

Per chi ha un contratto di lavoro subordinato di qualsiasi tipo presso un'azienda che ha avviato la richiesta di

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Che cos'è

È un intervento a sostegno delle imprese in difficoltà (crisi aziendale o di mercato, cessazione totale o parziale, procedure concorsuali) che garantisce al lavoratore un reddito sostitutivo della retribuzione.

È destinato alle imprese operanti in qualsiasi settore di attività (ad esclusione del lavoro domestico) e per tutti i datori di lavoro, senza limitazioni.

I datori di lavoro che possono richiedere la cassa integrazione ordinaria o straordinaria vengono ammessi al trattamento di CIG in Deroga solamente a seguito del completo esaurimento degli ammortizzatori sociali previsti dalla legge ordinaria (CIGO, CIGS).

A chi spetta

Ai lavoratori assunti con qualsiasi tipologia di lavoro subordinato, compresi i contratti di apprendistato, di somministrazione e i soci di cooperativa con contratto alle dipendenze. Alla data di inizio del periodo di sospensione devono aver maturato almeno 90 giorni di anzianità lavorativa presso il datore di lavoro di provenienza, che per i soli lavoratori con contratto di somministrazione, possono essere anche non continuativi, purché maturati entro i 12 mesi precedenti la data di sospensione.

Il diritto a percepire l'integrazione salariale al reddito, da parte di ogni lavoratore interessato, è subordinato alla sottoscrizione della dichiarazione di immediata disponibilità (DID).

Dove andare

È compito dei datori di lavoro (per i dipendenti con contratto di somministrazione l'agenzia somministratrice) attivare tutte le procedure per la domanda della CIG in Deroga presso la Regione Piemonte seguendo l'apposita procedura.

I dipendenti coinvolti devono sottoscrivere, presso il proprio datore di lavoro, la dichiarazione di immediata disponibilità (DID), che è incorporata nella apposita modulistica (SR41).



Provincia di Torino
Centri per l'Impiego



Come orientarsi nella crisi - aggiornamento Agosto 2009