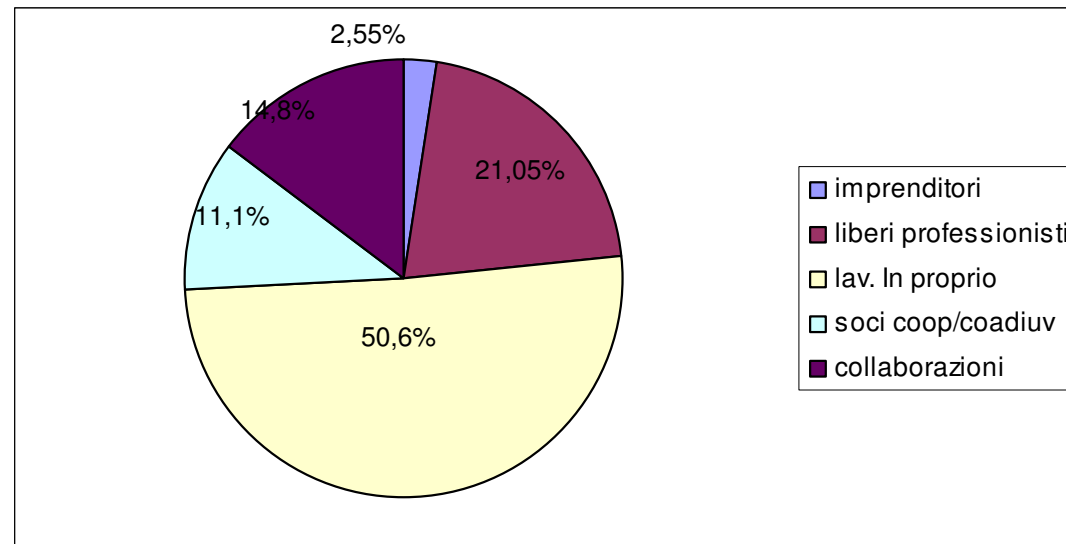
## Occupate dipendenti 2006 per posizione



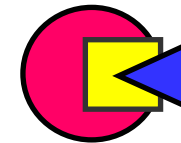
*Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT*



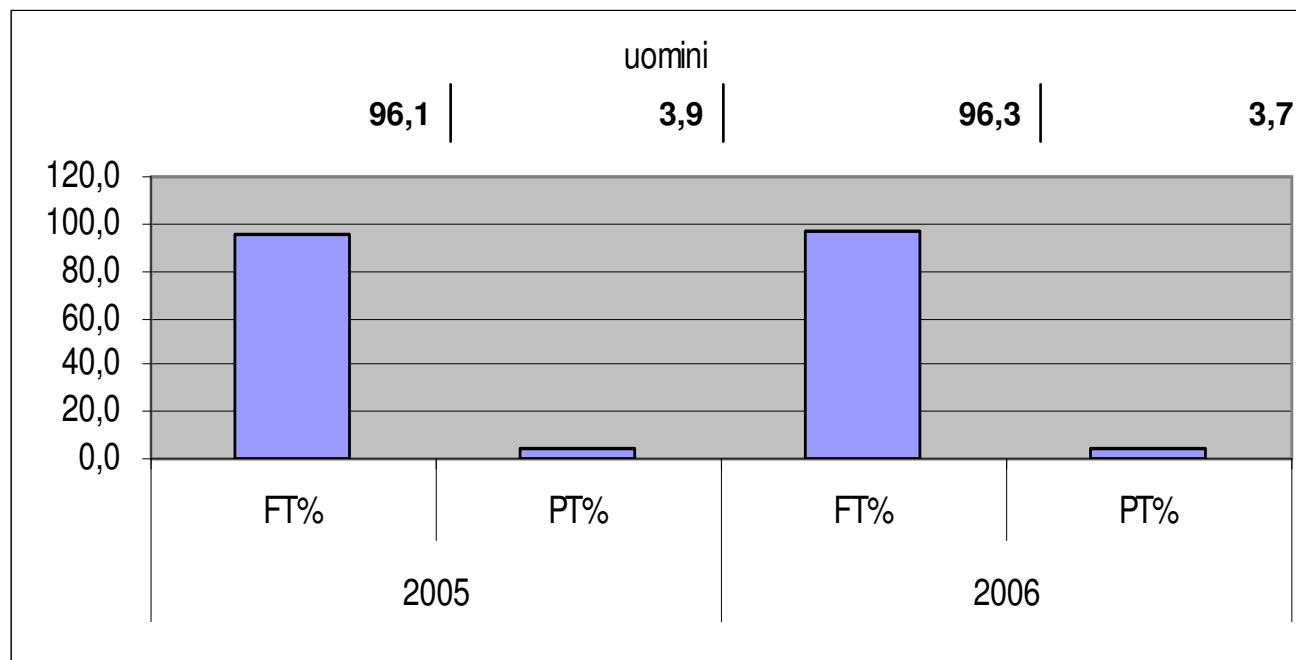
## Occupate indipendenti 2006 per posizione



