

# LAVORATORI DISOCCUPATI DA PIÙ DI DODICI MESI ULTRA CINQUANTENNI

## LAVORATORI

Uomini e donne che alla data dell'assunzione abbiano compiuto 50 anni di età e risultino disoccupati da oltre 12 mesi. Il requisito di disoccupazione deve essere certificato dal Centro per l'Impiego. Al riguardo si evidenzia che in base all'art. 2, comma 6 del D.Lgs. 181/2000, ai fini della durata della disoccupazione, i mesi sono considerati secondo le regole commerciali, per cui frazioni inferiori ai 15 giorni si considerano pari a zero, mentre periodi superiori ai 15 giorni si considerano mese intero.

## DATORI DI LAVORO

Possono usufruire dell'agevolazione tutti i datori di lavoro privati.

## CONTRATTO

Contratto a termine anche in somministrazione e contratto a tempo indeterminato. L'agevolazione spetta anche per contratti part-time mentre è sempre esclusa se riguarda rapporti di lavoro domestico, intermittente, ripartito, accessorio.

## INCENTIVO

L'incentivo è subordinato al rispetto dei requisiti di carattere generale previsti per tutte le tipologie di assunzioni agevolate (vedi Scheda Principi Generali).

## INPS

In caso di assunzione a tempo indeterminato l'incentivo sarà una riduzione del 50% della quota contributiva a carico del datore di lavoro per massimo 18 mesi. Se l'assunzione è a tempo determinato la riduzione spetta per 12 mesi, in caso di trasformazione la riduzione viene prolungata per altri 6 mesi.

30

**Fonti normative:** Art. 4 legge 92/2012. Circolare Inps n. 111 del 24.7.2013.