

# INCENTIVI AL LAVORO

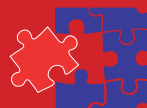
4<sup>a</sup> edizione

anno 2013



**PROVINCIA  
DI TORINO**

Provincia di Torino  
Centri per l'Impiego





**INCENTIVI AL LAVORO**

**4<sup>a</sup> edizione**

**anno 2013**

Il presente documento è aggiornato con i provvedimenti legislativi pubblicati fino al 30/09/2013. Ha valore principalmente informativo e non esonera dai necessari approfondimenti che potranno essere effettuati presso i competenti uffici indicati al fondo della presente pubblicazione.

L'elaborazione del testo, per quanto curata, può comportare errori od omissioni. Eventuali segnalazioni possono essere inviate all'indirizzo e-mail [serviziolavoro@provincia.torino.it](mailto:serviziolavoro@provincia.torino.it).

La pubblicazione è disponibile sul sito web dei Servizi per l'impiego della Provincia di Torino:  
[www.provincia.torino.gov.it/lavoro](http://www.provincia.torino.gov.it/lavoro).

Nella redazione del presente lavoro si è ritenuto di riferirsi esclusivamente ai benefici applicabili ai datori di lavoro che operano nella provincia di Torino, sia derivanti da normativa di carattere nazionale che regionale e provinciale. Pertanto, sono stati tralasciati i benefici previsti per le zone del Mezzogiorno mentre sono stati inseriti i provvedimenti incentivanti l'occupazione emanati dagli Enti locali che sono applicabili nella provincia di Torino.

## INDICE

COLLABORAZIONI .....	4
PRESENTAZIONE .....	5
CENNI SULLA RIFORMA DEL COLLOCAMENTO .....	7
COMUNICAZIONE DELL'INSTAURAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO .....	9
PRINCIPI GENERALI PER LA SPETTANZA DI TUTTI I BENEFICI CONTRIBUTIVI .....	10
ULTERIORI CONDIZIONI PER LA FRUIZIONE DI ALCUNI TIPI DI BENEFICI .....	13
BENEFICI PER ASSUNZIONI AGEVOLATE NON PIU' IN VIGORE NEL 2013 .....	15
LAVORATORI DISOCCUPATI DA ALMENO 24 MESI .....	16
LAVORATORI IN CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA .....	18
LAVORATORI IN MOBILITÀ .....	21
LAVORATORI DISOCCUPATI DEL SETTORE EDILE ASSUNTI CON CONTRATTO DI REINSERIMENTO .....	23
APPRENDISTATO .....	24
LAVORATORI SVANTAGGIATI NELLE COOPERATIVE SOCIALI .....	26
LAVORATORI DETENUTI E INTERNATI .....	27
CONTRATTO A TERMINE PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN CONGEDO DI MATERNITÀ E PARENTALE .....	28
LAVORATORI DISOCCUPATI DA PIÙ DI DODICI MESI ULTRA CINQUANTENNI .....	30
ASSUNZIONI DI DONNE .....	31
GIOVANI 18- 29 ANNI .....	32
AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI DI LAVORATORI IN ASPi .....	33
RICERCA SCIENTIFICA .....	34
RIENTRO DI RICERCATORI E DOCENTI .....	35
RIENTRO DEI C.D. "CERVELLI" .....	36
ASSUNZIONE DI PERSONALE ALTAMENTE QUALIFICATO .....	37
LAVORATORI DEL SETTORE AGRICOLO .....	38
LAVORATORI DISABILI .....	39
TIROCINI E STAGES .....	41
SETTORE AUTOTRASPORTO .....	43
SETTORE EDILIZIA .....	44
ISTITUZIONI E CREAZIONE D'IMPRESA .....	45
REGIME FISCALE DI VANTAGGIO PER L'IMPRENDITORIA GIOVANILE E I LAVORATORI IN MOBILITÀ (D.L. N. 98/2011) .....	48
REGIME CONTABILE AGEVOLATO ( D.L. N. 98/2011) .....	52
REGIME FISCALE AGEVOLATO PER LE NUOVE INIZIATIVE IMPRENDITORIALI E DI LAVORO AUTONOMO (LEGGE N. 338/2000) .....	54
SEDI E INDIRIZZI .....	57

# COLLABORAZIONI

## Provincia di Torino

Area Lavoro e Solidarietà Sociale

Cristina Romagnolli, *dirigente del Servizio Coordinamento Centri per l'Impiego*

Maria Braia, *servizio Coordinamento Centri per l'Impiego*

Gabriella Fanotto, *servizio Coordinamento Centri per l'Impiego*

Area Attività Produttive

Mario Lupo, *dirigente Servizio Programmazione attività produttive e concertazione territoriale*

Marco Manero, *Progetto MIP - Mettersi In Proprio*

## CSI- Piemonte

Consorzio per il Sistema Informativo

Direzione Impresa e Lavoro, *dirigente Alessio Mascarello*

Tina Giglio, *servizio Coordinamento Centri per l'Impiego*

Gabriella Grosso, *servizio Coordinamento Centri per l'Impiego*

## Camera di commercio di Torino

Alessandro Barberis, *presidente*

Laura Marello, *responsabile Settore Nuove imprese*

Anna Rita Santaniello, *settore Nuove imprese*

## Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Direzione metropolitana di Torino

Vincenzo Ciriaco, *direttore metropolitano*

Beniamino Gallo, *responsabile Agenzia Interna*

Direzione metropolitana di Torino.