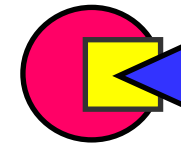
*Elaborazione CRS su dati OPML-ORML-ISTAT*



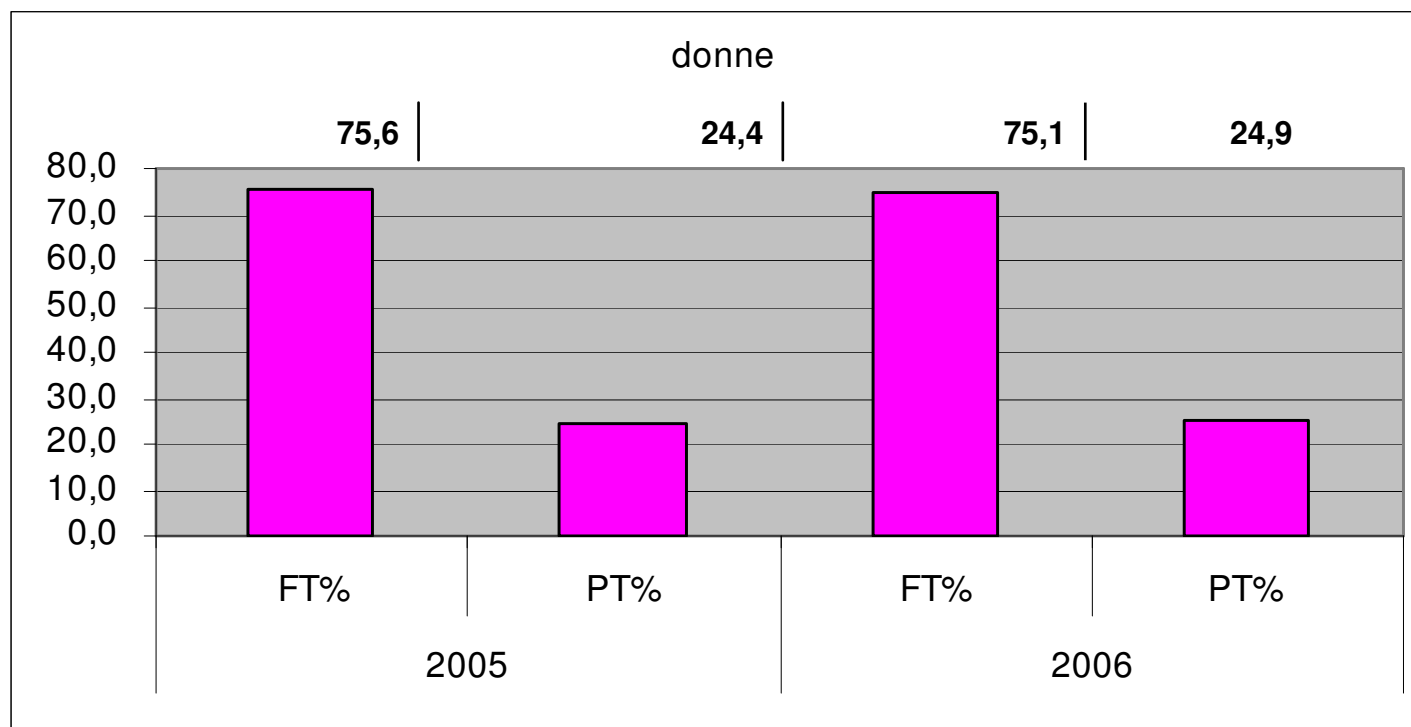
## % Full Time/Part Time tra gli occupati



