

Area Lavoro e Solidarietà Sociale
Servizio Programmazione Politiche per il Lavoro e Inserimento Lavorativo
Disabili

Piano Provinciale relativo all'utilizzo delle risorse Fondo Regionale Disabili
per gli anni
2008 – 2010

**Gara d'appalto pubblico con procedura aperta per l'affidamento di
servizi finalizzati al rafforzamento dell'occupabilità,
all'inserimento/reinserimento lavorativo di persone con disabilità di cui
all'asse 2 del Piano Provinciale FRD e ambito B), punto c2) della DGR
n. 73-10176 del 24/11/2008**

Allegato A

Determinazione N. 31612/2009

Schema di Offerta Tecnica

ARTICOLAZIONE DEL PROGETTO TECNICO

Il progetto tecnico dovrà essere composto da un massimo di 20 pagine, ed essere redatto secondo la seguente articolazione di contenuti.

- ⇒ Descrizione degli obiettivi del servizio a partire da quanto indicato nel capitolato;
- ⇒ Descrizione del progetto in relazione al contesto territoriale ed agli indirizzi e le strategie delineate dal Piano Provinciale Fondo Regionale Disabili 2008-2010;
- ⇒ Descrizione del flusso di lavoro mediante uno schema che metta in evidenza l'intero processo organizzativo di produzione e di erogazione del servizio;
- ⇒ Descrizione puntuale
 - delle attività, dei relativi risultati attesi, delle modalità di svolgimento delle stesse (a partire dalle specifiche indicate nel capitolato) e delle risorse professionali messe in campo;
 - degli output/documenti rilasciati alla fine di ogni fase;
 - della concatenazione tra le diverse attività, raggruppate in fasi, con indicazione delle tempistiche di svolgimento;
 - delle metodologie/strumenti per la valutazione dell'occupabilità;
- ⇒ Descrizione delle modalità di collaborazione con il Comitato di Pilotaggio nella realizzazione delle linee di attività;
- ⇒ Descrizione delle modalità di raccordo con il Servizio Programmazione Politiche del Lavoro e Inserimento Lavorativo Disabili della Provincia, i Centri per l'impiego e con la rete dei servizi del territorio;
- ⇒ Descrizione di eventuali migliorie apportate e di eventuali servizi aggiuntivi in rapporto alle specifiche tecniche descritte;
- ⇒ Descrizione delle modalità di coordinamento del gruppo di lavoro e di controllo rispetto al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati richiesti (come si intende assicurare il regolare sviluppo del processo di lavoro descritto teso agli obiettivi e risultati richiesti);
- ⇒ Descrizione del gruppo di lavoro proposto rispetto alle attività indicate (distinzione tra gruppo di lavoro minimo e la sua eventuale integrazione con risorse numeriche aggiuntive o con professionalità aggiuntive, e della motivazione di tale integrazione);
- ⇒ Tabella riepilogativa per evidenziare la corrispondenza tra le professionalità indicate, il nome e cognome delle risorse umane previste e il ruolo svolto nella realizzazione del servizio;