Dina Cacchio, *responsabile U. O. di Verifica Amministrativa, Direzione metropolitana di Torino*

## INAIL

Direzione Regionale Piemonte

Antonio Traficante

Anna Savatteri

Elisabetta Ubaldi

Direzione Regionale Piemonte

Ufficio Attività Istituzionali – Funzione Aziende

## Agenzia delle Entrate – Direzione Regionale del Piemonte

Giovanna Dal Negro, *capo dell'Ufficio del Direttore*

Maria Macchia

Ufficio del Direttore

# PRESENTAZIONE

## ANTONIO SAITTA

*presidente della Provincia di Torino*

## CARLO CHIAMA

*assessore al Lavoro e alle Attività di Orientamento per il Mercato del Lavoro della Provincia di Torino.*

Questa quarta edizione della Guida Incentivi al Lavoro, strumento ideato dalla Provincia di Torino per dare informazioni utili e aggiornate sulla normativa e gli strumenti a favore dell'occupazione e a sostegno dell'impresa, è stata realizzata grazie alla collaborazione preziosa e consolidata con INPS, INAIL, Camera di Commercio, Agenzia delle Entrate.

La crisi ha sicuramente modificato lo scenario generale, aumentando il disorientamento delle persone alla ricerca del lavoro ed elevando il tasso di competitività tra le imprese: il ruolo di accompagnamento, sostegno e stimolo svolto dai servizi pubblici è stato elemento di tenuta del sistema.

Unire e non disperdere: questa è la logica alla base della Guida che fotografa l'attuale contesto sociale ed economico non solo locale, che non può essere adeguatamente stimolato e supportato senza un'efficace integrazione delle risorse e delle azioni disponibili della rete di tutti gli attori pubblici e privati.

Questa mappa informativa delle opportunità e degli incentivi al lavoro vuole contribuire a rafforzare la competitività delle imprese nella fase di avvio e sviluppo della attività, così come l'attenzione dedicata alle nuove regole del mercato del lavoro vuole favorire la nascita e l'aumento di occupazione qualificata, elemento indispensabile per la crescita complessiva di un territorio.

## VINCENZO CIRIACO

*direttore metropolitano INPS di Torino*

Gli ultimi anni sono stati particolarmente difficili sul piano economico e sociale. Lo "scoppio" della bolla finanziaria, nel 2009, ha comportato pesanti

ricadute sul piano occupazionale, un ampio ricorso agli ammortizzatori sociali, cambiamenti nella struttura del mercato del lavoro.

Per contro il legislatore ha cercato di reagire alla crisi con una serie di interventi normativi di sostegno all'occupazione che hanno profondamente modificato il panorama delle tipologie lavorative e degli incentivi di cui gli imprenditori possono beneficiare a fronte dell'instaurazione delle diverse tipologie di contratto di lavoro.

Ma gli ultimi anni hanno anche visto un sempre più crescente ricorso all'informatizzazione dei procedimenti di assunzione che, unitamente ai sempre più veloci cambiamenti normativi, fanno apparire indispensabili le collaborazioni fra pubbliche amministrazioni. Non è più sufficiente che la singola PA lavori in modo efficace: è necessario che le amministrazioni complementari lavorino insieme costituendo una "rete". La presente guida costituisce una sintesi di tutte le esigenze sopra descritte: essa costituisce uno strumento, di agile consultazione, estremamente utile per le aziende e gli altri operatori del settore privato, ma importante anche per gli utenti interni delle amministrazioni coinvolte.

## VIRGINIA TENORE

*dirigente dell'Ufficio Attività Istituzionali della Direzione Regionale Piemonte INAIL*

La collaborazione, in atto ormai da anni, con la Provincia di Torino si inquadra nell'ambito del continuo processo di cambiamento messo in atto da INAIL, che prevede - oltre al potenziamento delle risorse umane ed economiche impegnate nelle attività "core" - il consolidarsi di antiche e nuove sinergie con gli Enti e le Associazioni che operano sul territorio, interpretati come fattori di successo per incidere sull'efficienza e la qualità dei Servizi stessi.

In tale ottica, detta collaborazione ha costituito e costituisce una tappa fondamentale, non solo per gli aspetti operativi relativi alle comunicazioni

delle imprese, ma anche per lo scambio di dati e informazioni riguardanti l'andamento del fenomeno occupazionale e le implicazioni sull'andamento infortunistico.