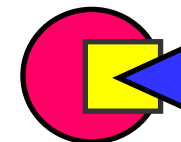
Elaborazione CRS su dati ORML



## % Full Time/Part Time tra le occupate



Elaborazione CRS su dati ORML

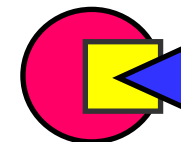


## Procedure di assunzione (1)

Nel 2004<sup>[1]</sup>, sono state avviate 268.579 **procedure di assunzione** di cui 147.086 maschili e **121.493 femminili**. La quota maggiore si registra nel settore dei servizi (163.399) e in quello industriale (88.480). Sul totale delle procedure di assunzione femminili avviate nel 2004 (121.493), la maggior parte (92.060) riguarda contratti di lavoro a tempo determinato.

Seguono le procedure di assunzione part-time (46.546), di interinali (33.124), con contratto a tempo indeterminato (29.433), le procedure di assunzione di cittadine straniere (15.148), con contratto di apprendistato (7.816) e come socie di cooperativa (159).

<sup>[1]</sup> Relativamente alle **procedure di assunzione**, gli ultimi dati disponibili per la provincia di Torino sono aggiornati al 2004.

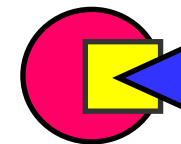


## Procedure di assunzione (2)

Il numero di **persone assunte** ammonta a 148.493 di cui 83.957 uomini e **64.536 donne**.

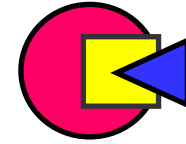
Le maggiori *chances* lavorative per le donne provengono dal settore dei servizi nell'ambito del quale sono state avviate 93.410 procedure di assunzione.

Di queste, le **quote maggiori si rilevano nei settori dei servizi** alle imprese (30.487) e degli alberghi/ristorazione (22.143); seguono il comparto commerciale (15.180), il settore della sanità (4.378) e quello dei trasporti e delle comunicazioni (4.219). Infine, nella categoria residua in cui convergono "altri servizi" sono state avviate 17.003 procedure di assunzione. Inferiore è, invece, il numero di assunzioni femminili registrate nell'industria (21.482), di cui oltre la metà (11.101) nel comparto metalmeccanico, e nel settore agricolo (527).



## Procedure di assunzione (3)

- Di queste, le **quote maggiori si rilevano nei settori dei servizi** alle imprese (30.487) e degli alberghi/ristorazione (22.143); seguono il comparto commerciale (15.180), il settore della sanità (4.378) e quello dei trasporti e delle comunicazioni (4.219).
- Infine, nella categoria residua in cui convergono “altri servizi” sono state avviate 17.003 procedure di assunzione.
- Inferiore è, invece, il numero di assunzioni femminili registrate nell’industria (21.482), di cui oltre la metà (11.101) nel comparto metalmeccanico, e nel settore agricolo (527).



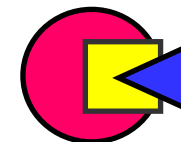
## Part time

Il numero di **donne assunte** nel 2004 **con contratto di lavoro part-time** ammonta a 46.546 di cui 40.910 nel settore dei servizi, 3.648 nell'industria e 74 in agricoltura (1.914 appartengono a settori non definiti).

