

# TIROCINI E STAGES

Lo scopo degli stages o tirocini è quello di agevolare le scelte professionali dei giovani in cerca di una prima occupazione o disoccupati, mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

I tirocini offrono alle aziende la possibilità di formare e valutare le capacità di un individuo da inserire eventualmente in modo stabile in organico o in un bacino di risorse umane da cui attingere.

L'inserimento dei soggetti in aziende pubbliche o private non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro.

Presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Torino è attivo il Servizio "Obiettivo Tirocinio" finalizzato alla promozione e diffusione dei tirocini formativi e di orientamento per favorire l'incontro tra le imprese e coloro che sono in cerca di occupazione.

Il Servizio offre ai giovani e ai disoccupati: orientamento professionale, possibilità di conoscere il mondo aziendale e di sperimentare un inserimento lavorativo in vari settori consolidando competenze e abilità per acquisire esperienza all'interno di un contesto produttivo.

Il Servizio offre alle aziende interessate ad attivare tirocini: preselezione delle candidature, convenzionamento e assistenza nell'inserimento del candidato, nella definizione del progetto formativo, nella gestione delle procedure.

I tirocini sono regolati da apposite convenzioni, stipulate tra i soggetti promotori ed i soggetti ospitanti, alle quali dovrà essere allegato un progetto formativo e di orientamento per ogni tirocinio che dovrà essere sottoscritto anche dal tirocinante.

## DESTINATARI

Giovani che hanno compiuto 16 anni.

- I tirocini formativi e di orientamento non devono avere una durata superiore a 6 mesi, proroghe comprese, e possano essere promossi per soggetti non occupati entro 12 mesi dal conseguimento del titolo di studio (diploma di scuola secondaria di primo grado, qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale, diploma di istruzione secondaria superiore, laurea, master, dottorati).
- I tirocini di reinserimento/inserimento al lavoro non devono avere una durata superiore a 6 mesi, proroghe comprese e sono rivolti a inoccupati, disoccupati (anche percettori di Aspi e mobilità), lavoratori sospesi in regime di CIG.

41

Possono beneficiare dei tirocini anche i **cittadini stranieri** che effettuino esperienze professionali in Italia presenti sul territorio regionale in condizione di regolarità.

È possibile prorogare il tirocinio entro i limiti di durata previsti.

Sia i tirocini formativi che di inserimento/reinserimento sono rivolti a

- **disabili (durata max 24 mesi) (ex legge 68/99 articolo 11 comma 2)**
- **persone svantaggiate (durata max 12 mesi) (ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati in condizione di detenzione o ammessi a misure alternative di detenzione, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale)**
- **persone particolarmente svantaggiate (durata max 12 mesi) ai sensi della DGR 54-8999/2008 E DGR 91-10410/2008 (donne soggette a tratta, rom, senza fissa dimora) .**

È possibile prorogare il tirocinio entro i limiti di durata previsti.

## DATORI DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro comprese le Pubbliche Amministrazioni con i seguenti limiti:

- **aziende senza dipendenti (ivi compresi i liberi professionisti e gli imprenditori operanti in qualsiasi settore di attività ad eccezione del lavoro domestico): 1 tirocinante.**
- **aziende con dipendenti a tempo indeterminato da 1 a 5, 1 tirocinante;**
- **aziende con un numero di dipendenti a tempo indeterminato compreso tra 6 e 20, fino a 2 tirocinanti contemporaneamente;**
- **aziende con più di 21 dipendenti a tempo indeterminato, tirocinanti in misura non superiore al 10% dei suddetti dipendenti contemporaneamente.**

## TIROCINI ESTIVI DI ORIENTAMENTO

I tirocini estivi di orientamento sono promossi durante le vacanze estive a favore di un adolescente o di un giovane, regolarmente iscritto ad un ciclo di studi presso l'Università o un istituto scolastico di ogni ordine e grado, con fini orientativi e di addestramento pratico.

I tirocini estivi di orientamento sono regolati da apposite convenzioni, stipulate tra i soggetti promotori ed i soggetti ospitanti, alle quali dovrà essere allegato un progetto formativo e di orientamento per ogni tirocinio che dovrà essere sottoscritto anche dal tirocinante.

### DESTINATARI

Giovani che hanno compiuto 16 anni.

### DURATA

Il tirocinio estivo di orientamento ha una durata non superiore a **tre mesi**, anche in caso di pluralità di tirocini, e si svolge nel periodo compreso tra la fine dell'anno accademico o scolastico e l'inizio di quello successivo.

### DATORI DI LAVORO

Nel caso in cui i soggetti promotori siano istituzioni scolastiche statali e paritarie, nonché agenzie di formazione professionale accreditate dalla Regione o università e istituti di istruzione universitaria, statali e non, l'azienda ospitante non è vincolata ad alcun limite numerico di tirocini da poter avviare.

Al contrario, qualora i soggetti promotori siano gli altri soggetti individuati dalla DGR n. 74 – 5911/2013 (a titolo meramente esemplificativo: Province, Comuni, ASL, Camere di Commercio Industria e Artigianato, comunità terapeutiche) si applicheranno le limitazioni previste per i tirocini formativi e di orientamento.

**Fonti Normative:** Legge Regione Piemonte n. 34/2008; Legge n.92/2012 art.1 comma 34,35,36; Deliberazione Giunta Regionale del Piemonte n. 74 – 5911/2013.