Rafforzare il lavoro in rete, nelle logiche previste dal nuovo Testo unico sulla Sicurezza, consente, altresì, di incidere con maggior efficacia sul versante della Prevenzione, attraverso una più puntuale e capillare diffusione della produzione editoriale e una più diretta relazione con le ASL di riferimento per il monitoraggio del fenomeno infortunistico.

Inoltre, si rafforza il rapporto più diretto con le imprese per la gestione degli incentivi economici collegati a progetti di Sicurezza.

Un campo ed un raggio d'azione che, impattando per molti aspetti con le Funzioni e gli obiettivi dell'Ente Provincia, motivano le iniziative di collaborazione in atto, conferendo valore aggiunto all'attività Istituzionale

## ROSSELLA ORLANDI

*direttore Regionale dell'Agenzia delle Entrate del Piemonte*

Il particolare contesto storico attraversato dal nostro Paese impone a tutte le pubbliche amministrazioni un considerevole impegno che si deve tradurre soprattutto in atti concreti per tentare di risolvere, per quanto possibile, le situazioni critiche che quotidianamente tocchiamo con mano.

Nell'ambito delle nostre competenze possiamo garantire un'amministrazione che funzioni in modo efficiente e che fornisca informazioni, anzi buona informazione, come lo è quella che ci proponiamo di offrire con questa guida, rendendo più semplici gli adempimenti burocratici che inevitabilmente il cittadino deve affrontare.

Con la guida spieghiamo, infatti, in modo semplice e accessibile, a chi vuole entrare (o ri-entrare) nel circuito produttivo, come muoversi attraverso il complesso delle norme esistenti.

Nello specifico, allo scopo di

evitare che le opportunità previste dalle norme non siano colte per il solo fatto di non conoscerle o di non sapere come procedere per accedervi. È una barriera, questa, che nel nostro piccolo cerchiamo di abbattere con tutte le energie possibili nella convinzione che solo un cittadino informato può godere pienamente dei propri diritti ed essere nel contempo consapevole dei propri doveri.

Sono molto lieta che anche quest'anno la Provincia di Torino abbia chiesto all'Agenzia delle Entrate di collaborare alla stesura della nuova edizione della guida "Incentivi al lavoro" in quanto ritengo che sia un valido strumento di sostegno al lavoro e rappresenti un significativo segnale di vicinanza delle pubbliche amministrazioni verso i cittadini e le imprese della provincia di Torino, soprattutto in un momento così critico per le attività lavorative in genere.

Il nostro piccolo contributo di responsabilità e buona volontà lo mettiamo a disposizione di tutti, sperando che siano in molti a seguirci su questa strada.

## ALESSANDRO BARBERIS

*presidente della Camera di commercio di Torino*

La Camera di commercio di Torino collabora con piacere alla stesura della quarta edizione di questa guida, nata con l'obiettivo di arricchire il panorama di aiuti e supporti per sostenere l'occupazione sul territorio, e rivelatasi, in questi anni, un ottimo strumento per l'integrazione e lo scambio di conoscenze fra gli enti coinvolti nel progetto.

La nascita di una impresa, anche quando concepita come forma di auto-impiego, può in seguito divenire fonte di nuova occupazione, in fase di crescita e sviluppo del business imprenditoriale. In questi momenti – nascita e sviluppo – assumono particolare importanza l'assistenza e l'orientamento, preliminari all'avvio dell'attività, e la formazione imprenditoriale, essenziale per la crescita professionale dell'imprenditore.

Nel corso dell'anno 2012 ci sono state due importanti novità normative che sono destinate ad avere un impatto di grande importanza per le imprese del territorio nazionale: il D.M. 23 giugno 2012 n. 138 che ha introdotto le S.r.l. semplificate e le S.r.l. a capitale ridotto e la L.221/2012 (conversione del D.L. 179/2012 noto come "Decreto Crescita 2.0), con la quale lo Stato ha adottato una normativa per lo sviluppo e la crescita del Paese.

Alla luce di quest'ultima recente normativa, la Camera di commercio ha dedicato una sezione del Registro Imprese ad una nuova tipologia di imprese: la start-up innovativa, a cui sono attribuite significative agevolazioni fiscali e semplificazioni.

Queste novità normative rappresentano quindi delle nuove opportunità soprattutto per l'imprenditoria giovanile verso la quale l'ente camerale dedica particolare attenzione.

Sul piano della creazione d'impresa, infatti, la Camera di commercio di Torino attraverso il Settore Nuove imprese offre un servizio di informazione e consulenza a chi intende avviare un'attività in proprio: giovani, donne, persone in cerca di prima occupazione o disoccupati. Gli interventi si basano sulla collaborazione e sulla condivisione di momenti formativi con altri servizi locali dedicati all'imprenditorialità e sullo sviluppo di nuovi progetti e iniziative a favore delle idee d'impresa.