# TREND

Centro Risorse Servizi

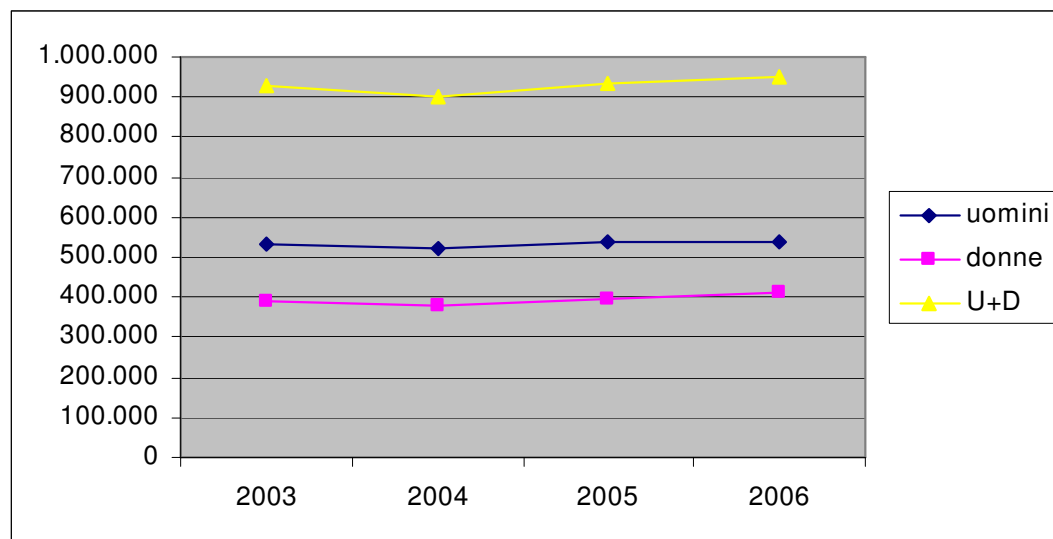
P.O.- M.d.L.



## Tendenza dati 2003-2006

tasso di occupazione

### Persone occupate



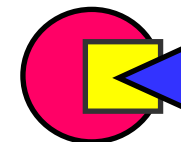
Elaborazioni CRS su dati provenienti da diverse fonti

2003		
M	F	M+F
70,60%	51,50%	61,10%
2004		
71,30%	51,50%	61,40%
2005		
72,6%	53,3%	62,9%
2006		
72,2%	55,5%	63,8%

## TREND

Centro Risorse Servizi

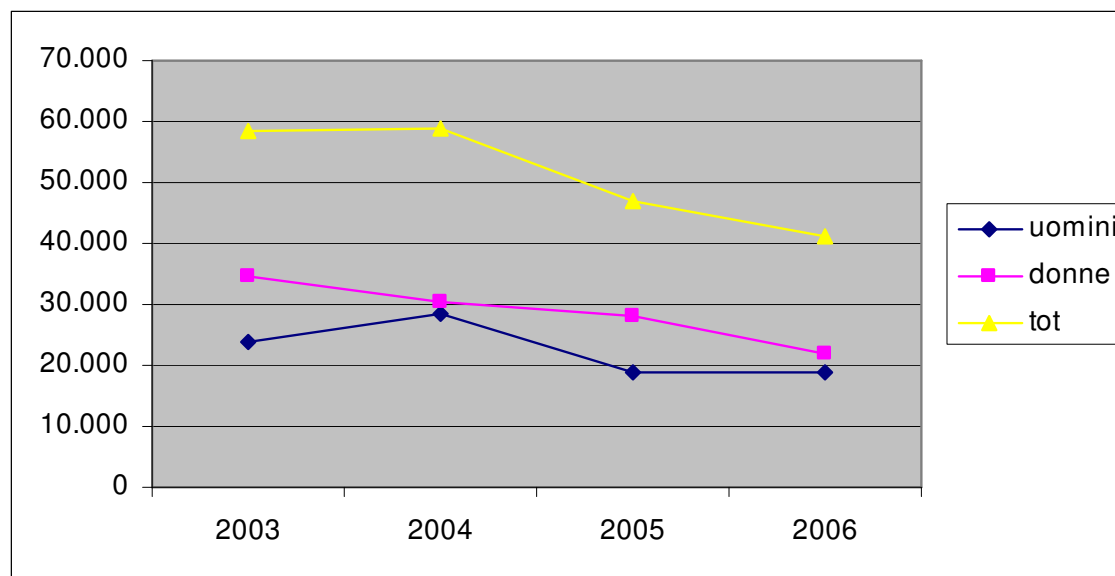
P.O.- M.d.L.



