

ASSUNZIONI DI DONNE

LAVORATORI

- **Donne, di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali europei e nelle aree individuate con decreto ministeriale.**
- **Donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, residenti su tutto il territorio nazionale.**

Il Ministero del lavoro, con decreto del 20 marzo 2013, ha stabilito che sono considerati soggetti privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, coloro che, negli ultimi sei mesi, non hanno prestato attività lavorativa di natura subordinata della durata di almeno sei mesi o che, negli ultimi sei mesi, hanno svolto attività lavorativa di natura autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione.

AREE SVANTAGGIATE

Le aree svantaggiate che permettono la riduzione del periodo di osservazione da 24 a 6 mesi sono quelle destinatarie degli aiuti a finalità regionale da parte della U.E., il cui elenco è reperibile sul sito internet del Dipartimento per lo Sviluppo e la Coesione economica, all'indirizzo http://www.dps.mef.gov.it/QSN/qsn_aiuti_di_stato.asp. L'attuale mappa delle aree ha validità fino al 31.12.2013, una nuova mappa dovrà essere individuata dal 1.1.2014 da un apposito Regolamento U.E. da emanarsi. La residenza deve risultare effettiva e non apparente, pur non essendo richiesta una durata minima della stessa. L'agevolazione spetta anche se la prestazione viene effettuata al di fuori della aree indicate e dove la lavoratrice risiede.

DATORI DI LAVORO

Tutti i datori

CONTRATTO

Contratto a tempo determinato e indeterminato. L'agevolazione spetta anche per contratti part-time mentre è sempre esclusa se riguarda rapporti di lavoro domestico, intermittente, ripartito, accessorio.

INCENTIVO

L'incentivo è subordinato al rispetto dei requisiti di carattere generale previsti per tutte le tipologie di assunzioni agevolate (vedi Scheda Principi Generali).

INPS

In caso di assunzione a tempo indeterminato l'incentivo sarà una riduzione del 50% della quota contributiva a carico del datore di lavoro per massimo 18 mesi. Se l'assunzione è a tempo determinato la riduzione spetta per 12 mesi, in caso di trasformazione la riduzione viene prolungata per altri 6 mesi.

Fonti normative: Art. 4 legge 92/2012. DM 20.3.2013. Messaggio INPS n. 12212 del 29/7/2013 e n. 12850 del 7/8/2013.