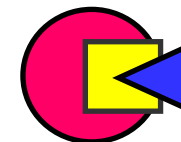
## Tendenza dati 2003-2006

tasso di disoccupazione

2003		
M	F	M+F
4,20%	8,20%	6,00%
2004		
5,10%	7,40%	6,10%
2005		
3,4%	6,7%	4,8%
2006		
3,4%	5,0%	4,1%



Elaborazioni CRS su dati provenienti da diverse fonti



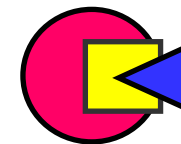
## **Imprese in rosa**

- **53.829** le **imprese in rosa** della provincia torinese,
- quasi un quarto del totale delle imprese

tasso di  
sviluppo  
(TS) 2006:  
1,1%

TS  
2006  
regionale:  
0,3%

TS  
2006  
Italiano:  
1%

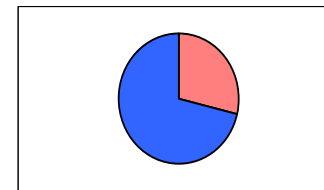


## Imprese in rosa

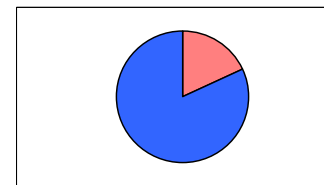
Nel **94%** dei casi si tratta di imprese con esclusiva presenza femminile

### È femminile:

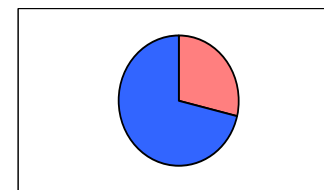
il 29% delle imprese agricole

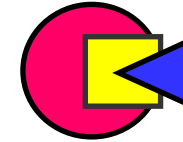


il 18% circa di quelle industriali



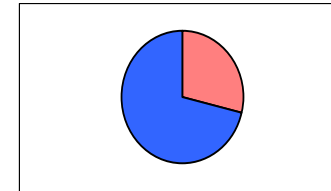
il 28% delle imprese del commercio



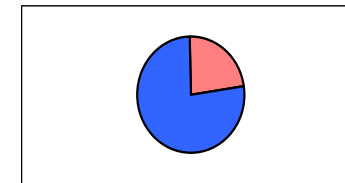


## Imprese in rosa

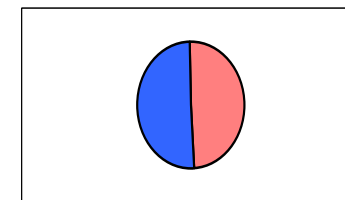
il 30% di alberghi e ristoranti



23% dei servizi alle imprese

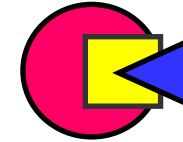


quasi il 50% dei servizi alle persone



**FORMA GIURIDICA**

**Centro Risorse Servizi**  
P.O.- M.d.L.



## **Imprese in rosa**

	<b>IMPRESE FEMMINILI</b>	<b>ALTRE IMPRESE</b>
<b>INDIVIDUALI</b>	<b>il 57%</b>	<b>il 53%</b>
<b>SOCIETÀ DI PERSONE</b>	<b>32,9%</b>	<b>30,4%</b>
<b>SOCIETÀ DI CAPITALI</b>	<b>l'8,9%</b>	<b>14,6%</b>